

ESTUDIO DE EVALUACIÓN FINAL

**CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES –
CUSCO – IMPULSA PERÚ – RESTAURANTES Y
HOTELES – COCINERO, MOZO, OPERARIO DE
LIMPIEZA – CONSTRUCCIÓN - ALBAÑIL**

PROYECTO C-14-14

INSTITUCIÓN EVALUADORA

EL TALLER ASOCIACIÓN DE PROMOCIÓN Y DESARROLLO

Consultor: Raúl Injante Mendoza

Arequipa, abril 2017

CRÉDITOS

JEFE DEL EQUIPO TÉCNICO

Ángel Benito Mogrovejo Flores

PROFESIONAL TEMÁTICO

Raúl Injante Mendoza

ESPECIALISTA EN BASE DE DATOS

César A. Verano Serruto

EQUIPO DE CAMPO

Maritza Butrón (Supervisor de Campo)

Sergio Tejada (Critico - digitador)

Romualda Aro (Encuestadora)

Irene Ayquipa (Encuestadora)

Maribel Callo (Encuestadora)

Rosa Luz Callo (Encuestadora)

Magaly Huillca (Encuestadora)

Vielca Pizarro (Encuestadora)

CONTENIDO

LISTA DE ACRÓNIMOS	4
1. RESUMEN EJECUTIVO	5
2. ASPECTOS GENERALES DEL PROYECTO	8
2.1 Ficha resumen del proyecto	8
2.2 La focalización.....	9
2.3 Fase de selección de beneficiarios.....	11
2.4 Fase de evaluación y certificación.....	12
2.5 Costo del Proyecto	13
2.6 Vinculación del proyecto con otras instituciones y organizaciones y otras intervenciones de la zona.....	14
3. ESTUDIO DE EVALUACIÓN FINAL DEL PROYECTO	15
3.1 Objetivo General.....	15
3.2 Objetivo Específicos.....	15
3.3 Metodología del estudio	15
3.3.1 Encuesta a beneficiarios	15
3.3.2 Focus group y entrevistas a profundidad	16
3.3.3 Revisión documentaria.....	17
3.4 Período de referencia del estudio.....	17
4. RESULTADOS DE LA ENCUESTA	18
4.1 Caracterización de la población beneficiaria	18
4.2 Análisis de la pertinencia, eficacia, eficiencia y sostenibilidad del proyecto	37
4.2.1 Pertinencia	37
4.2.2 Eficacia.....	40
4.2.3 Eficiencia.....	44
4.2.4 Sostenibilidad.....	46
5. LECCIONES APRENDIDAS	48
6. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES	49
6.1 Conclusiones.....	49
6.2 Recomendaciones.....	49
7. REFERENCIAS	51
8. ANEXOS	52

LISTA DE ACRÓNIMOS

CAS	:	Contrato Administrativo de Servicio
CCL	:	Certificación de Competencias Laborales
CCCL	:	Centro de Certificación de Competencias Laborales
CENFOTUR	:	Centro de Formación en Turismo
CETPRO	:	Centro de Educación Técnico Productiva
CV	:	Currículum Vitae
DNI	:	Documento Nacional de Identidad
DRTPE	:	Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo
ELB	:	Estudio de Línea de Base
EEF	:	Estudio de Evaluación Final
ESSALUD	:	Seguro Social de Salud
ESEL	:	Encuesta Socioeconómica y Laboral
ET	:	Equipo Técnico
FE	:	FONDOEMPLEO
IE	:	Institución Ejecutora
IEv	:	Institución Evaluadora
KHIPU	:	Asociación Civil de Investigación Tecnológica y Cultural Khipu
ML	:	Marco Lógico
MTPE	:	Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo
POA	:	Plan Operativo Anual
p.p.	:	Puntos porcentuales
RMV	:	Remuneración Mínima Vital
TDR	:	Términos de Referencia
TECSUP	:	Tecsup N° 1
UC	:	Unidad de Competencia

1. RESUMEN EJECUTIVO

El presente documento presenta el EEF del proyecto C-14-14 “Certificación de Competencias Laborales – Cusco – Vamos Perú – Restaurantes y Hoteles – Cocinero, Mozo, Operario de Limpieza – Construcción – Albañil”, encargado por FE en el marco de su 14° Concurso de Proyectos y que corresponde a la Línea 2 de Certificación de Competencias Laborales.

El EEF responde a los procesos regulares de evaluación de FE, estudio que ha permitido conocer la situación socioeconómica laboral de los beneficiarios después de la intervención del proyecto, comparada con la que se tuvo antes de su inicio, y el contexto socioeconómico y laboral en el ámbito de intervención del mismo.

Dicho proyecto fue financiado en un 85,78% por FE y en un 14,22% por la IE, fue implementado por el Programa Nacional para la Promoción de Oportunidades Laborales “Impulsa Perú” del MTPE en la Región Cusco a partir del 23 noviembre de 2015 hasta el 21 de octubre de 2016, cuyo propósito fue “PEA con experiencia laboral del distrito de Cusco, de la provincia de Cusco, beneficiaria del proyecto, logra reconocimiento formal de sus competencias laborales a través del servicio de certificación”, y como finalidad “Contribuir a mejorar la empleabilidad de la PEA de la provincia de Cusco, región Cusco”.

Con relación a la organización institucional para la ejecución y desarrollo del proyecto, la IE contó con un Equipo Técnico conformado por la Jefa Operativa del Proyecto, una Analista de Certificación de Competencias Laborales y una Analista de Supervisión y Monitoreo.

Para el levantamiento de la información del EEF se ha aplicado la ESEL suministrada por FE a una muestra de 226 beneficiarios que representa el 36,22% de la población total atendida por el proyecto para su certificación (624, aunque la meta fue de 600), a los mismos a quienes se aplicó la ESEL para el ELB. Igualmente se han aplicado otros instrumentos cualitativos para obtener información primaria de los diferentes actores (entrevistas a beneficiarios, a ET, a Evaluadores y a Empresas).

El proyecto desarrolló un solo Componente, “Evaluación y certificación de competencias laborales de trabajadores del distrito de Cusco¹, de la provincia de Cusco”, y tuvo como indicador: “Al finalizar el proyecto, 600 trabajadores con experiencia laboral del distrito de intervención obtienen sus planes de empleabilidad”; y, de acuerdo al Informe Final del proyecto², el mismo logró que del total de trabajadores evaluados, el 104%, recibieron sus planes de empleabilidad (624).

Según los resultados de la ESEL para este EEF muestran que del total de beneficiarios el 71,7% son hombres y el 28,3% son mujeres, la edad promedio de los mismos es de 34 años y el 55,1% tiene como lengua materna al castellano. El 49,1% cuenta con estudios superiores no universitarios completos o incompletos; el 34,1% con secundaria completa, el 2,7% con secundaria incompleta y el 0,94% con estudios de primaria completa; asimismo, el 7,1% indicó tener estudios superiores universitarios completos o incompletos y el 1,3% indicó tener estudios completos en un

¹ A solicitud de la IE y aprobado por FE, se amplió la zona de intervención del distrito de Cusco a los distritos de Santiago, Wanchaq, San Sebastián y San Jerónimo, de la provincia del Cusco.

² Celina Álvarez Arias – Informe Final del Proyecto C-14-14, octubre de 2016. Jefa Operativa del Proyecto. MTPE – Impulsa Perú.

CETPRO. Del total de beneficiarios, el 60,6% se desempeña en una ocupación que corresponde a lo que estudió.

Según los resultados de este EEF, el 96,0% de los beneficiarios se encontraban ocupados, de los cuales el 58,3% trabajaba en empresas que superan los 200 trabajadores y el 75,0% se encontraba contratado a plazo fijo seguido por el 12,0% que tenía CAS. En cuanto a la ocupación desempeñada por los beneficiarios, la mayoría trabajaba como mozo/a (35,4%), como limpiador de oficinas, fábricas, etc. el 20,3% y como cocinero / chef el 16,1%.

En lo que se relaciona a los beneficiarios independientes, se encuentran como principales razones para la formación del negocio la rentabilidad del giro (46,7%), la facilidad para manejar el giro (40,0%), el hecho de que el beneficiario o uno de sus socios habían trabajado como dependientes en ese giro (33,0%), y, en el mismo porcentaje (33,0%) por recomendación del proyecto. Con relación a la gestión de los negocios, se verificó que el 80,0% contaba con RUC y el 20,0% con Registro de ventas informal. El 53,3% ubicó sus negocios en un establecimiento diferente a la vivienda.

Para el 100% de los beneficiarios independientes los principales clientes fueron los consumidores y adicionalmente para el 26,7% de los mismos, lo fueron familiares, amigos o vecinos. El 46,7% pertenecía a una organización, asociación o gremio, de los que el 42,9% encontró como ventajas de dicha asociación el acceder a información sobre técnicas de producción y la capacitación en mercado.

Respecto del proceso de CCL, el 78,8% de beneficiarios se enteró a través de una charla realizada por la entidad certificadora y promovida por la empresa y el 13,3% mediante un representante de la empresa donde labora. El 100% de la participación en este proceso fue voluntaria, del que el 45,6% de los participantes tuvo como motivación principal el evaluar su desempeño en la ocupación y el 39,4% obtener un certificado que le permita postular a cualquier trabajo. A la culminación del proceso el 66,4% de los beneficiarios consideró el proceso de certificación como algo fácil.

El proceso de evaluación y certificación ha logrado que el 86,3% de los beneficiarios sea declarado Competente Laboral y el 13,7% como No Competente Laboral; de estos últimos, ninguno estuvo de acuerdo con el resultado negativo de la evaluación, porque el evaluador no fue claro ni preciso en su explicación (41,9%) y porque tenían experiencia en el trabajo realizado (el 54,8%).

El 39,4% de beneficiarios recibió su Plan de Empleabilidad, de los que el 74,2% lo leyó, y de estos últimos, el 84,8% consideró que el mencionado plan le ofrecía información suficiente para tomar decisiones sobre cómo mejorar su desempeño en la ocupación. El 79,2% del total de beneficiarios recibió su Certificado de Competencia Laboral.

La IE mediante el desarrollo del proyecto generó un conjunto de sinergias interinstitucionales a favor del proyecto y de la CCL, comprometiendo e involucrando en su ejecución principalmente a personas, empresas, instituciones del sector público y organismos públicos descentralizados de la zona de intervención, así como a la Sede Central del MTPE y a los CCCL que intervinieron en el proceso. Igualmente, el proyecto ha logrado que los beneficiarios hayan obtenido beneficios directos tales como el haber mejorado su desempeño y productividad en el trabajo, haber

permanecido en la empresa por la certificación obtenida, el haber postulado a puestos de trabajo de mayor nivel de responsabilidad.

Por otro lado, el proyecto ha sido pertinente por cuanto hubo interés y demanda de las empresas e instituciones públicas de la zona de intervención por el servicio de CCL para sus trabajadores, e, igualmente pertinentes las estrategias implementadas por el proyecto para la focalización, evaluación y certificación de los beneficiarios.

El proyecto ha sido eficaz en su ejecución y desarrollo, por cuanto el total de las actividades diseñadas se llevaron a efecto, las que se tradujeron en resultados positivos según los objetivos y las metas previstas.

En la gestión del Proyecto la IE ha logrado un nivel de eficiencia en general aprobatorio, ya que si bien los recursos presupuestales tanto los de FE como los de la IE fueron utilizados en un promedio de sólo el 52,0%, logró en cambio un 180,7% del indicador del Propósito, un 104,0% del indicador del componente, el 117,04% de los indicadores de productos y más del 100% de los indicadores de las actividades.

Finalmente, la sostenibilidad del proyecto se ve sustentada básica y principalmente en la certificación de los 542 beneficiarios calificados como competentes laboralmente y todo lo que ello conlleva: reconocimiento de sus competencias, mejora de su empleabilidad, mejora de su desempeño laboral, incremento de su productividad.

2. ASPECTOS GENERALES DEL PROYECTO

2.1 Ficha resumen del proyecto

A continuación se presenta el Cuadro de Información General del Proyecto, que resume el proyecto implementado:

CUADRO 2.1 REGIÓN CUSCO: INFORMACIÓN GENERAL DEL PROYECTO

Nombre del proyecto	Certificación de Competencias Laborales – Cusco – Vamos Perú – Restaurantes y Hoteles – Cocinero, Mozo, Operario de Limpieza – Construcción – Albañil
Código del proyecto	C – 14 – 14
Institución ejecutora	Programa Nacional para la Promoción de Oportunidades Laborales “Impulsa Perú”
Fecha de fundación	"Revalora Perú" (antecedente de "Vamos Perú"): 19 de marzo de 2009; "Vamos Perú": 21 de septiembre de 2011
Instituciones colaboradoras o asociadas	CCCL: KHIPU, CENFOTUR y TECSUP Municipalidades de la zona de intervención Dirección Regional del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo
Objetivos del proyecto	FINALIDAD Contribuir a mejorar la empleabilidad de la PEA de la provincia de Cusco, región Cusco PROPÓSITO PEA con experiencia laboral del distrito de Cusco, de la provincia de Cusco, beneficiaria del proyecto, logra reconocimiento formal de sus competencias laborales a través del servicio de certificación
Componente único	Evaluación y certificación de competencias laborales de trabajadores del distrito de Cusco, de la provincia de Cusco
Población beneficiaria	600 beneficiarios, personas de 18 a más años de edad, pobres o no pobres, subempleadas o desempleadas, con educación secundaria o superior incompleta, en los distritos de Cusco, Santiago, Wanchaq, San Sebastián y San Jerónimo.
Ámbito de ejecución del Proyecto	Región: Cusco Provincia: Cusco Distritos: Cusco, Santiago, Wanchaq, San Sebastián y San Jerónimo.
Estrategia de intervención del proyecto	La estrategia de intervención de proyecto diseñada, ha comprendido el desarrollo de las siguientes etapas: Promoción del proyecto: que incluyó proyecto la elaboración de materiales de promoción, la convocatoria de participantes y la inscripción de los mismos. Selección de beneficiarios: que comprendió la recepción de documentos de los participantes y la aprobación / selección de los beneficiarios. La evaluación de las competencias laborales de los beneficiarios tanto en su desempeño cuanto en sus conocimientos, así como el informe de la evaluación de beneficiarios. El cierre del servicio: que incluyó la encuesta de satisfacción, la entrega de planes de empleabilidad y de capacitación y la certificación. Registro final: Registro de evaluaciones, planes de empleabilidad y certificaciones.
Duración del proyecto	12 meses
Presupuesto del Proyecto	687,868.18
FONDOEMPLEO	S/ 635 079,18
Impulsa Perú	52 789,00

Fuentes: MTPE - Programa Nacional para la Promoción de Oportunidades Laborales Impulsa Perú- Documento de Proyecto Certificación de Competencias Laborales – Cusco – Vamos Perú – Restaurantes y Hoteles – Cocinero, Mozo, Operario de Limpieza – Construcción – Albañil, 2014.

MTPE - Programa Nacional para la Promoción de Oportunidades Laborales Impulsa Perú- Plan Operativo Anual Aprobado del Proyecto C-14-14, noviembre 2014.

MTPE - Programa Nacional para la Promoción de Oportunidades Laborales Impulsa Perú - Proyecto Certificación de Competencias Laborales – Cusco – Vamos Perú – Restaurantes y Hoteles – Cocinero, Mozo, Operario de Limpieza – Construcción – Albañil – Código C-14-14 – Informe Final, octubre 2016

Elaboración: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

Período de vida del proyecto

De conformidad con la Ficha del Proyecto³, se planificó que el mismo iniciara su funcionamiento el 22 de octubre de 2015 y concluyera el 21 de octubre de 2016, tal como estaba programado; sin embargo, en entrevista sostenida con la Jefa Operativa del Proyecto, señaló que las actividades comenzaron a ejecutarse el 23 de noviembre del 2015, lo que no implicó que la duración del proyecto se extendiera más allá de la fecha de término señalada.

CUADRO 2.2 REGIÓN CUSCO: PERIODO DE EJECUCIÓN DEL PROYECTO

	Período programado	Período ejecutado
Inicio	22 octubre de 2015	23 noviembre de 2015
Término	21 octubre de 2016	21 octubre de 2016

Fuentes: FONDOEMPLEO, Gerencia de Gestión de Proyectos, Ficha de Proyecto C-14-14, marzo de 2015.

MTPE – Impulsa Perú - . Celinda Álvarez Arias – Jefa Operativa del Proyecto C-14-14, Informe Final del Proyecto, octubre de 2016.

Elaborado por: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

2.2 La focalización

El proceso de focalización de beneficiarios, según lo establecido en los Convenios entre la IE y los CCCL han estado a cargo de estos últimos pero con el apoyo de la IE. Este proceso ha sido paulatino, por cuanto la estrategia seguida ha sido la de focalizar–registrar–evaluar con la finalidad de ir logrando las metas previstas progresivamente.

El proceso fue iniciado por CENFOTUR con los perfiles ocupacionales de cocinero (a) y operario de limpieza para luego continuar con el perfil de operario de limpieza.

Este mismo mecanismo ha sido utilizado por el CCCL TECSUP que comenzó el proceso con la opción laboral de maestro de obra de edificaciones y continuó con los perfiles de instalador electricista en edificaciones y soldadura básica. En el caso de KHIPU no, por cuanto se ocupó sólo de un perfil ocupacional (cocineros).

El proceso de focalización se realizó mediante las siguientes acciones:

- ✓ El ET comenzó el trabajo determinando una lista de empresas y luego una lista de instituciones del sector público y de organismos públicos descentralizados, tales la Dirección Regional de Salud del Gobierno Regional de Cusco - DIGESA, la Universidad Nacional San Antonio Abad del Cusco – UNSAAC y ESSALUD, a partir de la determinación de la demanda de CCL contenida en el documento del proyecto lo que compartió con los CCCL comprometidos. Estas listas fueron complementadas por los propios CCCL y a partir de allí cada certificadora elaboró su respectiva programación de visitas a empresas e instituciones con la finalidad de presentarles el proyecto y promover la participación de las mismas y especialmente de sus trabajadores en el proceso de CCL.

³ Elaborada el 23 de marzo del 2015 por la Gerencia de Proyectos de FE.

- ✓ Paralelamente la IE mantuvo reuniones de información, sensibilización con representantes de las municipalidades provincial del Cusco y distritales de Santiago, Wanchaq, San Sebastián y San Jerónimo, a fin de que en los ámbitos de su jurisdicción se difundiera y promoviera la participación de los vecinos en el proyecto, lo que sucedió en cada caso de acuerdo a la disponibilidad de sus recursos.
- ✓ Los CCCL brindaron charlas informativas sobre el proceso de CCL a trabajadores de empresas e instituciones públicas y privadas, previa visita, coordinación y autorización de las autoridades o los representantes de las mismas sobre lugar, día y hora para tales efectos. En estas visitas a empresas e instituciones y posteriormente en las charlas a los trabajadores, participaron integrantes del ET de la IE.
- ✓ Resultado de estas visitas y charlas fue la preinscripción de los trabajadores candidatos interesados en participar en el proceso de CCCL, para lo cual se utilizaron fichas y proformas aprobadas por el MTPE.
- ✓ Según información proporcionada por la Jefa del proyecto, en este proceso de focalización se han utilizado diversos medios tales como banners, afiches, volantes, dípticos, trípticos, fólderes y lapiceros proporcionados por el Programa Impulsa Perú, aunque de manera tardía por la demora en los envíos por parte de la sede central de la IE; y, en el caso de CENFOTUR, se utilizaron programas radiales para la difusión y promoción del proyecto. Cabe mencionar que los medios utilizados no cumplen con lo establecido en el Manual de Identidad Visual de FONDOEMPLEO (genérico para todos los proyectos de la IE y sin referencias de la entidad financiera FE), pero que fueron de mucha utilidad para el trabajo desarrollado.
- ✓ Posteriormente, registraron a cada beneficiario en el sistema informático de la IE – SISREG, teniendo en cuenta los siguientes documentos y/o formatos:
Por la IE (formatos IMPULSA PERU)⁴:
 - F.01.6 Ficha de Registro
 - F.03.2 Declaración Jurada de Compromiso con el Programa
 - F.03.4 Declaración Jurada para la situación de desempleo
 - F.03.5 Declaración Jurada para la situación de subempleo
 - F.03.6 Declaración Jurada para la situación de Riesgo de desempleo
 - F.03.8 Declaración Jurada de la experiencia de trabajo independiente / eventual

Dificultades enfrentadas en la etapa de focalización, según entrevista con la jefa Operativa del proyecto:

- En las visitas a las empresas e instituciones así como en las charlas informativas desarrolladas tanto por los CCCL y la IE, sólo se contó con medios con contenidos generales sobre la CCL y no específicos sobre el proyecto.

⁴ Formatos aprobados por la Resolución de Coordinación Ejecutiva Programa Vamos Perú N° 010-2013-MTPE/3/24.3.

- Algunos de los empresarios que inicialmente se comprometieron a participar en el proceso luego desistieron de hacerlo.
- La presencia de trabajadores denominados “golondrinos” por el ET especialmente de los perfiles ocupacionales relacionados con el sector construcción, es decir, trabajadores que hoy están en una obra, se comprometen a participar y cuando se les va a ubicar para ser evaluados, ya se trasladaron a otra obra.

2.3 Fase de selección de beneficiarios

Centros Certificadores:

CUADRO 2.4 REGIÓN CUSCO: PERFILES OCUPACIONALES EVALUADOS POR EL PROYECTO SEGÚN CENTRO CERTIFICADOR

Centro Certificador	Perfiles ocupacionales a evaluar	Nº de Constancia de autorización del MTPE
Centro de Formación en Turismo CENFOTUR	Operario (a) de limpieza	002-2014
	Mozo	004-2014
	Cocinero (a)	004-2014
Khipu	Cocinero	007-2015
TECSUP	Maestro de obra en edificaciones	012-2016
	Instalador electricista en edificaciones	011-2016
	Soldadura Básica	017-2015

Fuente: MTPE - Dirección General de Formación Profesional y Capacitación Laboral - Dirección de Normalización y Certificación de Competencias Laborales - Listado de Centros de Certificación de Competencias Laborales autorizados, enero de 2016.

Elaboración: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

Registro de beneficiarios:

Para la preinscripción de los beneficiarios la IE aplicó los formatos aprobados por el Programa Impulsa Perú para la focalización y registro de beneficiarios (*Ver Anexo 1: Instrumentos utilizados en la Fase de Focalización*), y que se encuentran establecidos en los Protocolos del servicio de certificación de competencias laborales aprobados por el MTPE (Ver RM 161-2010-TR).

Los trabajadores se pre-inscribieron durante las charlas informativas y de inducción sobre el proceso de CCL desarrolladas en las empresas donde trabajaban los beneficiarios, y otros se inscribieron directamente en la IE o mediante los integrantes de los CCCL.

Para la inscripción y registro de cada uno de los beneficiarios en el Sistema Informático del Programa Impulsa Perú - SISREG, se requirió a los candidatos los documentos necesarios y completos según los detalles mencionados líneas arriba.

Criterios de selección:

De conformidad con el documento del proyecto C-14-14, se definieron dos criterios de selección de beneficiarios: los socio laborales, que son las características socioeconómicas y de situación laboral del trabajador y el criterio de experiencia laboral; ambos criterios han sido tomados en cuenta por el ET de la IE según el siguiente detalle:

- Ser mayor de edad y contar con DNI vigente.
- Ingreso mensual menor o igual a S/.2 000,00.
- Dos años de experiencia laboral en general.
- Un año de experiencia en el perfil de competencia a evaluar.

Comparando el cumplimiento de estos requisitos con lo encontrado en el ELB, se señala lo siguiente:

Respecto a la edad, se ha cumplido con lo establecido tanto en las Bases de FE como por la propia IE, ya que el 100% de beneficiarios son mayores de edad y con una edad promedio de 34 años.

Por el lado del ingreso, se tiene que el ingreso promedio mensual de los beneficiarios asciende a S/. 1 263,00 en el ELB y de S/. 1305,10 en el EEF, montos por debajo de los S/. 2 000,00 de ingreso mensual estipulado por el proyecto como una de las condiciones para ser beneficiario.

Por otro lado, el EEF ha permitido establecer que el promedio de experiencia laboral total de los beneficiarios en la ocupación es de 11,61 años, ligeramente mayor en 0,65 años que en el ELB, por lo que su experiencia laboral total es mayor a esos promedios de años; es decir, que superan largamente el año requerido en un caso y de 2 años en el otro, respectivamente.

Estos resultados permiten demostrar que la IE ha cumplido con los requisitos establecidos para seleccionar a los beneficiarios del proyecto.

2.4 Fase de evaluación y certificación

Los CCCL CENFOTUR, TECSUP y KHIPU han evaluado a 624 trabajadores en seis perfiles ocupacionales, de los que 542 aprobaron satisfactoriamente esta fase. Tanto las evaluaciones de conocimiento como las evaluaciones de desempeño se realizaron en situación real en las diferentes empresas donde laboraban los beneficiarios.

CUADRO 2.5 REGIÓN CUSCO: NÚMERO DE TRABAJADORES INSCRITOS, EVALUADOS Y CERTIFICADOS, SEGÚN PERFIL OCUPACIONAL

Nº	Centro Evaluador	Perfil ocupacional	Total Inscritos	Total Evaluados
1	CENFOTUR	Operario (a) de limpieza	101	100
		Mozo	219	201
		Cocinero (a)	121	100
2	KHIPU	Cocinero (a)	76	65
3	TECSUP	Maestro de obra en edificaciones	63	52
		Instalador electricista en edificaciones	66	52
		Soldadura básica	61	54
Total			707	624

Fuente: MTPE - Programa Impulsa Perú – Celinda Álvarez Arias – Jefa Operativa del Proyecto C-14-14 - Informe Final del Proyecto, octubre de 2016.

Elaborado por: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

Las evaluaciones estuvieron a cargo de evaluadores acreditados de cada CCCL en los perfiles ocupacionales atendidos por el proyecto, y tanto las pruebas de conocimiento como de desempeño se desarrollaron en día, hora y lugar previamente acordados con los representantes de las empresas y de las instituciones sobre.

Asimismo, la IE dispuso la presencia permanente de la Analista de Supervisión y Monitoreo del proyecto durante todo el proceso de evaluación así como, en menor medida, de la del resto del equipo según informara la jefa del proyecto a la IEV, y todo ello con la finalidad de garantizar la calidad del servicio.

Por otro lado, los evaluadores entrevistados explicaron que a la terminación de las dos evaluaciones, y mediando aproximadamente entre 10 y 20 que se tomaban para corregir las pruebas y elaborar los planes de empleabilidad, se reunían con cada uno de los trabajadores evaluados para entregarles y explicarles su respectivo plan, resaltando sus fortalezas y aquellos aspectos a mejorar identificados durante el proceso de evaluación. Esta parte del proceso igualmente fue acompañado, apoyado y supervisado por los integrantes del ET.

Como resultado de este proceso de evaluación la IE logró que 542 de los 624 trabajadores evaluados fueron declarados laboralmente competentes.

2.5 Costo del Proyecto

De acuerdo al Informe Final, el proyecto ha tenido una baja ejecución presupuestal la que ha alcanzado en promedio sólo el 52,0% de los recursos disponibles: el 49,0% de lo aportado por FE y el 97,0% de lo aportado por la IE, precisando que originalmente no estuvieron programados

estos últimos recursos.

En el siguiente cuadro se muestran las fuentes financieras, los presupuestos aprobados y ejecutados, así como el porcentaje de recursos ejecutados con relación a los aprobados:

CUADRO 2.6 REGIÓN CUSCO: NIVEL DE EJECUCIÓN FINANCIERA DEL PROYECTO Y PARTICIPACIÓN SEGÚN FUENTES DE FINANCIAMIENTO

Recursos por fuente	Presupuesto Aprobado S/.	Presupuesto Ejecutado S/.	% de Presupuesto Ejecutado / Presupuesto Aprobado
FONDOEMPLEO (No incluye: LB y EF)	635 079,18	308 857,56	49,0
IMPULSA PERÚ	52 789,00	51 198,39	97,0
TOTAL	687 868,18	360 055,95	52,0

Fuente: MTPE - Programa Nacional para la Promoción de Oportunidades Laborales Impulsa Perú – Código C-14-14, Celinda Álvarez Arias - Jefa Operativa del Proyecto - Informe Final, octubre de 2016.

MTPE - Programa Nacional para la Promoción de Oportunidades Laborales Impulsa Perú- Plan Operativo Anual Aprobado del Proyecto C-14-15, enero de 2016.

Elaborado por: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

2.6 Vinculación del proyecto con otras instituciones y organizaciones y otras intervenciones de la zona

El proyecto, durante su ejecución, trabajó principalmente con las siguientes entidades:

- Con la sede central del Programa Impulsa Perú, de quien el ET del proyecto recibió acompañamiento, supervisión y monitoreo durante el proceso de CCL que implementó el proyecto.
- Con los CCCL, con quienes la IE implementó y desarrolló el proceso de CCL en 6 perfiles ocupacionales.
- Con empresas locales, instituciones públicas y organismos públicos descentralizados cuyos trabajadores participaron del proceso de CCL y que apoyaron al proyecto desde la etapa de focalización hasta la certificación de los trabajadores beneficiarios.
- Con el Gobierno Regional y cuatro gobiernos locales de la Provincia de Cusco, quienes desarrollaron un trabajo conjunto con la IE para la etapa de inscripción y focalización de beneficiarios y posteriormente para el proceso de evaluación.

3. ESTUDIO DE EVALUACIÓN FINAL DEL PROYECTO

3.1 Objetivo General

Identificar el nivel de logro de los objetivos del proyecto, mediante el análisis de los indicadores de Propósito y Componentes.

3.2 Objetivo Específicos

- Identificar el nivel de logro de los objetivos del proyecto, mediante el análisis de los resultados para analizar el efecto del proyecto en los beneficiarios, la eficiencia, eficacia y una aproximación a la sostenibilidad de la intervención realizada, las lecciones aprendidas, los factores facilitadores y limitantes que enfrentó el proyecto en su ejecución.
- Identificar el nivel del logro de los objetivos del proyecto, mediante el análisis de los indicadores de Propósito y Componentes del Marco Lógico del proyecto.

3.3 Metodología del estudio

3.3.1 Encuesta a beneficiarios

3.3.1.1 Diseño muestral aplicado

Para el ELB se determinó un tamaño de muestra de 226 beneficiarios los mismos que han sido encuestados para el EEF, tal como se aprecia en la siguiente tabla:

TABLA 3.1 REGIÓN CUSCO: MUESTRA Y ENCUESTAS REALIZADAS EN EEF

Proyecto	Muestra determinada	Encuestas realizadas en ELB	Encuestas realizadas en EEF 1/	Tasa de respuesta
C-14-14	226	226	226	100%

1/ A algunos de los beneficiarios encuestados en el ELB no fue posible encontrarlos para el EEF, por lo que fue necesario sustituirlos por otros a quienes igualmente la IEV entrevistó teniendo en cuenta las consideraciones para el ELB.

Fuente: EL TALLER - ELB del Proyecto C-14-14, enero 2017.

Elaboración: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

3.3.1.2 Sobre el trabajo de campo

a. Actividades preparatorias: capacitación a encuestadores

Los encuestadores que recogieron información mediante la ESEL en el ELB y que fueron eficientes y eficaces y presentaron un trabajo de calidad, fueron convocados directamente para la aplicación de la ESEL en el EEF, siendo 6 los encuestadores.

La metodología de capacitación a los encuestadores ha comprendido un taller activo participativo el 02 de marzo del 2017, siendo el instrumento analizado la encuesta y complementariamente el Manual del Encuestador y el Diccionario de Variables. Asimismo se han utilizado recursos materiales de capacitación tales los de infraestructura,

mobiliario, equipos y documentos técnico-educativos. Se realizó de igual modo la aplicación de la encuesta entre los mismos participantes, de tal modo que se pudiera medir tiempos de aplicación, coherencia del instrumento y saltos en la encuesta con el objeto de que se familiaricen y dominen la ESEL para el EEF.

Finalmente, la supervisora de campo con el equipo de encuestadores realizó el mapeo y distribución de carga por cada encuestador, e igualmente durante el proceso del trabajo de campo ha sido responsable de revisar la consistencia interna de cada encuesta y de verificar aleatoriamente la consistencia de la información obtenida en campo.

El personal encargado de desarrollar el trabajo de campo ha estado conformado por el profesional temático, la supervisora de campo y los encuestadores; quienes han realizado dicha labor entre el 02 y el 20 de marzo de 2017, a fin de recabar tanto la información cualitativa como cuantitativa.

3.3.2 Focus group y entrevistas a profundidad

Para la elaboración del EEF se han aplicado los siguientes instrumentos:

TABLA 3.2 REGIÓN CUSCO: INSTRUMENTOS CUANTITATIVOS Y CUALITATIVOS APLICADOS EN EL EEF

Instrumentos	Objetivo	Temas abordados
Encuesta Socioeconómica y Laboral – Línea 2 Evaluación Final	Determinar la situación personal, educativa y laboral del beneficiario después de la intervención del proyecto así como su participación en la CCL	Datos generales del beneficiario, educación y capacitación para el trabajo, condición de actividad, empleo dependiente, empleo independiente, proceso de CCL
Entrevista a profundidad a la IE	Determinar la pertinencia, la eficiencia, la eficacia y la aproximación a la sostenibilidad de las acciones del proyecto	Pertinencia, eficacia, eficiencia, sostenibilidad del proyecto
Entrevista a las empresas cuyos colaboradores participaron del proceso de certificación	Determinar el grado de participación de la empresa en el proceso de evaluación, valoración y expectativas de capacitación y de promoción de sus trabajadores después de la certificación obtenida	Participación de la empresas y sus trabajadores en la CCL, aspectos clave de la Certificación, apreciación del proceso de evaluación, apoyo de la empresa
Entrevista a los evaluadores de la Certificación de competencias laborales	Determinar la apreciación del evaluador sobre el proceso de evaluación de certificación de competencias laborales	Pertinencia de los instrumentos de evaluación, organización del proceso y de los resultados obtenidos, planes de empleabilidad
Guía de Desarrollo del Grupo Focal	Conocer la opinión, percepción y experiencia de los beneficiarios sobre el proceso de certificación en el que han participado, su impacto en su vida laboral	Datos generales sobre los participantes y organización de la reunión; acerca de la evaluación, motivación, facilidades y dificultades para participar, sobre los evaluadores, mejoras conseguidas, opinión sobre las instituciones que apoyaron el proceso, satisfacción.

Fuente: Términos de Referencia para la elaboración de Estudios de Línea de Base y Evaluación Final de Proyectos del 14° Concurso y de un Proyecto de la Línea Sectorial de FONDOEMPLEO, Lima 2015.

Elaboración: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

3.3.3 Revisión documentaria

Se ha procedido con la revisión y análisis de la siguiente información documentaria, proporcionada tanto por FE así como por la IE:

- Documento de Proyecto C-14-14 aprobado en el 14° Concurso de FE.
- Informe Final del proyecto, presentado por la IE a FE.
- Informes de avance técnico y financiero presentado por la IE a FE.
- Plan Operativo Anual del proyecto vigente aprobado por FE.
- Estudio de Línea de Base del Proyecto C-14-14.
- Anexo 4 – Formato 1: Resumen financiero del proyecto al 30-11 2016.
- Anexo 4 – Formato 2: Resumen de excedente por ejecutar al 30-11 2016.
- Anexo 4 – Formato 3: Presupuesto Ejecutado Acumulado al 30-11-2016. Fuente de financiamiento: FONDOEMPLEO.
- Anexo 4 – Formato 4: Presupuesto Ejecutado Acumulado de Contrapartidas al 30-11-2016.

Así mismo, se ha realizado una revisión detallada de los instrumentos, cuadros comparativos y base de datos para elaboración del EEF antes de su aplicación en el trabajo de campo.

3.4 Período de referencia del estudio

El período de referencia de la información cuantitativa y cualitativa a través de la ESEL y otros instrumentos para este EEF, es variado según cada perfil ocupacional evaluado:

TABLA 3.3 REGIÓN CUSCO: PERIODO DE REFERENCIA

Perfil ocupacional evaluado	Periodo de Referencia
Operario (a) de limpieza	Del 16 de mayo al 10 de julio del 2016
Mozo	Del 09 al 15 de enero del 2017
Cocinero (a)	Del 30 de mayo al 3 de julio del 2016
Maestro de obra en edificaciones	Del 26 de diciembre 2016 al 01 de enero del 2017
Instalador electricista en edificaciones	Del 26 de diciembre 2016 al 01 de enero del 2017
Soldadura básica	Del 26 de diciembre 2016 al 01 de enero del 2017

4. RESULTADOS DE LA ENCUESTA

4.1 Caracterización de la población beneficiaria

4.1.1 Indicadores personales de los beneficiarios

Según sexo el 71,7% de la población beneficiaria participante fueron hombres, y el 28,3%, mujeres. La edad promedio de la población beneficiaria es de 34 años de edad, y en cuanto a rangos de edad: el 46,9% era menor de 30 años, el 30,5% pertenecía al grupo de 31 a 40 años, el 17,3% al grupo de 41 a 50 años; y el 5,3% eran mayores de 50 años.

Únicamente el 4,9% de beneficiarios tenía una lengua materna diferente al castellano (quechua).

CUADRO 4.1 REGIÓN CUSCO: POBLACIÓN BENEFICIARIA SEGÚN INDICADORES PERSONALES, A ENERO DE 2017. (Porcentaje)

Indicadores	Resultado
Sexo	
Mujer	28,3
Hombre	71,7
Total	100,0
Beneficiarios	550
Edad (Promedio)	
	34 (09)
Rangos de edades (años)	
Menores de 30	46,9
31-40	30,5
41-50	17,3
Mayores de 50	5,3
Total	100,0
Beneficiarios	550
% de beneficiarios cuya lengua materna es diferente al castellano 1/	4,9

1/ Se refiere a lengua Quechua.

Fuentes: Encuesta Socio Económica y Laboral EEF, marzo 2017.

EL TALLER – Base de Datos SPSS ELB Proyecto C-14-14, enero 2017.

Elaboración: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

4.1.2 Indicadores educativos de los beneficiarios

Con relación al nivel educativo alcanzado por los beneficiarios, el 44,7% completó estudios superiores no universitarios; el 34,1% contaba con secundaria completa; el 9,3% realizó estudios incompletos no universitarios; el 4,4% contaba con educación universitaria incompleta, el 2,7% con secundaria incompleta y con el mismo porcentaje los que cursaron estudios universitarios completos; el 1,3% completó sus estudios en un CETPRO; y el 0,9% indicó haber culminado la primaria.

CUADRO 4.2 REGIÓN CUSCO: POBLACIÓN BENEFICIARIA SEGÚN NIVEL EDUCATIVO, A ENERO DE 2017. (Porcentaje)

Indicador	Resultado
Sin nivel/Inicial	-
Primaria incompleta	-
Primaria completa	0,9
Secundaria incompleta	2,7
Secundaria completa	34,1
Opción ocupacional (CETPRO) incompleta	-
Opción ocupacional (CETPRO) completa	1,3
Superior no universitaria incompleta	9,3
Superior no universitaria completa	44,7
Superior universitaria incompleta	4,4
Superior universitaria completa	2,7
Total	100,0
Beneficiarios	550

Fuentes: Encuesta Socio Económica y Laboral EEF, marzo 2017.

EL TALLER – Base de Datos SPSS ELB Proyecto C-14-14, enero 2017.

Elaboración: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

4.1.3 Correspondencia de la carrera estudiada con la ocupación desempeñada

Del total de beneficiarios que cursaron estudios técnicos o universitarios, el 60,6% indicó que se desempeñaba en una ocupación que correspondía a la carrera que estudió, lo que representa una variación negativa de 0,1 p.p respecto de los resultados obtenidos en el ELB; y se observa que el 39,4% se desempeñaba en una ocupación no relacionada con la carrera que estudió, lo que significa un incremento de 0,1 p.p en comparación a los resultados del ELB.

CUADRO 4.3 REGIÓN CUSCO: PERCEPCIÓN DEL BENEFICIARIO SOBRE LA CORRESPONDENCIA DE LA CARRERA ESTUDIADA CON LA OCUPACIÓN DESEMPEÑADA, A ENERO DE 2017. (Porcentaje)

Indicador	ELB	EEF	Variación
	(a)	(b)	(b-a)
% de beneficiarios que se desempeña en una ocupación que corresponde con la carrera que estudió	60,7	60,6	-0,1
% de beneficiarios que se desempeña en una ocupación que no corresponde con la carrera que estudió	39,3	39,4	0,1

Fuentes: Encuesta Socio Económica y Laboral EEF, marzo 2017.

EL TALLER – Base de Datos SPSS ELB Proyecto C-14-14, enero 2017.

Elaboración: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

4.1.4 Población Beneficiaria según Capacitación para el Trabajo

Como se observa en el cuadro 4.4, fueron 19 beneficiarios los que recibieron capacitación específica para el trabajo en fecha posterior al período de referencia del ELB y todos ellos en función de su puesto de trabajo, 17 en otra ocupación y 2 recibieron capacitación general. De manera previa al periodo del ELB, fueron capacitados 236 beneficiarios de los cuales 158 recibieron instrucción específica para la ocupación que desempeñaban, 51 de ellos recibieron

capacitación general referida a conocimientos transversales a cualquier ocupación tales como Microsoft Office e inglés y 27 fueron capacitados en una ocupación diferente.

De la población beneficiaria que recibió capacitación para el trabajo, el 43,8% en el EEF y el 62,9% en el ELB, la recibieron de la propia empresa; el 25,0% en el EEF y el 10,3% en el ELB, recibieron la capacitación en un instituto de Educación Superior. Asimismo, el 12,5% y el 16,5%, en el EEF y el ELB respectivamente, se capacitaron en un CETPRO; de manera similar, el 12,5% en el EEF y el 5,2% en el ELB, recibieron la capacitación de otra fuente, como DIRESA y ENADE. Por último, el 6,3% en el EEF y el 3,1% en el caso del ELB, se capacitaron en alguna Municipalidad.

Por otro lado, para el 50,0% en el EEF y para el 34,0% en el ELB, fueron recursos propios los que financiaron su capacitación; y en el mismo porcentaje en el caso del EEF, 50,0%, y para el 61,9% en el ELB, la capacitación fue financiada totalmente por la empresa; únicamente en el periodo del ELB, se observa que el 2,1% compartió el financiamiento de la capacitación con la empresa y en idéntico porcentaje recibieron el financiamiento de terceros.

Finalmente, en el EEF el 50,0% y el 37,1% en el ELB de los que recibieron estas capacitaciones, obtuvieron alguna certificación por las mismas.

CUADRO 4.4 REGIÓN CUSCO: POBLACIÓN BENEFICIARIA SEGÚN CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO, A ENERO DE 2017.**(Porcentaje)**

Indicadores	ELB				EEF			
	Capacitación específica 1/	Capacitación específica en otra ocupación 2/	Capacitación general 3/	Total	Capacitación específica 1/	Capacitación específica en otra ocupación 2/	Capacitación general 3/	Total
Tipo de institución que dictó la capacitación								
Universidad	1,5	-	4,8	2,1	-	-	-	-
Instituto de Educación Superior	7,7	45,5	-	10,3	37,5	14,3	-	25,0
CETPRO	23,1	9,1	-	16,5	12,5	14,3	-	12,5
Municipalidad	-	-	14,3	3,1	12,5	-	-	6,3
La propia empresa	60,0	45,5	81,0	62,9	37,5	42,9	100,0	43,8
Otro 4/	7,7	-	-	5,2	-	28,6	-	12,5
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Beneficiarios	158	27	51	236	19	17	2	39
Fuente de financiamiento de la capacitación								
Propio	36,9	45,5	19,0	34,0	62,5	42,9	-	50,0
Financiado por la empresa y por mi	3,1	-	-	2,1	-	-	-	-
Financiado totalmente por la empresa	56,9	54,5	81,0	61,9	37,5	57,1	100,0	50,0
Financiado por terceros	3,1	-	-	2,1	-	-	-	-
Financiado por el proyecto	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Beneficiarios	158	27	51	236	19	17	2	39
% que obtuvo alguna certificación por la capacitación	41,5	54,5	14,3	37,1	62,5	42,9	-	50,0

1/ Capacitación específica a la ocupación desempeñada por el beneficiario.

2/ Capacitación específica a una ocupación distinta a la desempeñada por el beneficiario.

3/ Considera capacitaciones que imparten conocimientos transversales a cualquier ocupación (p.e. Microsoft Office, inglés).

4/ Se refiere a DIRESA - Dirección Regional de Salud, ENADE - Escuela Nacional de Desarrollo Empresarial para ELB y para EEF a DIRESA - Dirección Regional de Salud.

Fuentes: Encuesta Socio Económica y Laboral EEF, marzo 2017.

EL TALLER – Base de Datos SPSS ELB Proyecto C-14-14, enero 2017.

Elaboración: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

4.1.5 Condición de actividad de los beneficiarios

En lo referente a la condición de actividad, en el EEF el 96,0% de los beneficiarios entrevistados se encontraba ocupado; el 3,1% desocupado y el 0,9% inactivo.

Comparando estos resultados con los obtenidos en el ELB, se tiene que hay una disminución de 4,0 p.p en cuanto al porcentaje de ocupados, e incrementos de 3,1 p.p y 0,9 p.p en lo referido a desocupados e inactivos, respectivamente.

CUADRO 4.5 REGIÓN CUSCO: POBLACIÓN BENEFICIARIA SEGÚN CONDICIÓN DE ACTIVIDAD, A ENERO DE 2017.
(Porcentaje)

Indicador	ELB (a)	EEF (b)	Variación (b-a)
Ocupados	100,0	96,0	-4,0
Desocupados	-	3,1	3,1
Inactivos	-	0,9	0,9
Total	100,0	100,0	
Beneficiarios	550	550	

Fuentes: Encuesta Socio Económica y Laboral EEF, marzo 2017.

EL TALLER – Base de Datos SPSS ELB Proyecto C-14-14, enero 2017.

Elaboración: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

4.1.6 Población beneficiaria según condición de actividad relacionado al perfil evaluado

Según el cuadro 4.6 ante la pregunta de si el trabajo realizado como dependiente estaba relacionado al perfil ocupacional evaluado, en el EEF el 95,3% respondió que sí lo estaba y el 4,7% indicó lo contrario, por lo que en el primer caso se dio una disminución 2,0 p.p y en el segundo caso un incremento de 2,0 p.p respecto a los resultados del ELB.

Por otro lado, en el EEF el 100,0% de los beneficiarios con negocio, señaló que el trabajo desempeñado mantenía relación con el perfil evaluado, de igual manera que en el ELB.

CUADRO 4.6 REGIÓN CUSCO: POBLACIÓN BENEFICIARIA SEGÚN CONDICIÓN DE ACTIVIDAD RELACIONADO AL PERFIL EVALUADO, A ENERO DE 2017.
(Porcentaje)

Indicador	ELB (a)	EEF (b)	Variación (b-a)
El trabajo realizado como dependiente, ¿Está relacionado al perfil ocupacional evaluado?			
Si	97,2	95,3	-2,0
No	2,8	4,7	2,0
Total	100,0	100,0	
Beneficiarios	528	513	
El trabajo en el negocio, ¿Está relacionado al perfil ocupacional evaluado?			
Si	100,0	100,0	0,0
No	-	-	-
Total	100,0	100,0	
Beneficiarios	22	37	

Fuentes: Encuesta Socio Económica y Laboral EEF, marzo 2017.

EL TALLER – Base de Datos SPSS ELB Proyecto C-14-14, enero 2017.

Elaboración: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

4.1.7 Indicadores sobre la ocupación principal de los beneficiarios ocupados

Analizando la ocupación principal de los beneficiarios ocupados con relación a su actividad económica, en el EEF el 35,4% de beneficiarios indicó desempeñarse como mozo, menor en 1,1 p.p respecto del ELB; y el 20,3% como limpiador de oficinas, fábricas, etc., mayor en 1,4 p.p en comparación al ELB; el 16,1% como chef o cocinero, menor en 0,4 p.p. respecto del ELB. El 10,4% se desempeñaba como ajustador o electricista en general, mayor en 0,5 p.p. en comparación con el ELB; el 8,9% trabajaba como asistente de obras en general, el 7,3% como soldador y el 1,6% como auxiliar en nutrición, menor en 0,2 p.p. en el primer caso, menor en 0,3 p.p. en el segundo y mayor en 0,1 p.p. en el tercer caso.

Según la categoría ocupacional, en el EEF se tiene que el 92,8% de los beneficiarios es dependiente; y el 7,2% independiente; en el primer caso menor en 3,2 p.p respecto del ELB y en el segundo caso mayor en 3,2 p.p.

En cuanto a la estructura de mercado, en el EEF el 58,3% trabajaba en empresas de más de 200 trabajadores; con diferencia positiva de 1,5 p.p en comparación con el ELB; el 18,2% en empresas de 51 a 200 trabajadores, mayor en 0,7 p.p. respecto del ELB; el 13,0% de 2 a 10 trabajadores, mayor en 2,6 p.p.; y 10,4% en empresas de 11 a 50 trabajadores, menor en 4,7 p.p. comparando con los resultados obtenidos en el ELB.

Finalmente, el promedio de meses de experiencia laboral total en la ocupación fue de 139,3 meses en el EEF, con una disminución de 7,8 meses respecto del ELB.

CUADRO 4.7 REGIÓN CUSCO: POBLACIÓN BENEFICIARIA POR ESTUDIOS DE EVALUACIÓN, SEGÚN PRINCIPALES INDICADORES, A ENERO DE 2017.

(Porcentaje)

Indicadores	ELB (a)	EEF (b)	Variación (b-a)
Ocupación desempeñada			
Auxiliar en nutrición	1,4	1,6	0,1
Cocinero, chef	16,6	16,1	-0,4
Mozo(a)	36,5	35,4	-1,1
Ajustador, electricista en general	10,0	10,4	0,5
Soldador	7,6	7,3	-0,3
Asistente de obras en general	9,0	8,9	-0,2
Limpiador de: oficinas, fábricas, etc.	19,0	20,3	1,4
Total	100,0	100,0	
Beneficiarios	513	467	
Categoría ocupacional			
Independiente	4,1	7,2	3,2
Dependiente	95,9	92,8	-3,2
TFNR	-	-	-
Total	100,0	100,0	
Beneficiarios	535	504	
Estructura de mercado			
Sólo yo trabajo	-	-	-
De 2 a 10 trabajadores	10,4	13,0	2,6
De 11 a 50 trabajadores	15,2	10,4	-4,7
De 51 a 200 trabajadores	17,5	18,2	0,7
Más de 200 trabajadores	56,9	58,3	1,5

CUADRO 4.7 REGIÓN CUSCO: POBLACIÓN BENEFICIARIA POR ESTUDIOS DE EVALUACIÓN, SEGÚN PRINCIPALES INDICADORES, A ENERO DE 2017.**(Porcentaje)**

Indicadores	ELB	EEF	Variación
	(a)	(b)	(b-a)
Total	100,0	100,0	
Beneficiarios	513	467	
Promedio de experiencia laboral total en la ocupación (Meses)	131,5	139,3	7,8

Fuentes: Encuesta Socio Económica y Laboral EEF, marzo 2017.

EL TALLER – Base de Datos SPSS ELB Proyecto 14, enero 2017.

Elaboración: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

4.1.8 Indicadores de calidad del empleo en la ocupación principal de los beneficiarios

El ingreso mensual promedio de los beneficiarios ocupados fue de S/. 1 305,10 para el EEF, mayor en S/. 42,10 frente al ingreso obtenido en el ELB; el ingreso promedio por hora fue de S/. 6,50, mayor en S/. 0,10 por hora respecto del ELB; y el promedio de horas trabajadas a la semana en el caso del EEF fue de 47 horas, mayor en 0,3 horas respecto del promedio obtenido para el ELB.

En cuanto al tipo de contrato de trabajo, el 75,0% de beneficiarios contaba con contrato a plazo fijo, con lo que se dio un incremento del 1,5 p.p. comparado con el porcentaje del ELB; el 12,0% indicó otro como tipo de contrato, referido a CAS, mayor en 3,9 p.p. en comparación a lo obtenido en el ELB; el 7,3% señaló no tener contrato alguno, con una disminución de 5,5 p.p. respecto del ELB; el 3,6% poseía contrato indefinido o permanente, mayor en 0,3 p.p. respecto del ELB; finalmente, el 2,1% tenía un contrato por locación de servicios, menor en 0,3 p.p. en relación al ELB.

CUADRO 4.8 REGIÓN CUSCO: POR INDICADORES DE CALIDAD DEL EMPLEO EN LA OCUPACIÓN PRINCIPAL DE LOS BENEFICIARIOS SEGÚN TIPO DE CONTRATO DE TRABAJO, A ENERO DE 2017.

Indicadores	Unidad de medida	ELB	EEF	Variación
		(a)	(b)	(b-a)
Ingreso mensual (Promedio)	S/.	1263,0	1305,1	42,1
Ingreso por hora (Promedio)	S/.	6,3	6,5	0,1
Jornada laboral (Promedio x semana)	Horas	46	47	0,3
Tipo de contrato de trabajo				
Contrato indefinido, permanente	%	3,3	3,6	0,3
Contrato a plazo fijo	%	73,5	75,0	1,5
Locación de Servicios, Servicios No Personales	%	2,4	2,1	-0,3
Sin contrato	%	12,8	7,3	-5,5
Otro 1/	%	8,1	12,0	3,9
Total	%	100,0	100,0	
Beneficiarios		513	467	

1/ Se refiere a Contrato Administrativo de Servicio (CAS).

Fuentes: Encuesta Socio Económica y Laboral EEF, marzo 2017.

EL TALLER – Base de Datos SPSS ELB Proyecto C-14-14, enero 2017.

Elaboración: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

4.1.9 Población beneficiaria independiente según indicadores del trabajo por cuenta propia / negocio

Según lo observado en el cuadro 4.9, el 46,7% de los beneficiarios indicó que el motivo principal para formar el negocio u optar por un trabajo independiente fue que es un giro rentable; el 40,0% porque es un giro fácil de manejar; con porcentajes iguales, 33,3%, se tiene los que indicaron que los beneficiarios o uno de sus socios habían trabajado como dependientes en ese giro y los que recibieron recomendación para emprender ese proyecto; el 13,3% indicó que en la zona no encontraron muchos competidores; y el 6,7% dado que es un giro que requiere poca inversión.

Del mismo grupo de beneficiarios independientes, el 80% contaba con RUC para su negocio, y el 20,0% con un registro de ventas llevado de manera informal.

Respecto de la ubicación del negocio, el 53,3% de los beneficiarios indicó que se encuentra en un establecimiento diferente de su vivienda; el 33,3% en un taller o local comercial dentro de la vivienda; y el 13,3% señaló que se desempeñaba en el domicilio de los clientes.

CUADRO 4.9 REGIÓN CUSCO: BENEFICIARIOS INDEPENDIENTES, SEGÚN INDICADORES DEL TRABAJO POR CUENTA PROPIA / NEGOCIO, A ENERO DE 2017.
(Porcentaje)

Indicador	Resultado
Razones para formar el negocio o trabajo por cuenta propia 1/	
Yo o uno de mis socios habíamos tenido un negocio en ese giro	-
Yo o uno de mis socios habíamos trabajado como dependiente en ese giro	33,3
Es un giro que requiere poca inversión	6,7
En la zona no había muchos competidores	13,3
Es un giro con demanda (actual y/o potencial)	-
Es un giro fácil de manejar	40,0
Es un giro rentable	46,7
Por recomendación del proyecto	33,3
Total	100,0
Beneficiarios	37
El negocio contaba con:	
RUC	80,0
Registro de ventas informal	20,0
Total	100,0
Beneficiarios	37
Ubicación del negocio	
Taller o local comercial dentro de la vivienda	33,3
Local en un establecimiento diferente a la vivienda	53,3
En el domicilio de los clientes	13,3
Total	100,0
Beneficiarios	37

1/ La información sobre las razones para formar el negocio o trabajo por cuenta propia, es de opción múltiple.

Fuentes: Encuesta Socio Económica y Laboral EEF, marzo 2017.

EL TALLER – Base de Datos SPSS ELB Proyecto C-14-14, enero 2017.

Elaboración: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

4.1.10 Población beneficiaria independiente, según indicadores de vinculación al trabajo por cuenta propia / negocio

Los beneficiarios independientes señalaron que el 100,0% de sus principales clientes eran consumidores individuales; para el 26,7% también lo fueron familiares, vecinos o amigos; y para el 13,3% empresas de más de 10 trabajadores.

El 46,7% indicó pertenecer a una organización, gremio o asociación y de este grupo, indicaron como ventajas de esta pertenencia lo siguiente: para el 42,9% el acceder a información sobre técnicas de producción y en el mismo porcentaje, la capacitación en temas de mercado; para el 28,6% el acceso a información sobre nuevos clientes; y en igual porcentaje, para el 14,3%, la capacitación sobre técnicas de producción o mejorar la producción.

CUADRO 4.10 REGIÓN CUSCO: BENEFICIARIOS INDEPENDIENTES, SEGÚN INDICADORES DE VINCULACIÓN AL TRABAJO POR CUENTA PROPIA / NEGOCIO, A ENERO DE 2017 (Porcentaje)

Indicador	Resultado
Principales Clientes 1/	
Ambulantes	-
Mayoristas	-
Consumidores individuales	100,0
Empresas de menos de 10 trabajadores	-
Empresas de más de 10 trabajadores	13,3
Estado	-
Agente/empresa exportadora	-
Familiares/amigos/vecinos	26,7
Otro	-
Total	100,0
Beneficiarios	37
Pertenencia a organización / gremio / asociación	
Si	46,7
No	53,3
Total	100,0
Beneficiarios	37
Ventajas de pertenencia a organización / gremio / asociación 2/	
Acceder a información sobre nuevos clientes	28,6
Acceder a información sobre nuevos proveedores	-
Acceder a información sobre técnicas de producción	42,9
Capacitación en mercado	42,9
Capacitación sobre técnicas de producción	14,3
Mejorar la producción	14,3
Mejorar la calidad de mi producto	14,3
Red de contactos	-
Otro	-
Total	100,0
Beneficiarios	17

1/ La información sobre principales clientes, es de opción múltiple.

2/ La información sobre ventajas de pertenencia a Organización/Asociación/Gremio, es de opción múltiple.

Fuentes: Encuesta Socio Económica y Laboral EEF, marzo 2017.

EL TALLER – Base de Datos SPSS ELB Proyecto C-14-14, enero 2017.

Elaboración: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

4.1.11 Población beneficiaria según decisión de participación en el proceso de certificación

El 78,8% de los beneficiarios se informó sobre el proceso de certificación mediante alguno de los CCCL que realizó una charla promovida por la empresa; el 13,3% por medio de un representante de la empresa donde labora; el 4,0% a través de representantes de la empresa a la cual le venden sus productos; el 2,7% por medio de un amigo, familiar o vecino; y el 1,3% por un folleto, revista o periódico.

La participación de los beneficiarios en el proceso de certificación fue voluntaria al 100,0%. El 45,6% de los beneficiarios tuvo como principal motivación para participar del proceso evaluativo el evaluar su desempeño en la ocupación; el 39,4% para obtener un certificado que le permita postular a cualquier trabajo; el 6,6% para ascender en la empresa; el 5,3% por el deseo de mejorar sus ingresos laborales; y el 3,1% porque el proceso es gratuito.

Respecto de la percepción de los beneficiarios acerca de los motivos de la empresa para participar en el proceso de CCL: el 41,2% indicó porque quiere seleccionar a los mejores trabajadores; el 31,9% porque quiere saber en qué capacitar; el 22,6% porque quiere tener una buena imagen frente a los clientes; el 3,1% indicó no saber; y el 1,3% porque la empresa tiene una buena política frente a los recursos humanos.

Al inicio del proceso de certificación, el 54,4% de los beneficiarios consideró que el mismo sería algo difícil; el 39,8% que sería algo fácil; el 4,9% muy difícil; y el 0,9% como algo muy fácil. Al culminar el proceso de certificación, el 66,4% opinó que fue algo fácil; el 25,7% muy fácil; el 7,5% algo difícil; y el 0,4% muy difícil.

CUADRO 4.11 REGIÓN CUSCO: POBLACIÓN BENEFICIARIA SEGÚN DECISIÓN DE PARTICIPACIÓN EN EL PROCESO DE CERTIFICACIÓN, ENERO DE 2017 (Porcentaje)

Indicadores	Resultado
Medios de información sobre la evaluación de CCL	
Por un folleto, revista, periódico	1,3
Por algún representante de la empresa donde labora	13,3
La institución certificadora realizó una charla promovida por la empresa	78,8
Por medio de un amigo, familiar o vecino	2,7
Por algún representante de la empresa a la cual le vendo mi producto	4,0
El proyecto visitó a los negocios de la zona para promocionar la CCL	-
El proyecto visitó a la organización a la cual pertenezco	-
Otro	-
Total	100,0
Beneficiarios	550
Participación de los beneficiarios en la evaluación de CCL	
Voluntaria	100,0
Obligatoria	-
Total	100,0
Beneficiarios	550
Principal motivación para participar del proceso evaluativo	
Para mejorar mis ingresos laborales	5,3
Para obtener un certificado que le permita postular a cualquier trabajo	39,4
Para ascender en la empresa	6,6
Para evaluar mi desempeño en la ocupación	45,6
Porque es gratuito	3,1

CUADRO 4.11 REGIÓN CUSCO: POBLACIÓN BENEFICIARIA SEGÚN DECISIÓN DE PARTICIPACIÓN EN EL PROCESO DE CERTIFICACIÓN, ENERO DE 2017 (Porcentaje)

Indicadores	Resultado
Porque mis compradores lo exigen/necesitan	-
Porque la asociación/proyecto al que pertenezco me lo indicaron	-
Para mejorar mis oportunidades laborales como independiente	-
Otro	-
Total	100,0
Beneficiarios	550
Percepción sobre los motivos de la empresa para participar en el proceso de CCL	
Porque quiere tener una buena imagen frente a los clientes	22,6
Porque tiene una buena política frente a los recursos humanos	1,3
Porque quiere saber en qué capacitar	31,9
Porque quiere seleccionar a los mejores trabajadores	41,2
No sabe	3,1
Otra	-
Total	100,0
Beneficiarios	550
A inicios del proceso, el beneficiario consideró que éste sería	
Muy difícil	4,9
Algo difícil	54,4
Algo fácil	39,8
Muy fácil	0,9
Total	100,0
Beneficiarios	550
Cuando culmina todo el proceso, el beneficiario considera que éste resultó	
Muy difícil	0,4
Algo difícil	7,5
Algo fácil	66,4
Muy fácil	25,7
Total	100,0
Beneficiarios	550

Fuente: Encuesta Socio Económica y Laboral EEF, marzo 2017.

Elaboración: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

4.1.12 Percepción del proceso de Evaluación de Competencia Laboral

En el EEF la percepción del beneficiario sobre el proceso de evaluación, tanto para los certificados como competentes laboralmente como para los que no lograron la certificación, el 65,5% estuvo muy de acuerdo en que antes del proceso de evaluación el evaluador le proporcionó información clara y precisa sobre en qué iba a consistir la evaluación; el 32,3% estaba de acuerdo; y el 2,2% en desacuerdo.

Por otro lado, el 93,8% estaba de acuerdo en que el proyecto le brindó información clara y precisa sobre los beneficios de la CCL; y el 6,2% en desacuerdo. Así mismo, el 54,0% de los beneficiarios manifestó encontrarse de acuerdo con que el lenguaje utilizado por el evaluador fue claro y preciso; el 16,1% en desacuerdo; el 43,8% muy de acuerdo; y el 2,2% en desacuerdo. En cuanto a si los instrumentos de evaluación utilizados eran entendibles, el 65,9% señaló estar de acuerdo; el 33,6% muy de acuerdo; y el 0,4% en desacuerdo.

El 55,3% se encontró sólo de acuerdo en que la retroalimentación con el evaluador fue a tiempo y pertinente; el 41,2% estaba muy de acuerdo; y el 3,5% en desacuerdo. En cuanto a si el evaluador demostró dominio técnico y conocimiento del proceso de evaluación, el 52,2% estaba muy de acuerdo; y el 47,8% de acuerdo. Sobre si los tiempos de la evaluación fueron adecuados, el 54,9% estaba de acuerdo; el 25,2% en desacuerdo; y el 19,9% muy de acuerdo. Finalmente, el 50,9% expresó estar de acuerdo con que el ambiente donde se realizó la evaluación reproducía adecuadamente las condiciones de un trabajo; el 26,5% en desacuerdo; y el 22,6% se halló muy de acuerdo.

CUADRO 4.12 REGIÓN CUSCO: POBLACIÓN BENEFICIARIA POR RESULTADO DE EVALUACIÓN DE COMPETENCIA LABORAL, SEGÚN PARTICIPACIÓN EN EL PROCESO DE CERTIFICACIÓN, A ENERO DE 2017
(Porcentaje)

Indicador	Resultado de la evaluación								Total			
	Competente laboral				No competente laboral				Muy de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Muy en desacuerdo
	Muy de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Muy en desacuerdo	Muy de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Muy en desacuerdo				
Los beneficiarios consideran que:												
Antes del proceso de evaluación, el evaluador me proporcionó información clara y precisa sobre en qué iba a consistir la evaluación	72,8	25,6	1,5	-	19,4	74,2	6,5	-	65,5	32,3	2,2	-
Antes del proceso de evaluación, el proyecto brindó información clara y precisa sobre los beneficios de la CCL	-	98,5	1,5	-	-	64,5	35,5	-	-	93,8	6,2	-
El lenguaje utilizado por el evaluador fue claro y preciso	48,2	51,8	-	-	16,1	67,7	16,1	-	43,8	54,0	2,2	-
Los instrumentos de evaluación utilizados eran entendibles	36,4	63,1	0,5	-	16,1	83,9	-	-	33,6	65,9	0,4	-
La retroalimentación con el evaluador fue a tiempo y pertinente	44,6	53,3	2,1	-	19,4	67,7	12,9	-	41,2	55,3	3,5	-
El evaluador demostró dominio técnico y conocimiento del proceso de evaluación	55,9	44,1	-	-	29,0	71,0	-	-	52,2	47,8	-	-
Los tiempos de la evaluación fueron adecuados	22,6	53,8	23,6	-	3,2	61,3	35,5	-	19,9	54,9	25,2	-
El ambiente donde se realizó la evaluación reproducía adecuadamente las condiciones de un trabajo	25,1	47,7	27,2	-	6,5	71,0	22,6	-	22,6	50,9	26,5	-

Fuente: Encuesta Socio Económica y Laboral EEF, marzo 2017.

Elaboración: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

4.1.13 Preparación para la evaluación de la población beneficiaria

El 80,5% de los beneficiarios no se preparó para la evaluación y el 19,5% si lo hizo. Para el 72,7% de los que se prepararon la preparación consistió en revisar manuales o documentos técnicos vinculados a la unidad de competencia a evaluar; para el 20,5% en recibir capacitación del centro certificador; y para el 6,8% en recibir recomendaciones de amigos o compañeros de trabajo que conocían del proceso de certificación.

Los resultados de la evaluación del proceso de certificación fueron los siguientes: el 86,3% fue calificado como competente laboral y el 13,7% como no competente laboral.

CUADRO 4.13 REGIÓN CUSCO: POBLACIÓN BENEFICIARIA SEGÚN PARTICIPACIÓN EN EL PROCESO DE CERTIFICACIÓN, A ENERO DE 2017 (Porcentaje)

Indicadores	Resultado
Los beneficiarios ¿se prepararon para la evaluación?	
Si	19,5
No	80,5
Total	100,0
Beneficiarios	550
¿En qué consistió la preparación?	
Revisó manuales o documentos técnicos vinculados a la unidad de competencia a evaluar	72,7
Recibió recomendaciones de amigos o compañeros de trabajo que conocen del proceso de certificación	6,8
Antes de la evaluación recibió capacitación del centro certificador	20,5
Otra	-
Total	100,0
Beneficiarios	107
¿Cuál fue el resultado de su evaluación?	
Competente Laboral	86,3
No competente laboral	13,7
Total	100,0
Beneficiarios	550

Fuente: Encuesta Socio Económica y Laboral EEF, marzo 2017.

Elaboración: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

4.1.14 Conformidad sobre los resultados de la evaluación de competencia laboral

El 100% de los beneficiarios calificados competentes estaban de acuerdo con el resultado de la evaluación; y, por otro lado, el 100% de los calificados como no competentes laborales expresaron su desacuerdo con su evaluación, precisando las siguientes razones: el 54,8% señaló tiene la experiencia en el trabajo realizado; el 41,9% indicó que el evaluador no fue claro ni preciso en su explicación y el 3,2% que el evaluador no fue transparente o correcto en su evaluación.

CUADRO 4.14 REGIÓN CUSCO: POBLACIÓN BENEFICIARIA POR RESULTADO EN LA EVALUACIÓN DE COMPETENCIA LABORAL, SEGÚN CONFORMIDAD EN EL RESULTADO DE LA EVALUACIÓN, A ENERO DE 2017.

(Porcentaje)

Indicadores	Está de acuerdo con el resultado de su evaluación		Total
	Si	No	
Resultado de la evaluación			
Competente laboral	100,0	-	86,3
No competente laboral	-	100,0	13,7
Total	100,0	100,0	100,0
Beneficiarios	475	75	550
¿Por qué no está de acuerdo con el resultado de su evaluación?			
La evaluación trató temas que no corresponden a mi perfil ocupacional	-	-	-
El evaluador no fue claro, preciso en su explicación	-	41,9	41,9
El evaluador no fue transparente/correcto en su evaluación	-	3,2	3,2
El lugar donde se realizó la evaluación no fue el más adecuado	-	-	-
Otro 1/	-	54,8	54,8
Total	-	100,0	100,0
Beneficiarios	0	75	75

1/ Se refiere al beneficiario que tiene la experiencia en el trabajo realizado.

Fuente: Encuesta Socio Económica y Laboral EEF, marzo 2017.

Elaboración: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

4.1.15 Sobre el plan de empleabilidad

El 60,6% de los beneficiarios indicó no haber recibido su Plan de Empleabilidad; del 39,4% que sí lo recibió, el 74,2% lo leyó; y el 25,8% no lo hizo. De los que sí lo leyeron, el 84,8% manifestó estar totalmente de acuerdo con que el mencionado plan les ofrece la información suficiente para tomar decisiones sobre cómo mejorar su desempeño en la ocupación, mientras que el 15,2% estuvo parcialmente de acuerdo.

De los que estuvieron parcialmente de acuerdo con la información brindada en el Plan de Empleabilidad, consideraron que el plan no les brinda alternativas de solución y que el plan contenía información poco precisa que les permita tomar decisiones, en ambos casos, para el 40,0%; y el 20,0% dijo que el plan contiene información muy general.

El 69,6% de los beneficiarios que no leyeron su plan de empleabilidad señalaron no haber tenido tiempo para hacerlo; el 13,0% porque no estaban de acuerdo con los resultados del proceso de evaluación y en idéntico porcentaje por otro motivo (extravío del documento), y por último, el 4,3% no tuvo interés en leerlo.

Del total de beneficiarios, a la fecha de levantar la respectiva información, el 79,2% ya habían recibido su certificado o constancia y el 20,8% aún no lo había recibido.

CUADRO 4.15 REGIÓN CUSCO: POBLACIÓN BENEFICIARIA, SEGÚN PLAN DE EMPLEABILIDAD, A ENERO DE 2017 (Porcentaje)

Indicadores	Resultado
¿Recibió su Plan de Empleabilidad?	
Si	39,4
No	60,6
Total	100,0
Beneficiarios	550
¿Leyó su Plan de Empleabilidad?	
Si	74,2
No	25,8
Total	100,0
Beneficiarios	217
¿Considera que el Plan de Empleabilidad le ofrece información suficiente para tomar decisiones sobre cómo mejorar su desempeño en la ocupación?	
Si, totalmente	84,8
Si, parcialmente	15,2
No	-
Total	100,0
Beneficiarios	161
¿Por qué?	
El Plan contiene información muy general	20,0
El Plan no me brinda alternativas de solución	40,0
El Plan contiene información poco precisa que me permita tomar decisiones	40,0
Otra	-
Total	100,0
Beneficiarios	24
¿Por qué no leyó su Plan de Empleabilidad?	
No tiene tiempo para leerlo	69,6
No le interesa leerlo	4,3
No está de acuerdo con los resultados del proceso de evaluación	13,0
Otro 1/	13,0
Total	100,0
Beneficiarios	56
¿Recibió su certificado o constancia?	
Si	79,2
No	20,8
Total	100,0
Beneficiarios	550

1/ Se refiere a que al beneficiario se le ha extraviado el documento.

Fuente: Encuesta Socio Económica y Laboral EEF, marzo 2017.

Elaboración: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

4.1.16 Percepción de la población beneficiaria sobre el proceso de certificación

En cuanto a los beneficios conseguidos por los beneficiarios del proceso de CCL, el 36,0% explicó que ha mejorado su desempeño y productividad en el trabajo; el 33,0% señaló que este le ha permitido permanecer en la empresa porque exige que sus trabajadores se

certifiquen como parte de su política interna; para el 12,9% el proceso le ha permitido postular a puestos de trabajo de mayor nivel; para el 11,0% postular a empresas más grandes, y el 7,2% ha obtenido un aumento de sueldo.

Respecto de situaciones negativas presentadas luego del proceso de certificación, el 71,2% no experimentó ninguna; el 19,9% no ha recibido aumento en su sueldo o remuneración; el 3,5% indicó otro motivo, el cual está referido a que en algunos casos no lograron recibir su certificado, no haber sido considerados competentes laboralmente o que el certificado tuviera errores en sus apellidos; el 3,1% manifestó haber perdido el tiempo; y el 2,2% permanece en el mismo puesto laboral sin reconocimiento alguno.

Para mejorar las condiciones laborales de trabajo, además de la CCL, el 47,4% requería la capacitación en administración/gestión/dirección de negocios; el 19,9% información de oportunidades de empleo; 18,1% consideró necesaria la capacitación en curso técnicos - productivos; el 15,5% el fortalecimiento de habilidades personales; el 15,0% señaló necesitar asesoría especializada en temas laborales; el 3,5% necesitaba aprender a afrontar entrevistas de trabajo y elaborar su CV; y el 3,15% indicó no necesitar nada.

Finalmente, si los beneficiarios tuvieran que pagar por la CCL, el 89,4% señaló que sí hubiese estado de acuerdo con ser evaluado y el 10,6% no hubiese estado de acuerdo. Así, el 56,4% de los que hubieran estado de acuerdo con el pago por la certificación, pagaría entre S/. 21,00 y S/. 50,00; el 39,6% menos de S/. 20,00; y el 4,0% más de S/. 50,00; por lo que el monto promedio de lo que hubiesen estado dispuestos a pagar fue de S/. 28,80.

CUADRO 4.16 REGIÓN CUSCO: PERCEPCIÓN DE LA POBLACIÓN BENEFICIARIA, SOBRE EL PROCESO DE CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES, A ENERO DE 2017.

(Porcentaje)

Indicadores	Resultado
¿Cuáles son los beneficios que Usted ha conseguido del proceso de certificación de competencias laborales?	
Ha obtenido reconocimiento de su empleador debido a sus habilidades en la ocupación	-
Ha obtenido reconocimiento de sus compañeros de trabajo	-
Ha obtenido un aumento de sueldo	7,2
Ha sido promovido a una ocupación de mayor nivel de responsabilidad en su empresa	-
Ha mejorado su desempeño y productividad en el trabajo	36,0
Le ha permitido postular a puestos de trabajo de mayor nivel de responsabilidad	12,9
Le ha permitido postular a empresas más grandes	11,0
Ha firmado un contrato de trabajo con su empresa que le brinda mayor estabilidad laboral	-
La empresa lo ha capacitado en reconocimiento a su certificación	-
No le ha traído ningún beneficio permitido	-
Le ha permitido permanecer en la empresa, porque ésta exige que sus trabajadores se certifiquen como parte de su política interna	33,0
Otra	-
Total	100,0
Beneficiarios	550

CUADRO 4.16 REGIÓN CUSCO: PERCEPCIÓN DE LA POBLACIÓN BENEFICIARIA, SOBRE EL PROCESO DE CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES, A ENERO DE 2017.

(Porcentaje)

Indicadores	Resultado
¿Qué situaciones negativas han tenido lugar después del proceso de certificación de competencias laborales?	
Ha perdido el empleo	3,1
Permanece en el mismo puesto laboral sin reconocimiento alguno	2,2
Ha descendido en jerarquía en su centro laboral	-
Ha tenido problemas con sus jefes	-
No le han aumentado el sueldo/salario	19,9
No ha ocurrido ninguna situación negativa	71,2
Otras 1/	3,5
Total	100,0
Beneficiarios	550
¿Qué es lo que necesitaría, además de la certificación de competencias laborales, para mejorar las condiciones laborales en su trabajo?	
Capacitación en cursos técnicos - productivos	18,1
Capacitación en administración/gestión/dirección de negocios	24,8
Fortalecimiento de habilidades personales	15,5
Asesoría especializada en temas laborales	15,0
Información de oportunidades de empleo	19,9
Aprender a afrontar una entrevistas de trabajo, elaborar CV	3,5
No necesito nada	3,1
Otra	-
Total	100,0
Beneficiarios	550
¿Si tuviera que pagar por la certificación de competencias laborales hubiese estado de acuerdo con ser evaluado?	
Si	89,4
No	10,6
Total	100,0
Beneficiarios	550
¿Cuánto hubiese estado dispuesto a pagar por ser evaluado?	
Rangos de monto	
Menos a S/. 20.00	39,6
De S/. 21.00 a S/. 50.00	56,4
Más de S/. 50.00	4,0
Total	100,0
Monto promedio	28,8
Beneficiarios	492

1/ Se refiere a que algunos beneficiarios no lograron recibir su certificado, para otros el que haya sido considerado no competente laboralmente y que su certificado estuvo mal redactado sus apellidos.

Fuente: Encuesta Socio Económica y Laboral EEF, marzo 2017.

Elaboración: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

CUADRO 4.17 REGIÓN CUSCO: CUADRO COMPARATIVO DE INDICADORES EX-ANTE Y EX-POST DEL PROYECTO

Objetivos	Indicadores 1/	ELB	EEF
FIN			
Contribuir a mejorar la empleabilidad de la PEA de la provincia de Cusco, región Cusco.			
PROPÓSITO			
PEA con experiencia laboral del distrito de Cusco de la provincia de Cusco, beneficiaria del proyecto, logra reconocimiento formal de sus competencias laborales a través del servicio de certificación	Al finalizar el proyecto, 300 trabajadores con experiencia laboral del distrito de intervención obtienen su certificación de competencias laborales (CCL)	0 trabajadores certificados	624 trabajadores (208%) obtienen su certificado de competencias laborales
COMPONENTE			
Evaluación y certificación de competencias laborales de trabajadores del distrito de Cusco, de la provincia de Cusco	Al finalizar el proyecto, 600 trabajadores evaluados del distrito de intervención reciben sus planes de empleabilidad	0 trabajadores evaluados reciben sus planes de empleabilidad	624 trabajadores evaluados (104%) reciben sus planes de empleabilidad

1/ El proyecto no presenta indicadores de Fin.

Fuentes: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo - Estudio de Línea de Base Proyecto C-14-14, enero 2017.

Celinda Álvarez Arias - Informe Final del Proyecto C-14-14, octubre de 2016. MTPE – Programa Impulsa Perú.

Elaboración: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo

4.2 Análisis de la pertinencia, eficacia, eficiencia y sostenibilidad del proyecto

4.2.1 Pertinencia⁵

Demanda potencial para la CCL

El Proyecto “Certificación de Competencias Laborales – Cusco – Vamos Perú – Restaurantes y Hoteles – Cocinero, Mozo, Operario de Limpieza – Construcción –Albañil” a cargo de Impulsa Perú, por sus objetivos y actividades programadas es pertinente con la situación social y necesidades laborales de un importante sector social de la región Cusco, que tiene en el conjunto de las actividades económicas priorizadas una fuente importante de sus ingresos económicos.

Así, de acuerdo con el documento del proyecto (pág. 14 y ss.) y con la información brindada por la Jefa Operativa del mismo, “con el propósito de identificar la demanda por certificación de competencias laborales en el ámbito de intervención”, Impulsa Perú realizó la actividad denominada de “acercamiento empresarial” en empresas de las actividades económicas más dinámicas e importantes para la economía regional, así como en instituciones del sector público y organismos públicos descentralizados de la zona de intervención (Dirección Regional de Salud, UNSAAC, ESSALUD).

A fin de comprobar la veracidad de la información proporcionada por las empresas la IE realizó consultas en la página web de la SUNAT verificándose que estas se encontraban activas. Se recibieron cartas de intención de 53 de ellas, 9 de las cuales eran el sector construcción con gran demanda de CCL, 21 del sector restaurantes y hoteles y 5 del sector comercio.

Igualmente, el proyecto constató que las principales ocupaciones en la provincia del Cusco, donde se encuentra la población del ámbito de intervención del proyecto, se concentran en las siguientes actividades económicas: Servicios (23,3%), Comercio (21,1%) Transportes y Comunicaciones (11,7%) y Manufactura (9,1%)⁶.

Finalmente, con la modificación final del POA solicitado por la IE y aprobado por FE, se identificaron y determinaron los 6 perfiles ocupacionales para estos fines de CCL: operario (a) de limpieza, cocinero (a), mozo, maestro de obra de edificaciones, soldadura básica e instalador electricista en edificaciones, y se amplió la cobertura de intervención sumándose al distrito del Cusco los distritos de Santiago, Wanchaq, San Sebastián y San Jerónimo.

En este sentido, la finalidad del proyecto: “Contribuir a mejorar la empleabilidad de la PEA de la provincia de Cusco, región Cusco”, así como su propósito: “PEA con experiencia laboral del distrito de Cusco, de la provincia de Cusco, beneficiaria del proyecto, logra reconocimiento formal de sus competencias laborales a través del servicio de certificación” y su único componente: “Evaluación y certificación de competencias laborales de trabajadores del distrito de Cusco, de la provincia de Cusco”, apuntan a solucionar un problema específico: la necesidad de evaluación

⁵ Esta sección está desarrollada en función a la aplicación del Anexo 4: Instrumentos cuantitativos y cualitativos aplicados en el ELB – Metodología para evaluar a la Institución Ejecutora – Pertinencia.

⁶ Fuente: INEI – Censos Nacionales 2007: XI de Población y Vivienda (citada en el doc. del proyecto pág. 11).

y certificación de las competencias laborales de trabajadores de importantes sectores laborales de la provincia de Cusco.

El proyecto es igualmente pertinente por cuanto una vez que los trabajadores son evaluados positivamente y certificados de manera oficial por una institución certificadora, ello les posibilita incrementar sus ingresos toda vez que con la certificación pasan de ser trabajadores con mano de obra no calificada a la condición de trabajadores con mano de obra calificada. Además, teniendo esta condición, se incrementan considerablemente las oportunidades de ser contratados por empresas de las diferentes actividades económicas consideradas, las que tienen como condición indispensable que sus trabajadores sean personas con mano de obra calificada.

El proyecto y la estrategia de intervención

- ✓ El fin, el propósito y el único componente del proyecto están claramente definidos y establecidos en el marco lógico del mismo, y a partir de ellos, así como de los productos y actividades, la estrategia de intervención. El fin, el propósito y los resultados son consistentes en sí mismos, y existe, asimismo, una relación de consistencia entre los mismos cuyo eje articulador es la certificación de las competencias laborales de los trabajadores beneficiarios para mejorar su empleabilidad en el mercado laboral.
- ✓ Los indicadores del proyecto, determinados en el Marco Lógico del mismo, se han definido apropiadamente de modo que cada uno de ellos son factibles y claros de medir, lo que se ha evidenciado en la medición de avances y grado de cumplimiento de productos e indicadores que FE realiza en sus informes de supervisión.
- ✓ La estrategia de promoción del proyecto en empresas, instituciones y trabajadores, ha sido pertinente dado que ello permitió la difusión del mismo así como la correspondiente información y sensibilización a empresarios, responsables de instituciones y trabajadores sobre los alcances y beneficios del proyecto para estos últimos e, igualmente, sobre los requisitos para ser beneficiarios del proyecto según lo establecido por FE y la propia IE.
- ✓ La estrategia de focalización implementada por la IE ha posibilitado que los trabajadores candidatos cumplan con los requisitos para ser registrados como beneficiarios del proyecto, precisándose sus características en el siguiente cuadro:

CUADRO 4.16. REGIÓN CUSCO: COMPARACIÓN SOBRE CARACTERÍSTICAS DE LOS BENEFICIARIOS

Características planificadas en Perfil de Proyecto		Características encontradas en EEF
Edad	Mayores de 18 años	Mayor de 18 años : 100,0% Edad promedio : 34 años
Ingreso mensual menor o igual a S/.2 000,00	Menor o igual a S/.2 000,00	Ingreso mensual promedio: En ELB: S/. 1 263,00 En EEF: S/. 1 305, 10
Experiencia laboral	02 años de experiencia laboral en general	139,3 meses en promedio de experiencia laboral total

CUADRO 4.16. REGIÓN CUSCO: COMPARACIÓN SOBRE CARACTERÍSTICAS DE LOS BENEFICIARIOS

Características planificadas en Perfil de Proyecto		Características encontradas en EEF
Experiencia en el puesto a certificar	01 año de experiencia en el perfil de competencia a evaluar	100% de beneficiarios

Fuentes: EL TALLER - Encuesta Socio Económica y Laboral ELB, diciembre 2016.

FONDOEMPLEO - Bases 14vo. Concurso de Proyectos, junio 2014.

MTPE - Programa Nacional para la Promoción de Oportunidades Laborales Impulsa Perú- Proyecto C-14-14 Certificación de Competencias Laborales – Cusco – Vamos Perú – Restaurantes y Hoteles – Cocinero, Mozo, Operario de Limpieza – Construcción – Albañil, 2014.

Elaboración: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

- ✓ El proceso de evaluación de la CCL, se ha desarrollado en situación real en las diferentes empresas e instituciones donde laboran los trabajadores y cumpliendo estrictamente los protocolos del servicio aprobados por la DGFP y CL del MTPE, según informó la Jefa Operativa del Proyecto. Al momento de realización del ELB ya se había concluido con este proceso y con la totalidad del proyecto.
- ✓ Igualmente, según la Jefa Operativa, antes de cada evaluación los CCCL realizaron charlas personalizadas a cada trabajador sobre este proceso, de manera que así consolidaron la información necesaria que los beneficiarios necesitaban para ser evaluados.
- ✓ Por otro lado, los riesgos y supuestos establecidos en el ML tuvieron en cuenta aspectos centrales del contexto en el cual se iba a desarrollar el proyecto. En cuanto a los riesgos, la IE identificó algunos relevantes, precisando su potencial impacto así como las medidas de mitigación. En este mismo cuadro se acompaña una evaluación al respecto.

CUADRO N° 4.17 REGIÓN CUSCO: EVALUACIÓN DE LOS FACTORES DE RIESGO IDENTIFICADOS EN EL PROYECTO

Riesgo identificado	Potencial impacto	Medidas de mitigación	Evaluación
Accidentes en las pruebas de desempeño de CCL en los perfiles identificados en la provincia del Cusco	Muy baja. No se tiene antecedentes de accidentes en las pruebas de desempeño. De acuerdo con el Protocolo de CCL, se establece condiciones apropiadas en las pruebas	De acuerdo con los riesgos propios del perfil ocupacional, se prevé las respectivas medidas de seguridad. En particular, en la experiencia en actividades con alto riesgo de accidentes, se considera un seguro que es asumido por el Centro de Certificación y/o la empresa solicitante del servicio para sus trabajadores.	No se produjo ningún accidente durante el desarrollo de las pruebas de desempeño. Se tomaron las respectivas medidas de seguridad.
Conflictos sociales en las provincias del Cusco,	Según la Defensoría del Pueblo ⁷ , en el mes de julio	La experiencia de Vamos Perú en situaciones de	Durante el proceso de evaluación de CL y, en

⁷ Defensoría del Pueblo, Adjuntía para la Prevención de Conflictos Sociales y la Gobernabilidad, Reporte Mensual de Conflictos Sociales N° 125, julio 2014.

CUADRO N° 4.17 REGIÓN CUSCO: EVALUACIÓN DE LOS FACTORES DE RIESGO IDENTIFICADOS EN EL PROYECTO

Riesgo identificado	Potencial impacto	Medidas de mitigación	Evaluación
por ejemplo la realización de huelgas	de 2014, en el Cusco, existían conflictos sociales.	conflicto social es evaluar la situación para, principalmente, garantizar la seguridad integral de los beneficiarios; en caso no existan las condiciones apropiadas, se coordinará con el Centro Certificador y los beneficiarios la postergación para el momento oportuno del servicio de CCL.	general, durante el desarrollo de la totalidad del proyecto, no se produjeron conflictos sociales que afectaran la seguridad de los participantes.
Negativa de las empresas comprometidas para participar en el proceso de ejecución de servicio	Muy baja. Los casos presentados son escasos.	Se buscarán de manera inmediata reemplazos, para garantizar la continuidad del proceso y por lo tanto el cumplimiento de las metas.	Igualmente, según la Coordinadora del proyecto, no se presentaron negativas para participar en el proceso de CCL por parte de las empresas comprometidas. Se lograron cumplir con las metas establecidas con relación al número de beneficiarios.

Fuente: MTPE - Programa Nacional para la Promoción de Oportunidades Laborales Impulsa Perú- Proyecto C-14-14 Certificación de Competencias Laborales – Cusco – Vamos Perú – Restaurantes y Hoteles – Cocinero, Mozo, Operario de Limpieza – Construcción –Albañil, 2014.

Elaboración: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

El proyecto ha logrado generar una serie de sinergias interinstitucionales a favor de la CCL, viéndose involucradas personas, empresas, instituciones públicas y organismos públicos descentralizados de la zona de intervención, lo que significa un aporte significativo al trabajo de Certificación Laboral en Cusco.

4.2.2 Eficacia

El proyecto ha logrado resultados positivos para la propia IE, las empresas, las instituciones involucradas con el proyecto y principalmente para los beneficiarios.

Según los resultados de la ESEL, el 86,3% de los participantes fue calificado competente laboralmente y el restante 13,7% no, por lo que el 100% de los primeros está de acuerdo con esos resultados y el 100% de los segundos no lo está. Sin embargo, en promedio, el 34,85% de los beneficiarios expresó estar muy de acuerdo con el antes y el durante del proceso de evaluación y el 56,86% expresó estar de acuerdo (Ver Cuadro N° 4.12).

Igualmente, al responder la ESEL en lo referido a los beneficios conseguidos de su participación en el proceso de CCL, el 36,0% expresó haber mejorado su desempeño y productividad en el trabajo; al 12,9% le había permitido postular a puestos de trabajo de mayor nivel de responsabilidad, al 11,0% le permitió postular a empresas más grandes y al 33,0% le

ha permitido permanecer en la empresa porque esta exige que sus trabajadores se certifiquen como parte de su política interna.

También, al mismo tiempo, indicaron que además de la CCL, y para mejorar las condiciones laborales en su trabajo, necesitarían capacitación en administración / gestión / dirección de negocios (24,8%), información de oportunidades de empleo (19,9%), capacitación en cursos técnico productivos (18,1%), fortalecimiento de sus habilidades personales (15,5%) y asesoría especializada en temas laborales (15,0%). El 3,1%, indicó no necesitar nada.

Según la jefa operativa del proyecto, este facilitó información y apoyo suficientes a los candidatos para acceder como beneficiarios del proceso de CCL, y la IE conjuntamente con los CCCL han cumplido parcialmente con la entrega de sus planes de empleabilidad al 39,4% de evaluados, de los que el 74,2% lo habían leído y el 84,8% de estos últimos estaban totalmente de acuerdo con los planes.

Asimismo, el proyecto también cumplió con la emisión de los certificados comprometidos, cuya última entrega se hizo en una ceremonia realizada el 21 de octubre del 2016 en el auditorio del CCCL Khipu en la ciudad del Cusco; sin embargo, según los resultados del ESEL, a la fecha de aplicación de la misma, el 20,8% de los beneficiarios acreditados no había recibido su certificado.

Sobre este proceso de CCL se han recogido opiniones favorables de representantes de las empresas e instituciones así como de los propios beneficiarios, ya que la certificación les ha traído el conjunto de beneficios ya explicado líneas arriba, a los que hay que sumar la elevación de su autoestima y el reconocimiento social y laboral. A las empresas e instituciones, igualmente les ha posibilitado contar con trabajadores certificados según sus necesidades y parámetros institucionales.

Los representantes de las empresas e instituciones sugirieron que este proceso de CCL debería considerar un plan de capacitación inmediatamente posterior a la evaluación y certificación de los trabajadores, que incidiera en la superación de aquellas debilidades detectadas en los planes de empleabilidad, con la finalidad de lograr mayores y mejores niveles de calificación laboral que como efecto contribuyan a la mejora de la productividad.

Respecto a las actividades desarrolladas, la jefa operativa del proyecto opinó que la totalidad de las actividades programadas fueron imprescindibles para el logro de los resultados. Priorizándolas, serían las siguientes:

- a) Para la selección y registro de los trabajadores (Producto 1.1): la selección de trabajadores inscritos e interesados en el servicio de CCL (Act. 1.1.2);
- b) Para la evaluación y certificación de trabajadores seleccionados (Producto 1.2): la evaluación de competencias laborales de trabajadores seleccionados en los perfiles ocupacionales pre determinados (Act. 1.2.2), la elaboración de planes de empleabilidad de trabajadores evaluados (Act. 1.2.2), y la entrega de certificados de competencias laborales a trabajadores evaluados y aprobados (Act. 1.2.3).

- c) Para que las empresas cuenten con un plan de capacitación a fin de que fortalezcan las competencias de los trabajadores evaluados pero no certificados (Producto 1.3), la elaboración de los planes de capacitación (Act. 1.3.1).

Todas las actividades del proyecto fueron ejecutadas dentro del periodo aprobado aunque con cierto retraso al comienzo, es decir, entre 23 de noviembre del 2015 (fecha de inicio) al 21 de octubre del 2016 (fecha de término).

De conformidad con los positivos logros alcanzados por el proyecto la estrategia de focalización resultó siendo efectiva: a) Elaboración de listas de empresas y de instituciones y organismos públicos descentralizados por parte del ET, b) Complementadas por los CCL del proyecto; c) Elaboración de un programa de visitas a estas empresas instituciones por parte de cada CCL promoviendo y logrando la participación de los trabajadores en el proceso y, paralelamente, d) La IE mantuvo reuniones de información y sensibilización con representantes de las municipalidades provincial y distritales de la zona de intervención logrando la difusión y promoción del proyecto en sus jurisdicciones.

La utilización de diversos medios (banners, afiches, volantes, dípticos, trípticos, fólderes y lapiceros proporcionados por Impulsa Perú, así como programas radiales para la difusión y promoción del proyecto) por parte de la IE y los CCCL, coadyuvaron eficientemente al logro de las metas planteadas para la focalización.

Como resultado de estas acciones se obtuvo la preinscripción de 707 candidatos superior a la meta propuesta de 660 usándose para ello fichas y proformas aprobadas por el MTPE, culminándose con el registro de cada candidato en el sistema informático de la IE (SISREG).

De las principales limitaciones en este proceso se menciona los siguientes: a) Contar con medios con información general de la CCL y no específica del proyecto; b) Deserción de algunos empresarios previamente comprometidos para la CCL; y c) Inscripción de trabajadores "golondrinos", inubicables por su alta rotación de centro de trabajo.

Con relación a la fase de selección de beneficiarios, se tuvieron en cuenta los criterios establecidos por FE y la propia IE, y a los candidatos se les pidió además copia del DNI y otros complementario, verificándose que efectivamente la IE hizo cumplir los mismos según los resultados de la ESEL; es decir, que la selección fue así misma eficaz por cuanto se lograron seleccionar a 624 beneficiarios superior a los 600 planificados.

Respecto a la fase de evaluación y certificación de beneficiarios, esta se efectivizó en plazos adecuados y tomando en cuenta el perfil de los beneficiarios y las unidades de competencia en que fueron evaluados y luego certificados.

Este proceso fue desarrollado en situación real en cada uno de los centros de trabajo de los beneficiarios, a quienes se les evaluó en diferentes UC que comprenden los respectivos Mapas Funcionales establecidos por el MTPE para cada perfil ocupacional evaluado. A los beneficiarios se les evaluó en una sola UC.

De acuerdo a la información recogida de la jefa operativa del proyecto, la evaluación comprendió la aplicación de 2 pruebas: una de conocimiento y una de desempeño.

- a) La prueba de conocimiento consistió en una prueba objetiva consistente en 20 preguntas y cada una de ellas con diversas alternativas de respuesta. Se aplicaron pruebas diferenciadas para cada de las UC.

La aplicación de la prueba de conocimiento fue asistida en la mayor parte de casos debido a ciertas limitaciones idiomáticas, ya que la lengua materna de algunos beneficiarios es el quechua o el aymara, así como por problemas en comprensión lectora debido al uso de terminología técnica en las pruebas y desconocida por los beneficiarios, o debido a su escasa práctica de lectura.

- b) La prueba de desempeño en todos los casos se realizó según protocolo de evaluación por competencias establecido por el MTPE, e igualmente, fue diferenciada según cada unidad de competencia para cada uno de los perfiles ocupacionales considerados en el proyecto. En todo caso, cabe resaltar que el proceso de evaluación de CCL llevado a efecto permitió que los resultados planificados se lograran positivamente: 624 beneficiarios evaluados de 600 previstos; 542 beneficiarios declarados aptos laboralmente de 300 planificados.

Por otro lado, en el diseño y la implementación del proyecto se incorporaron factores socio ambientales de los beneficiarios sobre sus necesidades, problemas y posibles soluciones en el diseño y sobre todo en la implementación de las actividades del proyecto:

- Desde el inicio de la ejecución del proyecto, según la jefa del mismo, la IE tuvo en cuenta el contexto socio cultural de la zona en la que intervino, para lo que ayudó significativamente el hecho de que todo el equipo técnico o era natural del Cusco o desde hacía un buen tiempo venía laborando en la provincia a la que conocían así como la idiosincrasia de los beneficiarios.
- Igualmente, desde inicio del proceso de focalización, evaluación, registro y selección de los candidatos a beneficiarios, los integrantes de la IE así como los integrantes de los CCCL se adaptaron a las disponibilidades de tiempo y de horarios de los candidatos, lo mismo que a su idiosincrasia, manera de ser y de comportarse así como a su forma de comunicarse, ganándose la confianza de los candidatos y beneficiarios.
- En el proceso de evaluación, particularmente en la aplicación de la prueba de conocimientos, la IE y los integrantes de los CCCL tuvieron en cuenta la escasa práctica de lectura de una parte de los beneficiarios, así como de ciertas limitaciones de comprensión lectora y el uso de terminología técnica en las pruebas, para lo que leyeron y/o aclararon el significado de las palabras técnicas desconocidas.

La medida de la eficacia de estas acciones es positiva, lo que se expresa en el logro de los resultados mayormente positivos.

Realizado el EEF, no se han encontrado evidencias de sesgos en los resultados de la evaluación por evaluador.

Respecto a la calidad del monitoreo interno de la IE realizado tanto por integrantes de la sede central de la IE así como por la Analista de Supervisión y Monitoreo del ET, es igualmente positiva y es también expresado en los resultados positivos logrados.

El monitoreo ha tenido como base el conjunto de indicadores establecido en el marco lógico del proyecto y en el POA vigente, aprobados ambos por FE, y se ha llevado a cabo de dos formas: mediante visitas presenciales inopinadas o programadas desde la sede central de la IE y virtualmente mediante llamadas telefónicas y comunicaciones vía internet, posibilitando coordinaciones permanentes con el ET de la zona de intervención.

El seguimiento y monitoreo externo realizado por FE o por consultores externos, ha sido una estrategia adecuada que ha contribuido a una marcha normal del proyecto y ha permitido realizar las correcciones necesarias según las observaciones y recomendaciones hechas por FE o por los consultores externos. Para ello, la IE consideraba las observaciones o recomendaciones hechas, las analizaba y reflexionaba en equipo (ET y sede central), y arribaban a conclusiones y acuerdos en la perspectiva de resolver y proceder con el levantamiento de aquellas observaciones y teniendo en cuenta las recomendaciones respectivas.

4.2.3 Eficiencia

La IE cuenta con una oficina en la ciudad de Cusco y el desarrollo del proyecto fue atendido por un ET conformado por la jefa operativa del proyecto, una analista de certificación de competencias laborales y una analista de supervisión y monitoreo. La gestión general del proyecto fue realizada por la sede central de la IE en Lima lo mismo que la administración de los recursos y la respectiva contabilidad, contando para ello con personal especializado.

Según la jefa operativa, se presentaron ciertas demoras en la transferencia de los recursos al ET de la zona de intervención así como en la contratación de los CCCL, lo que ocasionó que las actividades tuvieran un cierto retraso en su ejecución pero dentro de los plazos generales aprobados por FE. El ET manejó una caja chica para pequeños requerimientos operativos.

El ET ha intervenido en todas las fases de la ejecución del proyecto desarrollando principalmente acciones relacionadas con la supervisión, acompañamiento y monitoreo del proyecto según protocolos establecidos por la sede central de la IE. A su vez, el proyecto, incluyendo al ET, fue supervisado y monitoreado por la sede central de la IE, que ha sido última instancia en la toma de decisiones.

Igualmente, según la jefa del proyecto los recursos asignados fueron suficientes y en cuanto a los fondos, mayores a los necesarios. Así, el personal que conformó el ET del proyecto se organizó de tal manera que pudo cumplir adecuadamente con la operativización, ejecución y desarrollo del mismo en la zona de intervención, directamente en las fases de focalización y selección de beneficiarios e indirectamente apoyando a los CCCL en las fases de evaluación, elaboración y entrega de los planes de empleabilidad y en la elaboración de los planes de capacitación entregados a cada empresa e institución (7 en vez de los 5 planificados), e igualmente en la entrega pública de los certificados a los beneficiarios.

Los integrantes de la sede central de la IE, responsables finales de la gestión del proyecto en lo programático y en el manejo de los recursos, facilitaron una adecuada orientación en la ejecución y desarrollo del proyecto para el logro de los objetivos y metas, igualmente en el acompañamiento y monitoreo en el día a día y en la transferencia de los recursos económicos y financieros operativizados por el ET.

El ET contó con la infraestructura necesaria para el proyecto, acondicionando una oficina en las instalaciones de la Dirección Regional de Trabajo, aunque con ciertas limitaciones señaladas por la jefa del proyecto.

La IE gastó sólo el 49,0% de los recursos aprobados y programados por FE para el proyecto, y el 97,0% de la contrapartida aportada por la IE, lo que originalmente no estaba previsto pero que finalmente fue aportada. Lo no gastado se debió a la política de ahorro y de optimización del gasto por parte de la IE y también a que hubo una previsión de fondos mayores a los reales, todo ello sin afectar los requerimientos para la realización eficiente y eficaz de las actividades y el logro de los productos, metas y objetivos.

De los fondos aportados por FE, en las actividades del producto 1.1 (Trabajadores seleccionados y registrados), se gastó un promedio del 30,0 de lo programado; en las actividades del producto 1.2 (Trabajadores evaluados y certificados), se gastó un promedio del 42,0%; en la actividad del producto 1.3 (Empresas con planes de capacitación para fortalecer las competencias de los trabajadores evaluados pero no certificados), no se gastó nada.

En el equipamiento del proyecto, se gastó el 79,0% de lo programado; en los gastos de funcionamiento, el 90,0%. En resumen, en los costos directos del proyecto se gastó el 48,0% de lo programado, y en los costos indirectos, incluyendo los gastos administrativos, el 56,0%, datos de los que desprende que sólo fue ejecutado el 49,0% de los fondos programados por FE.

Los recursos utilizados fueron los necesarios y suficientes para el logro mayor de los objetivos e indicadores de la finalidad, del propósito, del componente, de los productos y actividades, no existiendo información de otros proyectos similares en la zona de intervención, lo que no permite hacer un análisis comparativo.

Los costos unitarios según el presupuesto programado son los siguientes:

TABLA 4.1 REGIÓN MOQUEGUA: PRESUPUESTO APROBADO POR LA ENTIDAD

Componente: Evaluación y Certificación de Competencias Laborales de Tejedoras a Mano de Fibra de Alpaca en las provincias de Mariscal Nieto, Sánchez Cerro e Ilo de la región Moquegua				
Productos	Indicadores de productos	Beneficiarios Programados	Presupuesto Programado S/. 1/	Costo Unitario
1.1 Trabajadores seleccionados y registrados	Trabajadores con experiencia laboral que cuentan con registro en el Sistema Informático del Programa	660	687 868,18	1 042,22
1.2 Trabajadores evaluados y certificados	Trabajadores con experiencia laboral adecuadamente evaluados y certificados en sus competencias laborales	600	687 868,18	1 146,45
1.3 Empresas con planes de capacitación	Empresas con trabajadores evaluados pero no certificados reciben plan de capacitación	5	687 868,18	137 573,63

1/ Para calcular los costos unitarios de los indicadores se ha tenido que utilizar el monto asignado al total del Presupuesto Programado, por cuanto la información disponible no permite diferenciar los montos presupuestales programados para cada uno de los productos en el Marco Lógico del proyecto

Fuentes: Celina Álvarez Arias – Informe Final del Proyecto C-14-14, octubre de 2016. Jefa Operativa del Proyecto. MTPE – Impulsa Perú.

Elaboración: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

Los costos unitarios según el presupuesto ejecutado son los siguientes:

TABLA 4.2 REGIÓN MOQUEGUA: PRESUPUESTO EJECUTADO POR LA ENTIDAD

Componente: Evaluación y Certificación de Competencias Laborales de Tejedoras a Mano de Fibra de Alpaca en las provincias de Mariscal Nieto, Sánchez Cerro e Ilo de la región Moquegua				
Productos	Indicadores de productos	Beneficiarios Ejecutado	Presupuesto Ejecutado S/.	Costo Unitario
1.1 Trabajadores seleccionados y registrados	Trabajadores con experiencia laboral que cuentan con registro en el Sistema Informático del Programa	707	360 055,95	509,27
1.2 Trabajadores evaluados y certificados	Trabajadores con experiencia laboral adecuadamente evaluados y certificados en sus competencias laborales	624	360 055,95	577,01
1.3 Empresas con planes de capacitación	Empresas con trabajadores evaluados pero no certificados reciben plan de capacitación	7	360 055,95	51 436,56

1/ Para calcular los costos unitarios de los indicadores se ha tenido que utilizar el monto asignado al total del Presupuesto Programado, por cuanto la información disponible no permite diferenciar los montos presupuestales programados para cada uno de los productos en el Marco Lógico del proyecto..

Fuentes: Celina Álvarez Arias – Informe Final del Proyecto C-14-14, octubre de 2016. Jefa Operativa del Proyecto. MTPE – Impulsa Perú.

Elaboración: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

4.2.4 Sostenibilidad

En el proyecto la IE no se concibe explícitamente el aspecto de la sostenibilidad del mismo por que no ha desarrollado actividades en este sentido; sin embargo, el proyecto puede considerarse como sostenible en tanto ha logrado que el 86,86% de beneficiarios haya obtenido su Certificado de Competencias Laborales, que les permite un reconocimiento de sus competencias adquiridas empíricamente. Ha permitido igualmente que el 96,0% se mantenga en la condición de ocupados y principalmente en empresas con más de 200 trabajadores (el 58,3%).

De igual modo, el 36,0% de los beneficiarios perciben que el proceso de CCL les ha aportado en la mejora de su desempeño así como su productividad en el trabajo, al 33,0% le ha permitido permanecer en la empresa porque esta exige que sus trabajadores se certifiquen, al 12,9% le ha permitido postular a puestos de trabajo de mayor responsabilidad, y al 11,0% le ha permitido postular a empresas mucho más grandes.

Asimismo, según el Informe Final de la IE sobre la ejecución del Proyecto C-14-14, se desprende como una aproximación a la sostenibilidad, que el proyecto ha generado un incremento significativo de la mano de obra calificada en la zona de intervención, brindándoles mejores condiciones laborales y de empleabilidad así como de una significativa mejora de su autoestima.

En relación a los objetivos del proyecto, éstos se vinculan con:

- El MTPE, que como organismo rector en materia de trabajo y promoción del empleo, ejerce competencia exclusiva y excluyente respecto de otros niveles de gobierno en

todo el territorio nacional en ejecutar, supervisar y evaluar las políticas nacionales y sectoriales en las materias de: promoción del empleo, intermediación laboral, formación profesional y capacitación para el trabajo, normalización y certificación de competencias laborales.

- La R.M. 161-2010-TR, que contempla tres protocolos: Protocolo de Autorización de Centros de Certificación, Protocolo Marco de Certificación de Competencias Laborales y Protocolo de Evaluación de Competencias Laborales, que son las directrices para la implementación del proceso de CCL.

Asimismo, en la implementación de sus diferentes fases (focalización, evaluación, certificación) el proyecto se vinculó principalmente: con su Sede Central en Lima y de igual modo tuvo vinculación con las empresas locales, así como con instituciones públicas y organismos públicos descentralizados (municipios provincial y distrital, DIGESA, UNSAAC, ESSALUD), cuyos trabajadores participaron del proceso de evaluación y certificación.

A decir de la jefa operativa del proyecto, se contó también con el apoyo y trabajo en conjunto con el Gobierno Regional de Cusco y cuatro gobiernos locales de la provincia de Cusco, principalmente para la etapa de inscripción y focalización de beneficiarios y posteriormente, con el compromiso de participación activa de sus trabajadores en el proceso mismo de evaluación de sus competencias.

Finalmente, en el informe final de la IE en el acápite de perspectivas, se plantea que los resultados obtenidos por el proyecto indican la gran demanda existente en la región Cusco por el servicio de CCL debido a su crecimiento económico constante y al gran número de empresas operando en dicha región, habiendo cabida para nuevos proyectos que cubran esa demanda.

5. LECCIONES APRENDIDAS

- Reconocer la necesidad de que la IE y particularmente los evaluadores de los CCCL tengan disponibilidad de adaptarse a las condiciones de la zona de intervención y a los requerimientos de los evaluados, de tal modo que se garantice el logro de las metas de evaluación y certificación en los plazos estipulados.
- Que desde el inicio de la ejecución del proyecto, tanto la IE como los CCCL dejen claramente establecido con los beneficiarios y la instituciones y organizaciones participantes, que el Proyecto sólo tiene alcances en procesos de CCL más no de capacitación concluida la evaluación y certificación y que, igualmente, los certificados tienen un periodo de vigencia máximo de tres años.
- Considerar que deben existir diferentes tipos de evaluaciones que se adapten mejor a las condiciones de los beneficiarios; que en las pruebas de conocimiento el lenguaje técnico, palabras y enunciados a utilizarse sean sencillos y de fácil comprensión para los usuarios; que para la calificación de las pruebas de desempeño se encuentren estrategias diferentes o complementarias a la vigesimal basadas en el nivel de logro de las competencias laborales adquiridas empíricamente, porque el proceso de CCL se trata justamente de uno que las reconoce, valida y certifica.
- Que los Planes de Empleabilidad sean de clara comprensión de los beneficiarios tanto de los que son reconocidos como competentes laboralmente como los que no, porque en el primer caso les será de utilidad para consolidar sus fortalezas y superar sus debilidades, y, en el segundo caso para superar las limitaciones.

6. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

6.1 Conclusiones

- El proyecto ha respondido a los criterios técnicos exigido en las bases de la 14va. Convocatoria en relación a la población beneficiaria: el 100% (624) de los trabajadores evaluados han completado los requisitos exigidos, y el 100% se ha presentado de manera voluntaria.
- El proyecto ha sido pertinente a la realidad socio económica y laboral de la zona de intervención ya que los perfiles laborales considerados en el proceso de CCL, corresponden a actividades económicas importantes para el desarrollo de la provincia y región Cusco y son actividades en crecimiento.
- El proyecto ha sido eficaz por cuanto ha logrado incluso en más del 100% los objetivos, metas e indicadores planificados.
- Si bien los recursos asignados al proyecto han superado la capacidad de gasto de la IE ya que ha habido una ejecución de sólo un poco más del 50% de los recursos presupuestados aprobados, puede considerarse como eficiente la gestión del proyecto por parte de la IE, pues se ha sabido conjugar adecuadamente las capacidades y recursos de las personas e instituciones participantes en el proyecto, para el logro positivo de los resultados obtenidos.
- El proyecto se considera sostenible mediante los beneficiarios que han sido certificados como competentes laboralmente, teniendo en cuenta que los beneficios obtenidos van más allá de la culminación del proyecto, y que el mismo ha logrado no sólo colocar en el contexto de la provincia del Cusco el tema de la CCL, sino que también la ejecución y desarrollo del mismo ha permitido conocer la gran demanda existente sobre el servicio de la CCL.

6.2 Recomendaciones

- Que se diseñen e implementen sistemas de evaluación de CCL que se adapten pertinentemente a las características socio culturales de los beneficiarios, de manera que tanto la evaluación de conocimientos como de desempeño, permitan certificar de mejor manera el nivel alcanzado en el manejo y dominio de sus competencias laborales.
- Que los equipos técnicos de las IE a encargarse de la ejecución y desarrollo de los proyectos se conformen oportunamente y de preferencia con profesionales y técnicos que sean originarios de las zonas de intervención o que tengan experiencia de trabajar o haber trabajado en estas zonas, de manera que sea puntual el inicio de las actividades y por personas que conocen el entorno, a las instituciones y organizaciones participantes así como a los candidatos y / o beneficiarios de los proyectos, optimizando de esta manera el mejor manejo de los recursos.
- En próximas intervenciones mediante la línea 2, se recomienda que los proyectos contemplen un componente y presupuesto para la capacitación de los trabajadores tanto de los que sean

calificados como competentes laboralmente como los que no, ya que ello le daría una perspectiva de integralidad a la intervención y potenciaría el desarrollo de las capacidades y competencias de los beneficiarios con sus consecuentes efectos positivos para las economías donde se desarrollen los proyectos.

- FE debe evitar el retraso en las transferencias de los recursos económicos comprometidos, dado que la propia IE tuvo que destinar recursos institucionales propios no previstos a fin de que la ejecución de las actividades no tuvieran mayor retraso.

7. REFERENCIAS

- EL TALLER Asociación de Promoción y Desarrollo (enero 2017). *ESTUDIO de Línea de Base Proyecto C-14-14 Certificación de Competencias Laborales – Cusco – Vamos Perú – Restaurantes y Hoteles – Cocinero, Mozo, Operario de Limpieza – Construcción – Albañil*. Arequipa, Perú.
- FONDOEMPLEO (2014). *TÉRMINOS de Referencia para la elaboración de Estudios de Línea de Base y Evaluación Final de Proyectos de Certificación de Competencias Laborales del 14° Concurso de Proyectos de FONDOEMPLEO*. Lima, Perú.
- FONDOEMPLEO. Unidad de Planeamiento y Evaluación. Área de Evaluación y Medición de Impacto (2016). *MANUAL para la presentación del Estudio de Evaluación Final de Proyectos de la Línea 2, 14° Concurso de Proyectos de FONDOEMPLEO*. Lima, Perú.
- FONDOEMPLEO. Gerencia de Gestión de Proyectos (marzo 2015). *FICHA de Proyecto Certificación de Competencias Laborales – Cusco – Vamos Perú – Restaurantes y Hoteles – Cocinero, Mozo, Operario de Limpieza – Construcción – Albañil*. Lima, Perú.
- MTPE - Programa Nacional para la Promoción de Oportunidades Laborales Impulsa Perú (2014). *DOCUMENTO de Proyecto C-14-14 Certificación de Competencias Laborales – Cusco – Vamos Perú – Restaurantes y Hoteles – Cocinero, Mozo, Operario de Limpieza – Construcción – Albañil*. Lima, Perú.
- MTPE - Programa Nacional para la Promoción de Oportunidades Laborales Impulsa Perú (enero 2016). *PLAN OPERATIVO ANUAL Aprobado del Proyecto C-14-14 Certificación de Competencias Laborales – Cusco – Vamos Perú – Restaurantes y Hoteles – Cocinero, Mozo, Operario de Limpieza – Construcción – Albañil* Lima, Perú.
- MTPE - Programa Nacional para la Promoción de Oportunidades Laborales Impulsa Perú (octubre 2016). *INFORME Final del Proyecto C-14-14*. Cusco, Perú.

8. ANEXOS

ANEXO 1: FORMATOS UTILIZADOS EN LA FASE DE FOCALIZACIÓN



Formato F.01.6.VP.PAR
FICHA REGISTRO (CCL)

Nº registro#						
--------------	--	--	--	--	--	--

(# Llenado por el Programa)

Fecha de registro#				
--------------------	--	--	--	--

Indicaciones: Sirvase a marcar su respuesta con (X), además de llenar la información con letra legible y sin borrones. Las preguntas con el siguiente símbolo (*), es obligatorio su llenado.

I. DATOS GENERALES

- (1) DNI : _____ (*)
- (2) Apellido Paterno: _____ (*)
- (3) Apellido Materno: _____ (*)
- (4) Nombres: _____ (*)
- (5) Estado Civil: (*)
- a) Casado(a)
- b) Soltero(a)
- c) Viudo(a)
- d) Divorciado(a)
- e) Conviviente
- f) Separado(a)
- (6) Posición Familiar: (*)
- a) Jefe de Hogar (persona que mantiene el hogar-sustentador principal)
- b) Esposo(a)
- c) Hijo/hijastro
- d) Yerno/nuera
- e) Suegro(a)
- f) Nieto(a)
- g) Otro pariente
- h) Otro no pariente
- (7) Número de dependientes: _____ (*)

II. INFORMACIÓN LABORAL

- (8) Usted se desempeña o desempeñó como trabajador en : (*)
- a) En el país b) En el extranjero
- Como trabajador: (*)
- a) Dependiente
- b) Independiente (pase a pregunta 17)

TRABAJADORES DEPENDIENTES

- (9) País del centro de trabajo: _____
- (10) ¿Cuál es su estado laboral? (*)
- a) Desempleado
- b) En riesgo de desempleo
- c) Subempleado
- (11) ¿Cuál es el motivo de su estado laboral? (*)
- a) Consecuencia de la crisis laboral
- b) Cambios en los sectores económicos del país
- c) Procesos de modernización
- (12) Modalidad contractual: (*)
- a) Contrato a plazo indeterminado o indefinido
- b) Contrato a plazo fijo o temporal
- c) Ley de promoción de la exportación
- d) Locación de servicios
- e) Sin contrato
- Información de la empresa en que labora o laboró:
- (13) RUC: _____ (*)
- (14) Razón Social: _____ (*)

Departamento: _____ (*)

Provincia: _____ (*)

Distrito: _____ (*)

Dirección: _____ (*)

**(15) Motivo de cese: (*)**

- a) Cese colectivo
- b) Despido o destitución
- c) Jubilación
- d) Mutuo disenso
- e) Reasignación de servidor administración pública.
- f) Renuncia
- g) Renuncia con incentivos
- h) Término del contrato o servicio.

TRABAJADORES INDEPENDIENTES**(16) País donde labora o laboró:**

(17) RUC/EIRL:

(18) ¿Sus ingresos han variado? (*)

- a) Sí, han disminuido
- b) No, se han mantenido
- c) Sí, se han incrementado
- d) No tiene ingresos

(19) Especifique sobre su negocio o actividad: (*)

- a) Emite o emitía recibos por honorarios profesionales / técnicos (RUC)
- b) Es persona natural con negocio propio (RUS, RER)
- c) No está registrado en la SUNAT
- d) Es un trabajador familiar no remunerado

III. SELECCIÓN DE PERFIL A EVALUARSE**(20) Perfil a evaluar: (*)**

a) DATOS DEL PROGRAMA**(21) ¿Cómo se enteró del Programa? (*)**

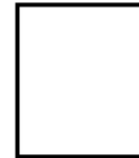
- a) Radio b) Televisión c) Periódicos
- d) Invitación del programa vía carta
- e) Invitación del programa vía telefónica
- f) Oficina Proempleo
- g) Familiares o amigos
- h) Visita al Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo
- i) Internet j) Otros

Especifique:

(22) ¿Desea ser inscrito en la bolsa de trabajo?

- a) SI b) NO

Fecha, ____ de _____ del 201_



Huella digital

Nombre del registrador: (Llenado por el Programa)

Departamento: _____



Huella digital



**Formato F.03.2.VP.PAR
DECLARACIÓN JURADA DE COMPROMISO CON EL PROGRAMA
(CCL)**

Yo, _____ identificado (a) con
DNI N° _____, domiciliado (a) _____ en
de _____, Provincia de _____, Departamento
de _____.

Declaro bajo juramento:

1. Conocer la gratuidad de los servicios brindados por el Programa Vamos Perú, razón por la cual soy consciente que al acceder a uno de ellos representa una inversión por parte del Estado a favor de mejorar mi empleabilidad y de oportunidades de empleo.
2. Cumplir con el adecuado comportamiento ético basado en los valores de respeto, responsabilidad, verdad y solidaridad.
3. En caso de acceder al servicio de Certificación de Competencias Laborales me comprometo a:
 - 3.1. Aceptar todos los requisitos generales y específicos del servicio.
 - 3.2. Reconocer que la evaluación de certificación de competencias laborales comprende la prueba escrita y la prueba de desempeño. A la inasistencia por segunda vez de una de ellas, aceptaré ser retirado del servicio sin posibilidad de ser incorporado.
 - 3.3. Autorizar al Programa a difundir mi identidad en el registro o base de datos de Certificación de Competencias Laborales.
 - 3.4. Autorizar al Programa a difundir mi identidad e imagen a través de los medios que considere necesarios para los fines del Programa.
4. Reconocer que los datos indicados en el presente documento son verdaderos, sujetos a los principios de presunción de veracidad y de privilegio de controles posteriores, establecidos en la Ley N° 27444, así como a las sanciones previstas en los artículos pertinentes del Código Penal.

_____ de _____ de 201__

Firma



Huella digital



**Formato F.03.4.VP.PAR
DECLARACIÓN JURADA PARA LA SITUACIÓN DE DESEMPLEO
(CAPA, CCL y CATE)**

Yo, _____,
identificado (a) con DNI N° _____, domiciliado en
Distrito de _____ Provincia de _____
Departamento de _____.

Declaro bajo juramento:

1. Que me encuentro desempleado(a) por motivo de (despido / renuncia / vencimiento de contrato / _____ / otro: _____ especifique)

2. Que laboré en la entidad _____,
con RUC N° _____, en el período comprendido entre el
_____/_____/_____ y el ____/____/_____, ocupando el cargo o puesto de trabajo de
_____ y desempeñándome
en las funciones de _____
3. Que, por causas atribuibles a la entidad, no es posible presentar documentación de la referida entidad empleadora que sustente mi relación laboral.
4. Que, en los últimos tres meses de labores en la entidad, el promedio mensual de mis ingresos fue de S/. _____.
5. Que los datos indicados en el presente documento son verdaderos, sujetos a los principios de presunción de veracidad y de privilegio de controles posteriores, establecidos en la Ley N° 27444, y las sanciones previstas en los artículos pertinentes del Código Penal.

_____, _____ de _____ de 201__

Firma



Huella digital



**Formato F.03.5.VP.PAR
DECLARACIÓN JURADA PARA LA SITUACIÓN DE SUBEMPLEO
(CAPA) y (CCL)**

Yo, _____,
identificado (a) con DNI N° _____, domiciliado (a) en
_____ Distrito de _____ Provincia de
_____ Departamento de _____.

Declaro bajo juramento:

1. Me encuentro subempleado(a) por motivo de:

Que trabajo menos de 35 horas a la semana y tengo la voluntad de trabajar horas adicionales	
Que trabajo 35 o más horas semanales, pero mi ingreso mensual es menor al ingreso mínimo de referencia	

2. Que laboro en la entidad _____,
con RUC N° _____, desde el ____/____/____,
ocupando el cargo o puesto de trabajo de _____
_____ y desempeñándome en las funciones de
_____.

3. Que, en los últimos tres meses de labores en la entidad, el promedio mensual de mis ingresos fue de S/. _____.

4. Que los datos indicados en el presente documento son verdaderos, sujetos a los principios de presunción de veracidad y de privilegio de controles posteriores, establecidos en la Ley N° 27444, y las sanciones previstas en los artículos pertinentes del Código Penal.

_____, ____ de _____ de 201__

Firma



Huella digital

Nota: PEA subempleada: son los trabajadores cuya ocupación no es adecuada cuantitativa y cualitativamente, respecto a determinadas normas. En el caso del Perú se considera dos grupos, por horas y por ingresos. (Glosario de términos de temas de empleo. Portal del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo. <http://www.mintra.gob.pe/mostrarcContenido.php?id=165&tj=130>)



**Formato F.03.6.VP.PAR
DECLARACIÓN JURADA PARA LA SITUACIÓN DE RIESGO
DE DESEMPLEO
(CAPA, CCL y CATE)**

Yo, _____,
identificado (a) con DNI N° _____, domiciliado en _____
_____ Distrito de _____
_____ Provincia de _____
Departamento de _____

Declaro bajo juramento:

1. Que me encuentro en riesgo de pérdida de empleo por motivo de _____

2. Que laboro en la entidad _____,
con RUC N° _____, desde el ____/____/____,
ocupando el cargo o puesto de trabajo de _____
_____ y desempeñándome en las funciones de _____

3. Que, por causas atribuibles a la entidad, no es posible presentar documentación de la referida entidad empleadora que sustente mi relación laboral.
4. Que, en los últimos tres meses de labores en la entidad, el promedio mensual de mis ingresos fue de S/. _____.
5. Que los datos indicados en el presente documento son verdaderos, sujetos a los principios de presunción de veracidad y de privilegio de controles posteriores, establecidos en la Ley N° 27444, y las sanciones previstas en los artículos pertinentes del Código Penal.

_____, ____ de _____ de 201 ____

Firma



Huella digital



**Formato F.03.8.VP.PAR
DECLARACIÓN JURADA DE LA EXPERIENCIA DE TRABAJO
INDEPENDIENTE / EVENTUAL
(CAPA, CCL y CATE)**

Yo, _____,
identificado (a) con DNI N° _____, domiciliado (a) en

Distrito de _____ Provincia de _____
Departamento de _____.

Declaro bajo juramento:

1. Que cuento con un trabajo independiente, el cual consiste en prestar servicio como _____ en la actividad o negocio de _____.
2. Que me desempeño en este trabajo desde el mes _____ del año _____ en un: Negocio _____ / establecimiento propio que no cuenta con Lic/RUC _____ / trabajo independiente _____ / eventual _____, ubicado en: _____ distrito de _____ departamento de _____ con RUC N°.¹ _____.
3. Que, por causas de informalidad no es posible presentar documentación que acredite mi trabajo independiente.
4. Que, en los últimos tres meses de mi trabajo independiente, el promedio mensual de mis ingresos fue de S/ _____.
5. Que los datos indicados en el presente documento son verdaderos, sujetos a los principios de presunción de veracidad y de privilegio de controles posteriores, establecidos en la Ley N° 27444, y las sanciones previstas en los artículos pertinentes del Código Penal.

_____, _____ de _____ de 201__

Firma



Huella digital

¹ Si el negocio no cuenta con RUC, se deberá indicar NO CUENTA

ANEXO 2: LISTA DE BENEFICIARIOS DEL MARCO POBLACIONAL

CUADRO CONSOLIDADO DE BENEFICIARIOS

Nombre del Proyecto: CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES EN LA REGIÓN CUSCO

Institución Ejecutora: Programa “IMPULSA PERÚ”

N°	Apellido Paterno	Apellido Materno	Nombres	N° DNI	Provincia	Distrito	Dirección (completa) ²	Teléfono ³	Perfil Evaluado
1	GONZALES	QUISPE	BLANCA MELINA	23999549	CUSCO	CUSCO	CALLE PUMAPACCHA N° 634	983191018	OPERARIO DE LIMPIEZA
2	ANAYA	ALVAREZ	GENARO	40408890	CUSCO	CUSCO	URBNICACION SANTA ROSA Q6	974564299	OPERARIO DE LIMPIEZA
3	GARCIA	RAMOS	YUDI	9889628	CUSCO	CUSCO	URB. CASERIO PUMACCHUPAN A12	974228045	OPERARIO DE LIMPIEZA
4	GARAI	CASTILLO	ELISEA	24965619	CUSCO	CUSCO	PARQUE ESPAÑA E9	984305237	OPERARIO DE LIMPIEZA
5	GAMERO	HANDA	WILBER CELSO	24002396	CUSCO	CUSCO	URB. LA FLORIDA AV. LOS CIPRESSES N° 12	973635230	OPERARIO DE LIMPIEZA
6	LEON	BARRIENTOS	JUSTINA	23881245	CUSCO	CUSCO	APV AGRICULTORES SIN TIERRAS QQUEHUEPAY CRUZ VERDE	973658307	OPERARIO DE LIMPIEZA
7	SALAS	CORNEJO	JUAN	46781389	CUSCO	CUSCO	FLORA ORIHUELA S/N	992266645	COCINERO(A)
8	PALOMINO	VALENCIA	JOSE LUIS	71658388	CUSCO	CUSCO	CENTRO POBLADO MARANURA	955326923	COCINERO(A)
9	MESCO	UÑAPILLO	CARMEN ROSA	47828153	CUSCO	CUSCO	CALLE DEL HORNO OLLANTAYATAMBO	973214402	COCINERO(A)
10	BALDEON	CAMARGO	MARITZA LUCERO	48111693	CUSCO	CUSCO	CALLE 24 DE JUNIO S/N SAN JERONIMO	983846412	COCINERO(A)
11	DE LOS ANDES	CHIRINOS	CONCEPCION	41021674	CUSCO	CUSCO	JOVEN VILLA MARIA MZ. Q.LT. 11	984237690	COCINERO(A)
12	BOLAÑOS	CONDORI	LUCIA ANTONIETA	46990436	CUSCO	CUSCO	JOVEN VILLA MARIA LT. M05	994737747	COCINERO(A)
13	TORRES	CCOPA	MERY	23996307	CUSCO	CUSCO	PACHACUTEQ F405	964259590	COCINERO(A)
14	QUISPE	CUSHUAMAN	WILLIAM	45424307	CUSCO	CUSCO	COM. COLLPANI	950245674	COCINERO(A)
15	CONDORI	TINTA	RUFO	42140779	CUSCO	CUSCO	LOS ANGELES 1250	961795863	COCINERO(A)
16	MEZA	FLORES	EDILBERTO	45779710	CUSCO	CUSCO	COMUNID CAMPESINA SONDOR S/N	955116230	COCINERO(A)
17	SERRANO	OVALLE	LINO	31016916	CUSCO	CUSCO	SANTA LUISA 120 DEL EJERCITO	984326675	COCINERO(A)
18	FERRO	QUINTANILLA	JAIME	73577895	CUSCO	CUSCO	YANAHUARA MIKAY	973146562	COCINERO(A)
19	MELGAREJO	LOPEZ	EDWIN ADRIAN	9721381	CUSCO	CUSCO	MITIMAES PRO.VIV.LOS INCAS MZ. J.LT. 10	968211112	COCINERO(A)
20	HUARCAYA	GIRALDO	WILIAN	43684818	CUSCO	CUSCO	PATACALLE S/N	952329104	COCINERO(A)
21	YUCA	LEQUE	MELCHORA	47316074	CUSCO	CUSCO	7 ANGELITOS 662	993745718	COCINERO(A)
22	PALOMINO	DELGADO	CESAR MARCELO	70421513	CUSCO	CUSCO	APV LOS MANANTIALES D8	984350259	COCINERO(A)
23	HUAYTA	PUMA	JUAN PABLO	47253717	CUSCO	CUSCO	BALCONCILLO B2	974908265	COCINERO(A)
24	SALOMA	AYALA	EDGARDO	47803558	CUSCO	CUSCO	JUAN VELASCO A S/N	940857706	COCINERO(A)
25	HANCCO	QUISPE	FERNANDO	43337187	CUSCO	CUSCO	UZATATEGUI 1002 JOVEN SANTIAGO	984399739	COCINERO(A)
26	SOLIS	CHAICO	ALEXANDER	47478222	CUSCO	CUSCO	CALLE RECOLETA ANGOSTA 578 INT. A	940808012	COCINERO(A)
27	MORALES	TURPO	VANESSA	61549985	CUSCO	CUSCO	AV. DE LA CULTURA N° 1955	974999943	COCINERO(A)
28	CASAFRANCA	ALARCON	ANIBAL	43870481	CUSCO	CUSCO	CONJ.HABT. AMAUTA A1404	933770349	COCINERO(A)
29	HUISA	CCANAHUIRI	GERONIMO	47588865	CUSCO	CUSCO	PUEBLO JOVEN BARRIO DE DIOS MZ.J.LT. 3	946706120	COCINERO(A)
30	HUAHUASONCO	BOLAÑOS	BILSAN	47590955	CUSCO	CUSCO	BARRIO SANTA ANA CALLE HUMBERTO VIDAL UNDA C11	951445393	COCINERO(A)

31	CHACON	HUAMAN	FREDY	45483889	CUSCO	CUSCO	BARRIO SANTA ANA H6 SAN BENITO	984540485	COCINERO(A)
32	HUILLCA	QUISPE	ISRAEL	47100416	CUSCO	CUSCO	URB. BALCONCILLO G11 TETECACA	989725018	COCINERO(A)
33	CJUIRO	PAUCAR	ISAIAS	46678223	CUSCO	CUSCO	URB. BALCONCILLO	958308178	COCINERO(A)
34	LONCONE	CARBAJAL	ABEL	47104462	CUSCO	CUSCO	COMUNIDAD CCACHONA	973765514	COCINERO(A)
35	HUARACA	MIRANDA	SERGIO	46313728	CUSCO	CUSCO	URB. MANAHUAÑUNCA G29	982052330	COCINERO(A)
36	TAPARA	QUISPE	MAURICIO	43190675	CUSCO	CUSCO	AV. LA RAZA 784	974771219	COCINERO(A)
37	AYMA	CALLEÑAUPA	WASHINGTON	47689614	CUSCO	CUSCO	URB. SAN ISIDRO S/N	941466173	COCINERO(A)
38	CHAPARRO	SANABRIA	ROBER LIZANDRO	43699466	CUSCO	CUSCO	URB. SAN BORJA BAJA H6B	973535278	COCINERO(A)
39	MAMANI	RAMOS	JULIO CESAR	47245491	CUSCO	CUSCO	AV. MANCOCAPAC 711 WANCHAQ	974391034	COCINERO(A)
40	PANTANI	QUISPE	LUTHER	43284107	CUSCO	CUSCO	SAN ISIDRO L10	930998171	COCINERO(A)
41	TEJADA	GUEVARA	PEDRO MIGUEL	42964875	CUSCO	CUSCO	HUASCAR 126	959910310	COCINERO(A)
42	PAUCAR	SALDIVAR	JUAN JOSE	23967125	CUSCO	CUSCO	URB. ZARZUELA ALTA B18	984603134	COCINERO(A)
43	MARTINEZ	CASANI	JORGE	24995112	CUSCO	CUSCO	APV.SANTA MARIA CV.SAN CRISTOBAL 11	984958888	COCINERO(A)
44	MUÑOZ	CASTILLO	EDGAR	44601257	CUSCO	CUSCO	CUICHIQUI S/N	974307979	COCINERO(A)
45	MAROCHO	HUAMAN	SUSAN KARINA	41418362	CUSCO	CUSCO	MANAHUÑUNCA AV. LOS LIBERTADORES M1A	968289868	COCINERO(A)
46	SOTELO	VERGARA	SHARMELY	73661851	CUSCO	CUSCO	CC. BELLAVISTA SN	946666885	OPERARIO DE LIMPIEZA
47	GUTIERREZ	BACA	GEORGINA	23979488	CUSCO	CUSCO	VILLA HERMOZA B19	986062525	OPERARIO DE LIMPIEZA
48	CAVERO	RIVERA	FORTUNATO EFRAIN	23826872	CUSCO	CUSCO	URB.BANCOPATA F 13	984249435	OPERARIO DE LIMPIEZA
49	ARENAS	RICALDE	BELIA	43825100	CUSCO	CUSCO	VILLA MANAHUAÑUNCA M10	957768660	OPERARIO DE LIMPIEZA
50	HUAYCHAY	QUISPE	CRISCIENCO	46820899	CUSCO	CUSCO	URB RAMIRO PRIOLY X.9	974993143	OPERARIO DE LIMPIEZA
51	PANDO	CALLO	LUIS GABRIEL	23879987	CUSCO	CUSCO	HOSPITAL 787	987016036	OPERARIO DE LIMPIEZA
52	ALMIRON	AYERBE	FREDY	41063735	CUSCO	CUSCO	CALLE ESPINAR S/N	957144728	OPERARIO DE LIMPIEZA
53	MEZA	CASTILLA	JULIO NAZARIO	23884449	CUSCO	CUSCO	AMADEO REPETO Q 17 PAZ SOLDAN	987016036	OPERARIO DE LIMPIEZA
54	ZAVALA	FERNANDEZ	BRAULIO	23944048	CUSCO	CUSCO	NACIONES UNIDAS MZ. K LT. 4	949867014	OPERARIO DE LIMPIEZA
55	SALAS	AGUILAR	DEMETRIO	42158415	CUSCO	CUSCO	APV CHOCCO G9	982506057	OPERARIO DE LIMPIEZA
56	QUISPE	HALANOCCA	BENIGNO	30427251	CUSCO	CUSCO	P.J. VILLA EL SOL 1 E20	984695439	OPERARIO DE LIMPIEZA
57	ATAUCONCHA	OBLEA	TOMMY ALAN	42916930	CUSCO	CUSCO	URB ROSASPATA JR JOSE SANTOS CHOCANO L10	958316977	OPERARIO DE LIMPIEZA
58	RODRIGUEZ	QUISPE	NICOLAS RAFAEL	24375170	CUSCO	CUSCO	AV. DE LA CULTURA N° 505	987016036	OPERARIO DE LIMPIEZA
59	LEIVA	BAYONA	YAKELINA	23981201	CUSCO	CUSCO	URB. LOS INCAS JR. CAHUIDE P1	987016036	OPERARIO DE LIMPIEZA
60	GUISADO	NINA	YOLANDA	44604886	CUSCO	CUSCO	UCCHULLO ALTO SECTOR AYUDA MUTUA G2	993639009	OPERARIO DE LIMPIEZA
61	HUISA	YUPANQUI	ANDREA	80199238	CUSCO	CUSCO	LA CULTURA 404A	984164079	OPERARIO DE LIMPIEZA
62	HUILLCA	HUAMAN	ROSMERY	46263516	CUSCO	CUSCO	PRO VIV. VILLA EL SOL MZ. I LT. 16	973651865	OPERARIO DE LIMPIEZA
63	HUAMANE	HUARACALLO	LIVIA	46284562	CUSCO	CUSCO	PROLONGACION MARIANO SANTOS APV LOS LICENCIADOS MZ	975559836	OPERARIO DE LIMPIEZA
64	UMILDE	CCORIHUAMAN	URBANA	43365339	CUSCO	CUSCO	LUCREPATA LT. 2A	984990145	OPERARIO DE LIMPIEZA
65	NOLASCO	MAMANI	BERTHA	23927174	CUSCO	CUSCO	TUPAC AMARU MZ. X LT. 8	984270438	OPERARIO DE LIMPIEZA
66	TUCO	MENDOZA	SATURNINA	24386710	CUSCO	CUSCO	ATAHUALLPA 420	984263104	OPERARIO DE LIMPIEZA
67	ZAMORA	QUIÑONES	EDITH	43262163	CUSCO	CUSCO	P.JOVEN MANCO CAPAC X4 COMITE10	955718828	OPERARIO DE LIMPIEZA
68	CHAMBI	JINCHO	CARINA	43608857	CUSCO	CUSCO	PUEBLO JOVEN VIVA EL PERU ETAPA 2 MZ. M LT. 3	995161345	OPERARIO DE LIMPIEZA
69	YEPEZ	LOVATON	RUT	23864580	CUSCO	CUSCO	KARI GRANDE MZ. G LT. 7	974224600	OPERARIO DE LIMPIEZA
70	GRANADA	ILLANES	VERONICA	44061522	CUSCO	CUSCO	CALLE BELEN 350	971252400	OPERARIO DE LIMPIEZA
71	COPACONDORI	AVENDAÑO	MARCELINA JENNY	24712773	CUSCO	CUSCO	URB. ZARZUELA ALTA AV. ALFONSO UGARTE E8	974379266	OPERARIO DE LIMPIEZA
72	FLOREZ	MAMANI	SANTUSA	42862566	CUSCO	CUSCO	LA UNIDAD COLLANA	ORDEN Y L	OPERARIO DE LIMPIEZA
73	SUYO	QUISPE	SONIA	24715803	CUSCO	CUSCO	ARGENTINA UCCHULLO GRANDE MZ. B LT. 25	984632649	OPERARIO DE LIMPIEZA
74	HUANCA	QUISPE	MARTA	41407881	CUSCO	CUSCO	URB.YACANORA ALTA LT.6	973626107	OPERARIO DE LIMPIEZA
75	AQUINO	ZUNIGA	SANDRA	25213918	CUSCO	CUSCO	CALLE MANCO CAPAC S/N	983363450	OPERARIO DE LIMPIEZA

76	BORDA	RAMOS	SILVIA	44281817	CUSCO	CUSCO	RAMIRO PRIALE MZ. F LT. 4A	974265628	OPERARIO DE LIMPIEZA
77	AMPUERO	QUISPE	PETER JHON	75062539	CUSCO	CUSCO	JOVEN MANCO CCAPAC COMITE 11 MZ. C2 LT. 5	958192260	OPERARIO DE LIMPIEZA
78	HUAMAN	CACERES	JOSE LUIS	23947363	CUSCO	CUSCO	APV FEDETRAC MZ B LOTE 9	974242605	OPERARIO DE LIMPIEZA
79	CACERES	HUANCA	ROBERTINA SALOME	23978488	CUSCO	CUSCO	APV EL BOSQUE D2	999301950	OPERARIO DE LIMPIEZA
80	VILCAPAZA	QUISPE	ELISABETH	25185553	CUSCO	CUSCO	JR.CUSCO 329	952680352	OPERARIO DE LIMPIEZA
81	CASTILLO	HUAMAN	ALICIA	80245872	CUSCO	CUSCO	TIERRA PROMETIDA MZ. X LT. 21	958278278	OPERARIO DE LIMPIEZA
82	CUSIHUALLPA	CHALLCO	SHOVER YONATAN	48899102	CUSCO	CUSCO	SANTA CLARA DE BELLA LUZ MZ. G LT. 2	992531682	OPERARIO DE LIMPIEZA
83	HUAMAN	MONTALVO	LUZ YOLANDA	23854124	CUSCO	CUSCO	JR. LA LIBERTAD L32 HUAYRUOPATA	974764807	OPERARIO DE LIMPIEZA
84	FLORES	APAZA	DEYSI	70169231	CUSCO	CUSCO	CALLE HUASCAR S/N	978909020	OPERARIO DE LIMPIEZA
85	MALPARTIDA	CORVACHO	ALBERT	44648165	CUSCO	CUSCO	URB.AMADEO REPETTO J11	984833675	OPERARIO DE LIMPIEZA
86	HUANACO	MOZO	MARTINA	23994626	CUSCO	CUSCO	PRO VIV. UNION CALLANCA MZ. C LT. 3	974304237	OPERARIO DE LIMPIEZA
87	DELGADO	CHOQUE	JUDITH	31184638	CUSCO	CUSCO	ARGENTINA EL MIRADOR MZ. D LT. 1	931151458	OPERARIO DE LIMPIEZA
88	SONCCO	LAROTA	ZULMA	70867504	CUSCO	CUSCO	AV FERNANDO TUPAC AMARU S/N	994868082	OPERARIO DE LIMPIEZA
89	MENDOZA	CUADROS	JOSEFINA	23832008	CUSCO	CUSCO	URB. LOS INCAS K4	989519953	OPERARIO DE LIMPIEZA
90	ORELLANA	TOVAR	ADOLFO LEONARDO	23960171	CUSCO	CUSCO	CALLE FRANCISCO BOLOGNESI V15 ZARZUELA	989023074	COCINERO(A)
91	BARRIENTOS	MEDINA	FLAVIA	41159622	CUSCO	CUSCO	APV. LOS LAURELES A9	940325958	COCINERO(A)
92	LUERA	SALINAS	SEBERO HERCULANO	10244675	CUSCO	CUSCO	PRO VIV. CANCHIS MZ. B LT. 1	984990709	COCINERO(A)
93	CORDOVA	AGUILAR	MARIA DEL CARMEN	76676190	CUSCO	CUSCO	ACOPIA TUPAC AMARU MZ. D1 LT. 8	982074748	COCINERO(A)
94	QUISPE	DE LOS ANDES	REYMER ANDRE	46668910	CUSCO	CUSCO	PRO VIV. VILLA MARIA MZ. Q LT. 11	983839868	COCINERO(A)
95	YUPANQUI	QUISPE	JOSE CARLOS	48479930	CUSCO	CUSCO	PATACALLE MANUEL VERA A2	972703367	COCINERO(A)
96	INQUILLAY	QUISPE	ARMANDO	48685930	CUSCO	CUSCO	URB. CORIPATA SUR D13 AV. CARLOS UGARTE	990207580	COCINERO(A)
97	MAMANI	LOAIZA	ANDRES	44980283	CUSCO	CUSCO	SANTISIMO 1189	961782716	COCINERO(A)
98	LLASAC	RAMOS	FELIPE	10556181	CUSCO	CUSCO	MARISCAL CASTILLA COM.PJJ INDEPENDENCIA D7	650545674	COCINERO(A)
99	HUAMAN	HUAMANTICA	LUIS MIGUEL	44359779	CUSCO	CUSCO	CALLE TRIUNFO N° 350	986233882	COCINERO(A)
100	FLORES	LENZ	VICTOR	42971978	CUSCO	CUSCO	CALLE PUMAKURKU510 SAN CRISTOBAL	965462297	COCINERO(A)
101	CCORI	CONDORI	SAMUEL	43551360	CUSCO	CUSCO	URB. SANTA MONICA N16 WANCHAQ	980746224	COCINERO(A)
102	MELGAREJO	LOPEZ	VICTOR ENRIQUE	9418675	CUSCO	CUSCO	JR. MITIMAES J10 APV LOS INCAS	969285342	COCINERO(A)
103	MAMANI	TTUPA	DAVID	48145981	CUSCO	CUSCO	COMUNIDAD SURHUAYLLA	955723095	COCINERO(A)
104	SANTAMARIA	PAUCCAR	LUIS	43238067	CUSCO	CUSCO	COMUNID CAMPESINA QUILLHUAY S/N	951668961	COCINERO(A)
105	LEON	OJEDA	EDER	77035277	CUSCO	CUSCO	ENRIQUE MARTINELLI	944515466	COCINERO(A)
106	LEON	PARO	JUAN CARLOS	42379188	CUSCO	CUSCO	PRO.VIV.LICENCIADOS LT. 112	977490367	COCINERO(A)
107	LEZAMA	PEREZ	YURI FORTUNATO	48293690	CUSCO	CUSCO	SAN MARTIN S/N	958294655	COCINERO(A)
108	LEON	VERGARA	PABLO	23804394	CUSCO	CUSCO	APV JOSE OLAYA A 14	984940080	COCINERO(A)
109	MENDOZA	MONGE	JULIO CESAR	48474583	CUSCO	CUSCO	1 DE MAYO ZARZUELA ALTA MZ. P LT. 19	944054546	COCINERO(A)
110	QUISPE	SILVA	JOSE HERNAN	40430202	CUSCO	CUSCO	ZARZUELA ALTA MZ. E LT. E24	947185023	COCINERO(A)
111	HUACCANQUI	QUISPE	FERDINAN	48408096	CUSCO	CUSCO	C.C. CUYO GRANDE S/N	950363753	COCINERO(A)
112	SOSAYA	CCOLLANA	EFRAIN	42764351	CUSCO	CUSCO	SIN NOMBRE H 11A PRO VIV CONSTRUCCION CIVIL	980713217	COCINERO(A)
113	CANCINAS	CARDENAS	EDISON ELIBRANDO	74086999	CUSCO	CUSCO	ALFARPATA MZ. C LT. 13	965439667	COCINERO(A)
114	QUISPE	VERA	ALEX SANDER	45253435	CUSCO	CUSCO	URB.CORIPATA F.L.H. 120	941471208	COCINERO(A)
115	CARRION	SILVESTRE	ROLANDO ALBERTO	32483405	CUSCO	CUSCO	BANCOPATA MZ. E LT. 7	971232320	COCINERO(A)
116	GALIZA	SANCHEZ	ANDERS	72805650	CUSCO	CUSCO	PICCHU SIPASPUGIO MZ. E LT. 6	993790782	COCINERO(A)
117	ALVAREZ	YUPANQUI	EDWAR	41333983	CUSCO	CUSCO	URB.TAHUANTINSUYO CALLE TUPAC YUPANQUI 324	965761467	COCINERO(A)
118	QUISPE	HUILLCA	YSRAEL RINO	47993936	CUSCO	CUSCO	28 DE JULIO	941079014	COCINERO(A)
119	YOCAPALLA	BULEJE	NOHEMI	44361535	CUSCO	CUSCO	KARI GRANDE MZ. B LT. 19	958210441	COCINERO(A)
120	VALER	ACURIO	EDDY EMERSON	45282719	CUSCO	CUSCO	PROLONG.MALAMPATA L6	958261403	COCINERO(A)

121	SALAS	PEREZ	VETY TEODORA	47887432	CUSCO	CUSCO	TTIO MZ. WLT. 17	950727873	COCINERO(A)
122	CAMARGO	PAEZ	FREDDY PIERO	72483353	CUSCO	CUSCO	URB LUCREPATA B11	961435012	COCINERO(A)
123	CONCHA	MUÑOZ	JULIO CESAR	45285681	CUSCO	CUSCO	URBANIZACION PROGRESO L6	989948808	COCINERO(A)
124	ESTRADA	ESTRADA	DANITZA	47974563	CUSCO	CUSCO	FIERRO 559 CERCADO	958382756	COCINERO(A)
125	QUISPE	LOAIZA	EDGAR	48707297	CUSCO	CUSCO	GRAU 873B	973621979	COCINERO(A)
126	LUQUE	PABLO	JUAN MARIO	45032938	CUSCO	CUSCO	AV. CAMINO REAL 106DPTO A103	950363753	COCINERO(A)
127	CONDORI	HURTADO	LUCY YOVANNA	42259159	CUSCO	CUSCO	P.JOVEN VIVA EL PERU T 1	984037120	OPERARIO DE LIMPIEZA
128	AYMACHOQUE	POMA	FRIDA SUSANA	23939613	CUSCO	CUSCO	PUEBLO JOVEN PRIMERO DE ENERO LT 12 CMT1	984311198	OPERARIO DE LIMPIEZA
129	QUISPE	CCORI	MARLENE	23964890	CUSCO	CUSCO	BALCONCILLO ALTO MZ. D LT. 4	957149993	OPERARIO DE LIMPIEZA
130	HUAMAN	RIMACHI	ROSA	24293661	CUSCO	CUSCO	ABEL LANDEO S/N	950363753	OPERARIO DE LIMPIEZA
131	JANCCO	MAQQUE	GYSSOLA	77501667	CUSCO	CUSCO	CALLE SAN ANTONIO B5 / SAATIAGO	957709797	OPERARIO DE LIMPIEZA
132	DIAZ	GONZALES	HAYDEE	23943213	CUSCO	CUSCO	FERROCARRIL MZ. F LT. 3C	986870994	OPERARIO DE LIMPIEZA
133	MICHE	GOMEZ	MARCELINO	46369657	CUSCO	CUSCO	AYUDA MUTUA 4TA ETAPA MZ. J4 LT. 3 B2	983005042	OPERARIO DE LIMPIEZA
134	VALDEIGLESIAS	GUERREROS	PILAR	40661365	CUSCO	CUSCO	SAYLLA CHINGO GRANDRE S/N	974370056	OPERARIO DE LIMPIEZA
135	CURO	PINCHI	OFELIA	48083559	CUSCO	CUSCO	MATARA 460	931331447	OPERARIO DE LIMPIEZA
136	CARBAJAL	TORRES	JESSICA SHERLY	23981098	CUSCO	CUSCO	A.P.V SAN SEBASTIAN LA9	974719631	OPERARIO DE LIMPIEZA
137	QUISPE	PILARES	MAXIMO	40851442	CUSCO	CUSCO	P.JOVEN CHOCCO J 11	950703408	OPERARIO DE LIMPIEZA
138	CONDORHUACH	CORNEJO	YOEL	43171662	CUSCO	CUSCO	PRO VIV. CAMINO REAL MZ. E LT. 1	986870994	COCINERO(A)
139	CARBAJAL	MENDOZA	ELMER	47983840	CUSCO	CUSCO	TORRECHAYOC J3	986225021	COCINERO(A)
140	AYME	LOAYZA	DINA	44714692	CUSCO	CUSCO	LOS MANANTIALES VALLECITO MZ. L LT. 22	990841522	COCINERO(A)
141	SERRANO	PUMACAYO	CRISTINA	10447777	CUSCO	CUSCO	AYARMACA TICAPATA	981667787	COCINERO(A)
142	ROZAS	CHALLCO	EDEN	44688667	CUSCO	CUSCO	CA. AWACPINTA CENTRO HISTORICO 699	951265212	COCINERO(A)
143	QUISPE	HUAMAN	ORLANDO	47674977	CUSCO	CUSCO	COMUNIDAD CHICON S/N	987102664	COCINERO(A)
144	PEÑA	MOSQUEIRA	CESAR ROBERTO	45877265	CUSCO	CUSCO	JOVEN PRIMERO DE ENERO MZ. K LT. 9A	993960169	COCINERO(A)
145	QUISPE	QUISPE	BEATRIZ	41807746	CUSCO	CUSCO	URB.HUANCARO GRANDE F 4	966554176	COCINERO(A)
146	INQUILTUPA	HUAMAN	YENNY	46244546	CUSCO	CUSCO	JOVEN SAN ISIDRO MZ. I LT. 9	973294317	COCINERO(A)
147	RIVEROS	ASTETE	OSWALDO	23976855	CUSCO	CUSCO	A.P.V. CAPULICHAYOC A2	984551410	COCINERO(A)
148	GARRIDO	LOZANO	ERNESTINA	24942347	CUSCO	CUSCO	ASOCIACION DE VIVIENDA SAN ANTONIO ALTO B10	993493086	COCINERO(A)
149	HUALVERDE	TORRES	ELIZABETH	41485701	CUSCO	CUSCO	ENACO SECTOR TENERIA S/N	991371849	COCINERO(A)
150	FERNANDEZ	QUISPE	ROSALINA	44946004	CUSCO	CUSCO	APV.CONSTRUCTORES F9A	974768668	COCINERO(A)
151	RODRIGUEZ	CALLAÑAUPA	MAGDALENA	41053505	CUSCO	CUSCO	URB.ALTO LOS INCAS D 1	985187416	COCINERO(A)
152	PUMA	QUILLE	LUCIANA	41140134	CUSCO	CUSCO	PRO VIV.AYUDA MUTUA MZ. N 3 LT. 7	973238838	COCINERO(A)
153	PEÑA	CORONADO	RUTH RINA	43294025	CUSCO	CUSCO	JOVEN VIVA EL PERU MZ. H LT. 10	974576956	COCINERO(A)
154	SALAS	MONTESINOS	MALENA	24980944	CUSCO	CUSCO	JORGE VERA ROCOPATA USCAMAYTA MZ. B LT. 12	958276129	COCINERO(A)
155	TECSE	AFAN	ARTURO	45485391	CUSCO	CUSCO	COMUNID CAMPESINA PARCCOTTICA S/N	950454308	OPERARIO DE LIMPIEZA
156	MARTINEZ	NÚÑEZ DEL PR	JESUS WLFREDO	23954935	CUSCO	CUSCO	VILLA MIRAFLORES MZ. A LT. 1	957730802	OPERARIO DE LIMPIEZA
157	CUSIHUAMAN	SEGOVIA	BITALIA	46862751	CUSCO	CUSCO	PP.JJ.GENERAL OLLANTA H2	983883659	OPERARIO DE LIMPIEZA
158	ROMERO	CHAVEZ	EDITH	40225950	CUSCO	CUSCO	PRO VIV. FEDETRAC MZ. C LT. 2	992996445	OPERARIO DE LIMPIEZA
159	CALANCHE	CUSIHUAMAN	GUILLERMO	23980393	CUSCO	CUSCO	TICA TICA CALANCHE CUSIHUAMAN CAMINO REAL B3	984799477	OPERARIO DE LIMPIEZA
160	SALCEDO	QUISPE	JOSE LUIS	23991061	CUSCO	CUSCO	LOS PINOS SAN ISIDRO MZ. I LT. 9	930345878	OPERARIO DE LIMPIEZA
161	QUISPE	SOTO	RICHART AYBAR	23950062	CUSCO	CUSCO	S.HERRERA MZ. J LT. 2	984574577	OPERARIO DE LIMPIEZA
162	NINA	CATARI	MARTHA MARUJA	24367451	CUSCO	CUSCO	CALLE PRINCIPAL S/N	940767817	OPERARIO DE LIMPIEZA
163	HERMOZA	PINEDO	HORTENCIA	40309164	CUSCO	CUSCO	APV. PICOL ORCONPUJIO K17	950383105	OPERARIO DE LIMPIEZA
164	SALLO	YARIN	ROGER	76786375	CUSCO	CUSCO	IMPERIO DE LOS INCAS S/N	944031680	COCINERO(A)
165	LETONA	HUAMAN	RICHARD	45352487	CUSCO	CUSCO	URB. INDEPENDENCIA CMTE 2 F11	974310656	COCINERO(A)

166	SALDIVAR	CHAMPI	JUVENAL	45291043	CUSCO	CUSCO	COMUNID. NATIVA KORIBENI	974459125	COCINERO(A)
167	LIZARRAGA	FUENTES	LISSETH	45710250	CUSCO	CUSCO	URB MARISCAL GAMARRA 18 A	991371849	COCINERO(A)
168	LEON	CAMACHO	DANIEL	23800681	CUSCO	CUSCO	JOVEN LOS INCAS MZ. E LT. 10	987014556	COCINERO(A)
169	HUAMAN	QUISPE	GRACIELA	44254944	CUSCO	CUSCO	PAULLO AYLLU S/N	958113454	COCINERO(A)
170	LAURA	BENDEZU	TEODOCIA	9340033	CUSCO	CUSCO	RICARDO PALMA APV SIPAPUCYO MZ. B LT. 12	984927398	OPERARIO DE LIMPIEZA
171	FRISANCHO	SAMANIEGO	FRIDA	23856525	CUSCO	CUSCO	HUAMANTIANA A7	971474038	OPERARIO DE LIMPIEZA
172	POZO	CAMONES	JULIA FIDELIA	23872468	CUSCO	CUSCO	PACHACUTEC 502	986870994	OPERARIO DE LIMPIEZA
173	HUAMAN	ESPINOZA	MARCOS ROSARIO	25210511	CUSCO	CUSCO	COMUNID.TTIO	951918931	OPERARIO DE LIMPIEZA
174	FERNANDEZ	CONDORI	ABRAHAN PEDRO	70495852	CUSCO	CUSCO	BARRIO CARPAMPAMPA S/N	953414281	OPERARIO DE LIMPIEZA
175	ACCOTA	ACHIRI	ELVIS ROY	73590713	CUSCO	CUSCO	COM CHAUPIMAYO	974924129	OPERARIO DE LIMPIEZA
176	MARCA	ACERO	PERCY	45367309	CUSCO	CUSCO	APV. SAN ANTONIO PARTE ALTA SIETE CAJONES A1	979652536	OPERARIO DE LIMPIEZA
177	COBOS	FERNANDEZ	MARCIA	40074233	CUSCO	CUSCO	PRO VIV. ALTIVA CANAS MZ. M LT. 2	983373062	OPERARIO DE LIMPIEZA
178	ROJAS	CHIPANA	CESAR ANTONIO	40228181	CUSCO	CUSCO	28 DE JULIO C3	950791839	OPERARIO DE LIMPIEZA
179	CUTIRE	MAMANI	JULIANA	25198672	CUSCO	CUSCO	PUCUTO S/N	973148132	OPERARIO DE LIMPIEZA
180	MANDORA	PACCO	HILDA	42625956	CUSCO	CUSCO	PRO VIV.LA PLANICIE MZ. E LT. 18B	943430007	OPERARIO DE LIMPIEZA
181	ESTRADA	MELLENDEZ	PEDRO DAVID	23944061	CUSCO	CUSCO	TUPAC YUPANQUI 385 TAHUANTINSUYO	984993738	OPERARIO DE LIMPIEZA
182	VALDEZ	GAMARRA	DORIS	29677767	CUSCO	CUSCO	LAS RETAMAS C65 LARAPA GRANDE	989914013	COCINERO(A)
183	GAMARRA	MANAYAY	JOSE DEIVIS	41514928	CUSCO	CUSCO	ASENT H SAN ILDEFONSO S/N	968855229	OPERARIO DE LIMPIEZA
184	HUAMAN	CHOQUE	DANIEL	48160592	CUSCO	CUSCO	CALLE CHINICARA CHICO S/N	977847300	OPERARIO DE LIMPIEZA
185	TORRES	VALLEJOS	ADELINO	27426351	CUSCO	CUSCO	PRIMAVERA 453	950538197	OPERARIO DE LIMPIEZA
186	CONDORI	QUISPE	ERASMO	43222550	CUSCO	CUSCO	ROCOPATA USCAMAYTA MZ. A LT. 12	942742513	OPERARIO DE LIMPIEZA
187	AMAO	LUCANA	CARLOS SAUL	76751154	CUSCO	CUSCO	PICCHU SAN MARTIN LL11	980727861	OPERARIO DE LIMPIEZA
188	ALVAREZ	CABRERA	JOSSEPH DANTE	47739992	CUSCO	CUSCO	COMUNIDAD CAMPESINA KATAÑIRAY S/N	953012457	OPERARIO DE LIMPIEZA
189	VILCAYAUARI	ESPIRITU	DELIA PAULA	7394922	CUSCO	CUSCO	AV.SAN MARTIN S/N	969729934	OPERARIO DE LIMPIEZA
190	MACO	FARROÑAN	HERNAN	17633603	CUSCO	CUSCO	SAN MARTIN S/N URB. CENTRO HISTORICO	955633708	OPERARIO DE LIMPIEZA
191	MARCA	CHOQUE	ROGELIO	1768181	CUSCO	CUSCO	ASOCIACION BUENA BISTA	951655624	OPERARIO DE LIMPIEZA
192	CASTAÑEDA	NINA	SOLEDAD	43666648	CUSCO	CUSCO	LOS DIAMANTES PRO VIV. LAS JOYAS MZ. D LT. 4	964666232	OPERARIO DE LIMPIEZA
193	HUMPIRE	FUENTES	YAQUELIN	43602009	CUSCO	CUSCO	APV.WSPAMPA I1	993026299	OPERARIO DE LIMPIEZA
194	SIHUIN	GUILLEN	NANCY	43425542	CUSCO	CUSCO	WSPAMPA MZ. LL LT. 4	992626713	OPERARIO DE LIMPIEZA
195	CONCHACALLA	PUMA	MARY CARMEN	76000592	CUSCO	CUSCO	APV LOS FICUS DE SAN JOSE MZ. A LT. 2	945909022	OPERARIO DE LIMPIEZA
196	LUNA	VIZARRETA	DORA	46638228	CUSCO	CUSCO	ZARZUELA ALTA MZ. O LT. 2	984424714	OPERARIO DE LIMPIEZA
197	RODRIGUEZ	FLORES	VIDALMINA	40736870	CUSCO	CUSCO	SIMON HERRERA MZ. U LT. 2	989255149	OPERARIO DE LIMPIEZA
198	VARGAS	MAMANI	ROCIO	42551913	CUSCO	CUSCO	PJ.GENERAL OLLANTA N 4	984000305	OPERARIO DE LIMPIEZA
199	SALAZAR	GONGORA	PAULA CLORINDA	23948830	CUSCO	CUSCO	JOVEN GENERAL OLLANTA MZ. C LT. 12	942618044	OPERARIO DE LIMPIEZA
200	ACOSTA	VASQUEZ	ELBA ESTRELLA	41879126	CUSCO	CUSCO	TTIO MZ. 1 LT. 4	940852058	OPERARIO DE LIMPIEZA
201	VARGAS	ALVAREZ	LUIS ENRIQUE	45276374	CUSCO	CUSCO	URB. VELASCO ASTETE CALLE C. MAR. C18	992547443	MOZO
202	GAMBOA	CHAÑE	SUSI	75231566	CUSCO	CUSCO	LA VICTORIA C12 TICA TICA	983002473	MOZO
203	ZAMATA	DURAN	JUAN CARLOS	44599508	CUSCO	CUSCO	COQUIMBO 298	964867455	MOZO
204	RUEDA	QUISPE	HEBERT	43157916	CUSCO	CUSCO	URB. SAN FRANCISCO JR. LIBERTAD H4A WANCHAQ	974822919	MOZO
205	ROMERO	OSCCORIMA	WILFREDO	42071552	CUSCO	CUSCO	ALAMEDA PACHAKUTEC 505 CUSCO	984991414	MOZO
206	YABAR	GARCIA	DARWIN WILLIAM	44256462	CUSCO	CUSCO	AV. TACNA 121WANCHAQ	944213267	MOZO
207	CAVIEDES	REYNAGA	JOSE ALBERTO	45966261	CUSCO	CUSCO	AV. HUASCAR PASAJE ESPERANZA C4WANCHAQ	941010369	MOZO
208	ESPINOZA	MANGA	JAFET	44227549	CUSCO	CUSCO	APV. AYUDA MUTUA S/N CUSCO	958754398	MOZO
209	CUSIHUAMAN	PUMALLOCLLA	EVELYN	48479223	CUSCO	CUSCO	CALLE SAPHY 877 CUSCO	965737679	MOZO
210	SALAZAR	ALVAREZ	JULIO	23943894	CUSCO	CUSCO	CHICAGO Q6B APV CONSTRUCCION CIVIL	984907065	MOZO

211	TUNQUIPA	PILLO	DEMETRIO	23943023	CUSCO	CUSCO	COMUNIDAD PUCUTA	966509222	MOZO
212	CHOQUE	CURAHUA	JORGE LUIS	23986231	CUSCO	CUSCO	DOLORESPATA MZ. C LT. 5	982314822	MOZO
213	TARRAGA	LLACTA	FAUSTINO	23832340	CUSCO	CUSCO	MARIANO MELGAR (M. DERECHA) JOVEN GENERAL OLLANTA M	984611066	MOZO
214	ACUÑA	PEZO	JULIO	23908699	CUSCO	CUSCO	APV. SEÑOR DEL CABILDO LOTE D2 CUSCO	993824438	MOZO
215	TAPIA	LEDESMA	EDSON MOISES	45511808	CUSCO	CUSCO	CALLE QOLLACALLE 388 CUSCO	986211114	MOZO
216	VELARDE	QUILLCA	WIDER	43998755	CUSCO	CUSCO	TICAPATA S/N	989593397	MOZO
217	MANZANARES	GUZMAN	JHON MILTON	70586212	CUSCO	CUSCO	AMADEO REPETTO MZ. I LT. 9	949748377	MOZO
218	FIGUEROA	MUÑIZ	RUBEN JOSEPS	44170489	CUSCO	CUSCO	URB. TTIO R120WANCHAQ	950319966	MOZO
219	MATEOS	SOTOMAYOR	NINO YEFHRI	48357697	CUSCO	CUSCO	JOSE ESCOBEDO MZ. G LT. 1	975757573	MOZO
220	YEPEZ	GOMEZ	WINDER	41408610	CUSCO	CUSCO	CALLE AMAZONAS 248	993097745	MOZO
221	RIMACHI	GARCIA	KENYI	72716696	CUSCO	CUSCO	PUMACURCO 471	993097745	MOZO
222	MAMANI	CHILLITUPA	JULIO CESAR	72094216	CUSCO	CUSCO	LOS ALAMOS MZ. D LT. 11	975757573	MOZO
223	GROVAS	CORNEJO	SERGIO DAVID	41108523	CUSCO	CUSCO	UV VECINAL ZAGUAN DEL CIELO M10	993800398	MOZO
224	CANSAYA	CHOQUEMAQU	ROGER	45322659	CUSCO	CUSCO	APV.CAMPIÑA BAJA MZ.A LT.8	974239190	MOZO
225	TORRES	NAVIA	JOSUE ANTONIO	45586267	CUSCO	CUSCO	P.JOVEN PICCHU ALTO R6	940414247	MOZO
226	TAFUR	RODRIGUEZ	CLAUDIO	45028294	CUSCO	CUSCO	ASENT.H. LOS VIÑEDOS DE SURCO MZ.D LT.30	986182849	MOZO
227	GUILLEN	CUTIPA	ENOC WILINTON	47395835	CUSCO	CUSCO	ALMUDENA 130	984352737	MOZO
228	POZO	ARTEAGA	EDILBERTO	23976805	CUSCO	CUSCO	CUESTA SAN BLAS 561	974752142	MOZO
229	CUSI	CAYO	MELITON	23957819	CUSCO	CUSCO	PRO VIV. 30 DE SETIEMBRE MZ. C LT. 10B	958717900	MOZO
230	TICONA	MEDINA	ABELARDO	24951787	CUSCO	CUSCO	A.P.V. SEÑOR DE WMPILLAY AV. HUASCAR D18	984347860	MOZO
231	HUAMAN	CARBAJAL	DELIZABETH	42824448	CUSCO	CUSCO	BALCONCILLO MZ. I LT. 3	984116593	MOZO
232	MONTEZA	SANTISTEBAN	GILBERTO ADRIAN	47094339	CUSCO	CUSCO	AMADEO REPETO R20	983350707	MOZO
233	HUILLCA	HUARCAYA	NILO	70820028	CUSCO	CUSCO	CALLE PRIMERO DE MAYO R10 ZARZUELA ALTA SANTIAGO	935986140	MOZO
234	LOAIZA	CORDOVA	DIEGO ALEJANDRO	42215984	CUSCO	CUSCO	ZAGUAN DEL CIELO MZ. K LT. 8	984272224	MOZO
235	VILCA	FARFAN	NICK	46879272	CUSCO	CUSCO	JR. RETIRO 305 WANCHAQ	946543380	MOZO
236	LICONA	NAGAREMORI	ELVIS EDUARDO	45613183	CUSCO	CUSCO	LOS ANDENES B5	946635284	MOZO
237	CURI	SALAZAR	JEUS ONAN	23995937	CUSCO	CUSCO	URB. CHANPATA A1 SANTA ANA CUSCO	984701637	MOZO
238	QUISPE	ALMONTE	ALEJANDRO	42058853	CUSCO	CUSCO	URB ALFARPATA A1	993780160	MOZO
239	HIRPAHUANCA	ATAULLUCO	JHONATAN PERCY	48221095	CUSCO	CUSCO	URB. BANCOPATA CALLE SIMON BOLIVAR 17 SANTIAGO	941260655	MOZO
240	QUISPE	RAMOS	JHON WILSON	44665892	CUSCO	CUSCO	PSJ PANTACCALLE N.º 578 RECOLETA	940414181	MOZO
241	QUISPE	CONDORI	RONALD	45200087	CUSCO	CUSCO	URB. VELASCO ASTETE E18	941469758	MOZO
242	VALENCIA	CHOQUE	TONNY BRIAN	47922050	CUSCO	CUSCO	PICCHU MZ. E LT. 8	974710204	MOZO
243	CONDORI	HUAYLLA	DAVID HEBER	40674450	CUSCO	CUSCO	PROLONGACIÓN ARCOPATA N 3 CUSCO	984006290	MOZO
244	MORALES	BOHORQUEZ	NELSON HORACIO	41417292	CUSCO	CUSCO	URB.TTIO D16	984246018	MOZO
245	YAPURA	QUISPE	RAMIRO	40314114	CUSCO	CUSCO	CALLE SAN MARTIN 03	958195719	MOZO
246	TORRES	INOCENTE	KAREN VANESSA	45525205	CUSCO	CUSCO	CALLE LOS ANGELES G1. SAN SEBASTIAN	973675897	MOZO
247	FIGUEROA	MUÑIZ	ALAN HAROLD	41388937	CUSCO	CUSCO	URB. BANCOPATA, JIRON RAMON CASTILLA J 8 SANTIAGO	973272005	MOZO
248	AGUILAR	GAMARRA	LIZETH GLADYS	76233891	CUSCO	CUSCO	AREQUIPA B6A PRO VIV EL ROSAL	997498109	MOZO
249	SOLIS	MOROCCO	BLANCA ROXANA	70032046	CUSCO	CUSCO	CALLE TRIUNFO 365 2DO PISO	989477635	MOZO
250	HUAMAN	HUAMAN	DAVID	70349614	CUSCO	CUSCO	URB. DAVID SAMANEZ OCAMPO D5 MOLLEPATA	953863921	MOZO
251	POCCORI	ROMERO	SERGIO ANTONIO	46897161	CUSCO	CUSCO	TIERRA PROMETIDA MZ. X LT. 16	944044780	MOZO
252	HANCCO	ZUÑIGA	ROMARIO	76622096	CUSCO	CUSCO	APV AYUDA MUTUA MZ. K7 LT. 3	957760714	MOZO
253	YOSHIMURA	AKATSUKA	CARLOS FERNANDO	45845141	CUSCO	CUSCO	SABANDIA 735	989114178	MOZO
254	OLARTE	CARPIO	ANDERSON	46330680	CUSCO	CUSCO	1RO. DE MAYO MZ. H LT. 12B	971757582	MOZO
255	GALLEGOS	OJEDA	YURI	73985630	CUSCO	CUSCO	COMITE 6 P.V.AYUDA MUTUA MZ. B4 LT. 3	973161073	MOZO

256	BENAVIDES	ZUÑIGA	JHONATAN ROLANDO	46854186	CUSCO	CUSCO	URB. COVIPOL LT E4	941289374	MOZO
257	TALAVERA	PACHECO	IVAN	70031944	CUSCO	CUSCO	CALLE SAPHI 739	984294256	MOZO
258	MALLQUI	RAYME	ADONAY MARTIN	47884260	CUSCO	CUSCO	BALCONCILLO MZ. C LT. 3	993406822	MOZO
259	TORRES	ESCALANTE	BERGERT	24005558	CUSCO	CUSCO	TTIO K14	958102586	MOZO
260	QUISPE	PAÑIHUARA	LITMAN JHURS	45854583	CUSCO	CUSCO	URB. LAS JOYAS S/N SAN SEBASTIAN	958370690	MOZO
261	USCAMAYTA	QUISPE	EDGAR	46454281	CUSCO	CUSCO	INCA GARCILASO DE LA VEGA MZ. H LT. 14	974729678	MOZO
262	USCAMAYTA	QUISPE	ORLANDO	70816498	CUSCO	CUSCO	URB. BALCONCILLO ALTO S/N	974729678	MOZO
263	ESPINOZA	ORMACHEA	ABNER	71642490	CUSCO	CUSCO	LOS NOGALES H3	974409806	MOZO
264	GIRALDO	CORVACHO	ZENaida	76592146	CUSCO	CUSCO	CALLE SUCRE 408 3ER PARADERO	974446448	MOZO
265	GONZALES	CONDORI	GODOFREDO	48302416	CUSCO	CUSCO	MANZANARES C1	931402834	MOZO
266	CERECEDA	HUILLCA	HENRY	41030808	CUSCO	CUSCO	COOPERATIVA FRANCISCO BOOGNESI LT K 10	937089026	MOZO
267	LAURA	MAMANI	HELEN DORIS	46945523	CUSCO	CUSCO	TUPAC AMARU A6 URB. PROGRE.	958199738	MOZO
268	HUAMANI	QUISPE	ALEX MICHAEL	45304924	CUSCO	CUSCO	PUENTE CHAULLAY	986351104	MOZO
269	CORNEJO	ESPINOZA	ROCIO MAGDALENA	48716939	CUSCO	CUSCO	ASOC. DE VIV. VICTOR RAUL HAYA DE LA TORRE	974529499	MOZO
270	AGUILAR	LEON	ABNER	73366050	CUSCO	CUSCO	APV PICCHU SAN MARTIN S/N	983359521	MOZO
271	ALVAREZ	QUISPE	ALFREDO	24392006	CUSCO	CUSCO	CRUZPATA PRO VIV.SANTA ROSA V2 B4		MOZO
272	AMPUERO	CASTILLO	YANETH PATRICIA	40640810	CUSCO	CUSCO	URB.KENNEDY A26		MOZO
273	ARAGON	AGUILAR	ANALI	47317393	CUSCO	CUSCO	APV VALLECITO S/N		MOZO
274	CABRERA	HUILLCA	NAHUM	45340329	CUSCO	CUSCO	URB RAMIRO PRIALE C 21		MOZO
275	CARRILLO	FLORES	FLOR MARIA	44602147	CUSCO	CUSCO	JOVEN VILLA MARIA L D 3		MOZO
276	CARDENAS	MISLE	PHATRYCYA YHSAMIL	44463658	CUSCO	CUSCO	URB. PROGRESO AV. TUPAC AMARU V5 DPTO 804 WANCHAQ		MOZO
277	GOMEZ	RODRIGUEZ	FIORELA	43855266	CUSCO	CUSCO	NUEVA ALTA 500		MOZO
278	HUAMAN	MENDOZA	ALEJANDRO	40904667	CUSCO	CUSCO	SAN ANDRES 466		MOZO
279	PUMA	CASA FRANCA	WILLIAMS DEYVIS	41671772	CUSCO	CUSCO	COLLA CALLE 322		MOZO
280	LOAYZA	CHAVEZ	INGRID	44495275	CUSCO	CUSCO	URB ZAGUAN DEL CIELO R21		MOZO
281	MAMANI	MERCADO	WILFREDO	40359722	CUSCO	CUSCO	A4 406 MARISCAL GAMARRA IIETAPA		MOZO
282	POLO	YUPANQUI	CEDRID ZENON	46395244	CUSCO	CUSCO	JOVEN VIVA EL PERU 2DA.ETAPA MZ. S LT. 8		MOZO
283	PUMA	TAPIA	ABRAHAN	43284219	CUSCO	CUSCO	WRACCOCHA PICCHU SAN MARTIN MZ. Q LT. 8A		MOZO
284	RIOS	AYALA	DANY JHON	46854159	CUSCO	CUSCO	PUMACURCO 565		MOZO
285	TICONA	SEQUEIROS	JOSUE JUSTINO	46417055	CUSCO	CUSCO	VELASCO ASTETE 2 B6 SAN JUDAS CHICO 3		MOZO
286	ZAPATA	UMERES	ROBERT LEONARDO	45088183	CUSCO	CUSCO	TULLUMAYO 698		MOZO
287	RUEDA	QUISPE	MAX MILLTON	45230940	CUSCO	CUSCO	INDEPENDENCIA MZ. A LT. 2		MOZO
288	NUÑEZ	ENRIQUEZ	MARIO ALBERTO	42455610	CUSCO	CUSCO	CALLE MARQUEZ 215		MOZO
289	ALANYA	CHOQUE	OSCAR	46200512	CUSCO	CUSCO	202 E1 AMAUTA		MOZO
290	SOTA	GOMEZ	YURI	43821612	CUSCO	CUSCO	CALLE HOSPITAL 725 CUSCO		MOZO
291	FARFAN	QUISPE	JORGE FRANCISCO	46851078	CUSCO	CUSCO	PRO VIV. BUENA VISTA MZ. G LT. 3		MOZO
292	GALEANO	QUISPE	EFRAIN	71006787	CUSCO	CUSCO	AV. TETECCACCA C13 LUCREPATA CUSCO		MOZO
293	GARCIA	VARGAS	JOSE JACOB	42243283	CUSCO	CUSCO	URB. TTIO CALLE JORGE CHAVEZ C3 301WANCHAQ		MOZO
294	DURAND	TORRES	DANGELO ENZO	48050195	CUSCO	CUSCO	CALLE LOS ANGELES S/N		MOZO
295	ZAMORA	RIOS	GUALBERTO	42563083	CUSCO	CUSCO	URB. TUPAC AMARU CALLE FERNANDO TUPAC AMARU MZ.J LT06		MOZO
296	TTITO	LLAMOCCA	YRENE	23983205	CUSCO	CUSCO	PERU JOVEN LOS INCAS MZ. B LT. 9		MOZO
297	CARBAJAL	CARPIO	VANESA	43694538	CUSCO	CUSCO	URB. KENEDY BB1 DPTO 301WANCHAQ		MOZO
298	VALENZUELA	GARCIA	ALEX	23981162	CUSCO	CUSCO	CC.HH AMAUTA G204		MOZO
299	RODRIGUEZ	CUSIHUAMAN	KAREN	70031799	CUSCO	CUSCO	AA.HH LA NUSTA Q3 SANTIAGO		MOZO
300	ZAPATA	ELIAS	EDWIN ALBERTO	71035950	CUSCO	CUSCO	AV. COLLASUYO F6A CUSCO		MOZO

301	LUPA	HUAMANI	WILLIAMS NOEL	47068317	CUSCO	CUSCO	ASOCIACION VILLA SAN BLAS LOT. B5, CUSCO		MOZO
302	OYOLA	ARENAS	KATERINE ESTEFANIA	77680804	CUSCO	CUSCO	JR. PARURO PROGRESO MZALT11 WANCHAQ		MOZO
303	MOLINA	URIBE	KAMILA VICTORIA	74470871	CUSCO	CUSCO	URB. BALCONCILLO S/N		MOZO
304	PAUCCAR	ROQUE	AYDEE	45863748	CUSCO	CUSCO	CALLE LAS MAGNOLIAS L14		MOZO
305	CUSIQUISPE	ARIAS	ANA PAOLA	72913080	CUSCO	CUSCO	TRUJILLO 105		MOZO
306	AYME	ROJAS	KATY ROSA	76784583	CUSCO	CUSCO	P.V 30 DE SETIEMBRE MZ. B LT. 4		MOZO
307	CHAHUAYLLA	CCORIMANYA	MARYCRUZ LISETTE	46578941	CUSCO	CUSCO	VELASCO ALVARADO PICCHU SAN MARTIN MZ. Q LT. 2		MOZO
308	QUECCAÑO	MAMANI	YOSVER AMADEO	75884714	CUSCO	CUSCO	AV. COLLASUYO S/N URB. ALTO LOS INCAS		MOZO
309	ABARCA	MAMANI	CLARA	44084351	CUSCO	CUSCO	JOVEN PRIMERO DE ENERO MZ. R LT. 1		MOZO
310	CHICLLASTO	MORALES	YENY	47648026	CUSCO	CUSCO	AV. EL EJERCITO INDEPENDENCIA V13		MOZO
311	CHOQUE	PEREZ	FRANCISCO	23924307	CUSCO	CUSCO	URB.PROGRESO JR.ESPINAR LT.K1213		MOZO
312	MONGE	GUZMAN	BRILLY BEATRIZ	74934664	CUSCO	CUSCO	JOVEN SAN ISIDRO MZ. A LT. 2		MOZO
313	FARFAN	ARROSQUIPA	ELIZABETH	45694887	CUSCO	CUSCO	URB TUPAC AMARU CALLE MIGUEL BASTIDAS E 1		MOZO
314	JACINTO	HUAYTALLA	YURI	46800463	CUSCO	CUSCO	CALLE MELOC 136 INT. C		MOZO
315	MAYORGA	QUISPE	GIUSEPPE	9796998	CUSCO	CUSCO	PRECURSORES INDEPENDENCIA MZ. O LT. 20		MOZO
316	MONTALVO	CONDE	ALEXANDER MARTIN	41346214	CUSCO	CUSCO	PROLONG.CALLE ARCOPATA LT.17 URB.LA RINCONADA		MOZO
317	BOHORQUEZ	MELO	JOSE DAVID	47250002	CUSCO	CUSCO	APV LAS LOMAS D2SAN SEBASTIAN		MOZO
318	CONDORI	CHAMPI	NANCY RUTH	45906143	CUSCO	CUSCO	APV ROSAURA A3SANTIAGO		MOZO
319	ROJAS	AMPUERO	JOSE GUILLERMO	73061237	CUSCO	CUSCO	NACIONES UNIDAS QUISPIQUILLA		MOZO
320	MAYHUA	CAHUANA	SILVIA ROXANA	72005221	CUSCO	CUSCO	URB. LUCREPATA S/N CUSCO		MOZO
321	RODRIGUEZ	FLOREZ	ROOSEVELT	23950404	CUSCO	CUSCO	APV SURIHUAYLLA GRANDE G5SAN SEBASTIAN		MOZO
322	MARTINEZ	MILLA	JOSE LUIS	41942883	CUSCO	CUSCO	AV. PERÚ D118URB. TTIOWANCHAQ		MOZO
323	HUAMANI	CHUMBILE	YUDIT NOEMI	73813138	CUSCO	CUSCO	CALLE MELOCC 445		MOZO
324	BALAREZO	JUAREZ	RAUL	72810022	CUSCO	CUSCO	CALLE SUCRE 523 4TO PISO SAN SEBASTIAN		MOZO
325	ROJAS	HUARCAYA	JOSELYN	48159262	CUSCO	CUSCO	CALLE MELOC 445CUSCO		MOZO
326	ALTAMIRANO	CASTILLO	MIGUEL ANGEL	45019975	CUSCO	CUSCO	AV.DE LA RAZA 1065B		MOZO
327	FIGUEROA	QUISPE	OSCAR	71960466	CUSCO	CUSCO	URB. MATEO PUMACAHUA PASAJE RETIRO 586WANCHAQ		MOZO
328	BRAGAGNINI	FOLLANA	ESTEFANY EVELYN	45313712	CUSCO	CUSCO	APV VALLECITO ALPARCONA D2		MOZO
329	FARFAN	CARLOS	RAFAEL	23961176	CUSCO	CUSCO	SAN ANTONIO MZ. E5 LT. 3		MOZO
330	PEREZ	VALVERDE	YOVANA	70942562	CUSCO	CUSCO	AV. ALTA 417		MOZO
331	CCONOCUILLC	TINTA	HECTOR	40889184	CUSCO	CUSCO	P.V. VILLA EL SOL I5		MOZO
332	LESCANO	CANAL	DIEGO JESUS	45388029	CUSCO	CUSCO	URB.MANUEL PRADO A16 JR. PISAC		MOZO
333	CRUZ	CHOQUE	DINO ANTONIO	43675776	CUSCO	CUSCO	PRO VIV. LOS INCAS MZ. K LT. 1		MOZO
334	QUEHUARUCHO	ANCHAYA	EDSON CHARLES	43794948	CUSCO	CUSCO	ROCCOPATA ZARZUELA Z20		MOZO
335	HANDA	QUISPE	JOEL	40278003	CUSCO	CUSCO	URB TAWANTINSUYO LUCREPATA 494		MOZO
336	PEREZ	CURI	GERMAN GERSON	43614090	CUSCO	CUSCO	TRES CRUCES DE ORO 238		MOZO
337	GONZALES	MARTINEZ	JESUS ABEL	46576623	CUSCO	CUSCO	P. VIV BELLAVISTA SAN BLAS MZ. D LT. 10		MOZO
338	MORA	OLAVE	GRIMALDO	42699713	CUSCO	CUSCO	URB EL OVALO D 6		MOZO
339	JAIMES	TTITO	VICENTE	23801638	CUSCO	CUSCO	APV. PUEBLO LIBERTADOR D8		MOZO
340	PUCHO	HUAMAN	ELIZABETH LIDIA	70598475	CUSCO	CUSCO	PROLONGACION LUCREPATA 496		MOZO
341	MEDINA	RODRIGUEZ	EDWIN	40134971	CUSCO	CUSCO	APV. SAN MIGUEL MZ. D LT. 6		MOZO
342	CATARI	MUÑOZ	ISABEL DEYSI	47654224	CUSCO	CUSCO	URB. ZAGUAN DEL CIELO K3 CUSCO		MOZO
343	HUAYLLANI	OCHOA	NORMAN JOEL	43308760	CUSCO	CUSCO	PRO VIV.AMADEO REPETO MZ. F LT. 15		MOZO
344	CAHUANA	CAMACHO	IVAN FELIPE	44373869	CUSCO	CUSCO	URB. HUAYRACUNCO F9		MOZO
345	CONDEPILARES	GOMEZ	CARLOS AUGUSTO	40388722	CUSCO	CUSCO	APV.CHINCHEROS LL6		MOZO

346	SALAS	JUANICO	JULIET KARELIA	71792269	CUSCO	CUSCO	MICAELA BASTIDAS 405A		MOZO
347	CHALLCO	HUAMAN	LUIS ANTONY	47970868	CUSCO	CUSCO	URB. AMADEO REPETTO A21		MOZO
348	ZAMBRANO	SALLO	ELIZABETH	45469898	CUSCO	CUSCO	AV REGIONAL 338		MOZO
349	ZARATE	TERAN	INGRID	77062426	CUSCO	CUSCO	LARAPA GRANDE D10B		MOZO
350	SUAREZ	GAMARRA	FREDY ENRIQUE	24000515	CUSCO	CUSCO	APV SAN JUAN DE DIOS D6 SAN JERONIMO		MOZO
351	CUSI	CARAZAS	JAQUELIN	44441285	CUSCO	CUSCO	APV LOS RETAMALES S/N		MOZO
352	AGUILAR	ACEVEDO	ALFREDO JOVANI MAR	73209858	CUSCO	CUSCO	AV. ALFONSO UGARTE C121URB.TTIOWANCHAQ		MOZO
353	JIMENEZ	PACHECO	JUAN CARLOS	41325656	CUSCO	CUSCO	NUEVA ALTA 570		MOZO
354	ALVAREZ	QUISPE	NOE	43081547	CUSCO	CUSCO	P. JOVEN CONSTRUCCION CIVIL P4 COMITE 3		MOZO
355	VALDERRAMA	CUBA	DANIEL	47040850	CUSCO	CUSCO	GUTIERREZ CANDIA 269 SANTA ROSA		MOZO
356	FIGUEROA	QUISPE	ANA CECILIA	72017408	CUSCO	CUSCO	ALAMEDA PACHACUTEC 304		MOZO
357	ANGULO	MENDIVIL	MIGUEL ANGEL	72387631	CUSCO	CUSCO	SAN ISIDRO MZ. Ñ LT. 6		MOZO
358	ZUBIZARRETA	VEGA	YILBER ANTONY	48397828	CUSCO	CUSCO	ASOC PRO VIV RESIDENCIAL MARIA ANGOLA MZ. B LT. 2		MOZO
359	CABRERA	CUSIHUALLPA	MARILU	7496602	CUSCO	CUSCO	RINCONADA MZ. H LT. 6		MOZO
360	BARRIENTOS	MEDINA	YESICA	45752134	CUSCO	CUSCO	APV LOS LAURELES A9		MOZO
361	ARAOZ	CARBAJAL	LISETTE PAOLA	46992652	CUSCO	CUSCO	CONQUISTA LOS CONQUISTADORES MZ. C4 LT. B		MOZO
362	ROCCA	COCHAMA	LIDIA VANEZA	46858041	CUSCO	CUSCO	APV JARDINES DEL INCA A1		MOZO
363	DEL CASTILLO	CALVO	JUDITH MONICA	45504652	CUSCO	CUSCO	AGUSTIN GAMARRA CRUZPATA MZ. I LT. 4		MOZO
364	BEJARANO	FLORES	ROSARIO VANESSA	44560838	CUSCO	CUSCO	CALLE LUREPATA CRUCE CON RETIRO S/N		MOZO
365	FAJARDO	DELGADILLO	BENJAMIN	44057193	CUSCO	CUSCO	CALLE RECOLETA ANGOSTA 585		MOZO
366	LOZANO	JARA	JUAN MANUEL	44148640	CUSCO	CUSCO	AV. 5 A2 VERSALLES		MOZO
367	CHAVEZ	YAPURA	ANA LUCIA	76509412	CUSCO	CUSCO	CALLE LIMA C12		MOZO
368	MORI	PETROVICH	ROMINA	43414357	CUSCO	CUSCO	PLAZOLETA NAZARENAS 221 URB CENTRO HISTORICO		MOZO
369	ORTEGA	QUISPE	JESUS DANIEL	45268690	CUSCO	CUSCO	ASOC.KARI GRANDE A9		MOZO
370	CABRERA	VALDIVIA	EINER	45181050	CUSCO	CUSCO	AV REGIONAL 388		MOZO
371	ROSALES	ALVAREZ	BRUNO	74141854	CUSCO	CUSCO	CALLE QUISCAPATA 27 BARRIO SAN BLAS		MOZO
372	PALMA	TALAVERA	LISHA CAROLINA	47341597	CUSCO	CUSCO	URB FIDERANDA 501		MOZO
373	CHAVEZ	MUÑOZ	NICHELSON	44353483	CUSCO	CUSCO	URB.DOLORESPATA B15		MOZO
374	DE LA CRUZ	SALAZAR	DAYANA KATERINE	75784860	CUSCO	CUSCO	URB. MARCAVALLE C4 WANCHAQ		MOZO
375	ARAUJO	DIAZ	HEINER	45661160	CUSCO	CUSCO	JR. JAQUIJAHUANA 731		MOZO
376	MESCOO	HUAMAN	YEMI	45353756	CUSCO	CUSCO	SA2NTA LUCIA MZ. D LT.		MOZO
377	PAPEL	CCAMASA	JESUS	41091274	CUSCO	CUSCO	AV TULLUMAYO ALTO S/N		MOZO
378	ACUÑA	PEREIRA	GLORIA	42703203	CUSCO	CUSCO	ZARZUELA ALTA MZ. CC LT. 9		MOZO
379	ASTETE	ATAUCURI	DARIO	41907119	CUSCO	CUSCO	LOS ANGELES 503		MOZO
380	RODRIGUEZ	GUTIERREZ	JEAN CARLO	43158498	CUSCO	CUSCO	P.V.SANTA MARTHA MZ. B LT. 6		MOZO
381	VERA	YUCRA	ALEJANDRO JORGE	23996727	CUSCO	CUSCO	APV BELLAVISTA MZ F LT 4		MOZO
382	MEDINA	AGUIRRE	VIANETTE HELEN	47693285	CUSCO	CUSCO	SAN MARCOS MZ. H LT. 3		MOZO
383	PEÑA	FLORES	ARNOLD DAVID	72658001	CUSCO	CUSCO	PASAJE KENNEDY B VELASCO ASTETE		MOZO
384	QUISPE	OLAVE	ELISABETH	44616156	CUSCO	CUSCO	PASAJE MARIANO DE LOS SANTOS 120B		MOZO
385	DELGADO	GUTIERREZ	GHOIVANNA	42006703	CUSCO	CUSCO	AA.HH EL CALVARIO LT G14 CUSCO		MOZO
386	ROSADO	MERCADO	JOHN ALBERTO	70299879	CUSCO	CUSCO	AV. MANCO CAPAC 430 WANCHAQ		MOZO
387	HUALLPACUNA	LOAIZA	CRISTIAN EDUARDO	72539942	CUSCO	CUSCO	MITIMAES PRO.VIV.LOS INCAS MZ. J LT. 10		MOZO
388	CAÑIHUA	AVALOS	ROCIO	44810246	CUSCO	CUSCO	CCASCAPARO 621		MOZO
389	VILLAVICENCIO	BOCANGEL	VILMA	42092083	CUSCO	CUSCO	LINEA FERREA H 400		MOZO
390	CRUZ	PACCO	MELBA	46161711	CUSCO	CUSCO	AV ANTONIO LORENA 113		MOZO

391	BOLIVAR	MERCADO	YACKELYN	70324363	CUSCO	CUSCO	CALLE SANTA FE F2 TICA TICA CUSCO			MOZO
392	BALAREZO	GARCIA	GIOVANNI	44831224	CUSCO	CUSCO	PARQUE CONCEPCION 220 CUSCO			MOZO
393	HANCCO	HUALLPAYUNC	DANALY	47394910	CUSCO	CUSCO	EL MIRADOR MZ. M LT. 7			MOZO
394	SORIA	GONZALES	ELIZABETH	46563041	CUSCO	CUSCO	MANAHUANUNCCA MZ. E LT. 30			MOZO
395	TORRES	ORTIZ	KAREN	48463192	CUSCO	CUSCO	JERUSALEN PRO VIV. SANTA ANA MZ. F LT. 9			MOZO
396	BERMEJO	-	OSCAR EDUARDO	43241297	CUSCO	CUSCO	LOS SAUCES A9			MOZO
397	COLQUE	CHOQUE	JOHN	42664216	CUSCO	CUSCO	P. JOVEN MANCO CCAPAC E11 COMITE 8			MOZO
398	FARFAN	SALAZAR	ROLANDO EDUARDO	25001128	CUSCO	CUSCO	AV.BELLAVISTA D 500 URB.HUANCARO			MOZO
399	TAPIA	SAAVEDRA	DIEGO MARTIN	47159019	CUSCO	CUSCO	AV INFANCIA C12			MOZO
400	GUTIERREZ	CHAVEZ	EDUARDO	77659383	CUSCO	CUSCO	ASOC PRO VIV HORACIO ZEVALLOS GAMES MZ. I LT. 3			MOZO
401	QUISPE	TTITO	CRISTIAN PAOLO	76632528	CUSCO	CUSCO	URB. MIRAVALLE			MOZO
402	NINA	CONDORI	PERCY	72045908	CUSCO	CUSCO	CAMPIÑA ALTA N° 12	955526953		SOLDADURA BÁSICA
403	FLORES	CHAHUAYO	RAFAEL	47999260	CUSCO	CUSCO	DEL EJERCITO 116	950379290		SOLDADURA BÁSICA
404	FLORES	CHAHUAYO	DANY JUSTO	77339640	CUSCO	CUSCO	A.P.V.VIRGEN CONCEPCION U4	973617306		SOLDADURA BÁSICA
405	CAMACHO	ANGULO	LAUREANO	48410068	CUSCO	CUSCO	COM. CCOYABAMBA	938497411		SOLDADURA BÁSICA
406	CARRASCO	HANCCO	MARCELINO	10631951	CUSCO	CUSCO	PRLG PERA 542	984672567		SOLDADURA BÁSICA
407	VELASQUEZ	FLORES	EDGAR	47874234	CUSCO	CUSCO	POR VIVI. ATOC SAYCUCHE MZ. H LT. 9	946685883		SOLDADURA BÁSICA
408	RAMOS	LARICO	JULIO CESAR	42540310	CUSCO	CUSCO	MANZANAPATA 988	983117365		SOLDADURA BÁSICA
409	CHECASACA	DIAZ	JUAN	41847618	CUSCO	CUSCO	EJERCITO 5	984722432		SOLDADURA BÁSICA
410	CCOHUA	UMPIRI	YOLANDA	40022896	CUSCO	CUSCO	AV EJERCITO 5	977244073		SOLDADURA BÁSICA
411	RECSE	TUMPAY	CARLOS	43356320	CUSCO	CUSCO	AAHH PICCHU LA RINCONADA P6	949535311		SOLDADURA BÁSICA
412	REYES	TUMPAY	YERSON	73777847	CUSCO	CUSCO	ARCOPATA 713	931952239		SOLDADURA BÁSICA
413	ARAHUALLPA	ALVIS	ALEX	45912460	CUSCO	CUSCO	URB. ESTRELLA 2DA ETAPA N° 12	984016496		SOLDADURA BÁSICA
414	MINAURO	CARAZAS	LUCIO	23939990	CUSCO	CUSCO	PRO VIV. MARIA AUXILIADORA MZ. A1 LT. 2	982340949		SOLDADURA BÁSICA
415	GALICIA	MOLINA	MODESTO MATEO	23932834	CUSCO	CUSCO	CALLE CHIMA N° 221 SAN SEBASTIAN	984785366		SOLDADURA BÁSICA
416	CHACON	QUITO	ERNESTO	45767923	CUSCO	CUSCO	ASENT.H.ARAHUAY C 11	974915895		SOLDADURA BÁSICA
417	SAHUARAHURA	VALDIVIA	HERALD ELISBAN	23997505	CUSCO	CUSCO	APV. SEÑOR DE LOS TEMBLORES S/N	996848820		SOLDADURA BÁSICA
418	MIRANDA	VARGAS	JHOSET	77673860	CUSCO	CUSCO	APV. TICATICA LOS PORTALES	972468650		SOLDADURA BÁSICA
419	CHUQUIRIMAY	FLORES	JUAN CARLOS	43922466	CUSCO	CUSCO	VIRGEN CONCEPCION M5 SANTIAGO	984996279		SOLDADURA BÁSICA
420	SACA	ANAYA	MIGUEL	74448207	CUSCO	CUSCO	JUAN ESPINOZA MEDRANO HUANCARO A5	931960128		SOLDADURA BÁSICA
421	MIRANO	RAMOS	EDGAR	23949721	CUSCO	CUSCO	P.JOVEN CHOCCO K11 MARGEN DERECHA	958745200		SOLDADURA BÁSICA
422	ROMERO	CASTILLO	TEODORO	43311600	CUSCO	CUSCO	PSJ. MIRASOL A30 SAN SEBASTIAN	984414654		SOLDADURA BÁSICA
423	RECSE	TUMPAY	JHONATAN NICANOR	76405342	CUSCO	CUSCO	PICCHU LA RINCONADA P6	973188094		SOLDADURA BÁSICA
424	CAHUANA	CAMALA	RONALD	45327319	CUSCO	CUSCO	APV. PARAISO DE FATIMA B4	982518853		SOLDADURA BÁSICA
425	FLORES	CAPAJAÑA	FREDY	47831268	CUSCO	CUSCO	PICCHU LA RINCONADA P6CUSCO	984443373		SOLDADURA BÁSICA
426	PALACIOS	DIAZ	VICTOR ROMULO	23909912	CUSCO	CUSCO	AV. MALECON HUANCARO	984950324		SOLDADURA BÁSICA
427	CJUNO	MAMANI	ISAAC	24991439	CUSCO	CUSCO	APU REPUBLICA FRANCIA E13	984888948		SOLDADURA BÁSICA
428	QUISPE	QUIROZ	EUFRACIO	48375417	CUSCO	CUSCO	URB. CACHIMAYO A36	921323912		SOLDADURA BÁSICA
429	MELO	QUISPE	PRIMITIVO	48872013	CUSCO	CUSCO	URB. CACHIMAYO A36	984094700		SOLDADURA BÁSICA
430	QUISPE	MUÑIZ	ELVIS	73327982	CUSCO	CUSCO	URB. CACHIMAYO A36	939154818		SOLDADURA BÁSICA
431	HUILLCA	CHARA	DARWIN	43035598	CUSCO	CUSCO	VIRGEN ROSARIO G6 URB. MANCO CCAPAC	983980640		SOLDADURA BÁSICA
432	PALLANI	QUISPE	ERICK ALEXANDER	73173397	CUSCO	CUSCO	PRO VIV. ANGOSTURA MZ. I LT. 2	941248696		SOLDADURA BÁSICA
433	SAPA	PUELLES	RELY	48794031	CUSCO	CUSCO	7 MO. PARADERO SAN SEBASTIAN S/N	950394877		SOLDADURA BÁSICA
434	QUISPE	LEVA	LUIS	42562567	CUSCO	CUSCO	APV. ALTO QOSQO URB. SAN HILARIO	986870984		SOLDADURA BÁSICA
435	MEZA	HUANANCCA	BERNARDINO	75890896	CUSCO	CUSCO	SAN SEBASTIAN PUMAMARCA	930176842		SOLDADURA BÁSICA

436	TAIRO	PHOCO	ROLANDO	24706474	CUSCO	CUSCO	APV.LOS ALAMOS L9	984592484	SOLDADURA BÁSICA
437	CASAS	MOSCOSO	FREDY	23939278	CUSCO	CUSCO	DE LOS HEROES CENEPA	984846570	SOLDADURA BÁSICA
438	YUCRA	CONDORI	GLICERIO	41555223	CUSCO	CUSCO	APV TENERIA PATA B10	984485988	SOLDADURA BÁSICA
439	CCASA	MAMANI	DONAL	41796184	CUSCO	CUSCO	ASOC. PRO VIVIENDA PUMACCHUPAN A 1	984342440	SOLDADURA BÁSICA
440	YUCRA	CONDORI	SANTIAGO	44086597	CUSCO	CUSCO	URB.TUPAC AMARU E7	984791612	SOLDADURA BÁSICA
441	QUISPE	BOBADILLA	ROSEMIRO	40457648	CUSCO	CUSCO	ASOC. DIEGO QUISPE TTITO C4	984795451	SOLDADURA BÁSICA
442	CCASA	MAMANI	NESTOR NICOMEDES	75197411	CUSCO	CUSCO	VICTOR ANGLAS P.V. PUMACCHUPAN MZ. A LT. 1	983031035	SOLDADURA BÁSICA
443	RODRIGUEZ	PALACIOS	WILLIAM PERCY	23996382	CUSCO	CUSCO	PROLONGACION LUIS UZATEGUI EL OLIVO B6	940190231	SOLDADURA BÁSICA
444	ALDAZABAL	PEREIRA	MARCO	25066427	CUSCO	CUSCO	CALLE TUPAC AMARU N° 680	980492718	SOLDADURA BÁSICA
445	ALVAREZ	QUISPE	APOLINAR	47362569	CUSCO	CUSCO	JOVEN MANCO CCAPAC MZ. T LT. 6	974796118	SOLDADURA BÁSICA
446	HUANCA	CHIPA	CIRILO	77146226	CUSCO	CUSCO	PARADERO CONTROL SAN JERONIMO	995718123	SOLDADURA BÁSICA
447	CHICLLA	QUISPE	PERCY RAPHAEL	44359782	CUSCO	CUSCO	JOSE OLAYA A7	974397638	SOLDADURA BÁSICA
448	CAHUANA	CAMALA	MARIO	73603532	CUSCO	CUSCO	MIRADOR NUEVA ESPERANZA S/N SAN ANTONIO ALTO	983821534	SOLDADURA BÁSICA
449	DURAN	CARDENAS	JUVENAL	48630947	CUSCO	CUSCO	ESTRELLA SEGUNDA ETAPA 05	984406519	SOLDADURA BÁSICA
450	ARAHUALLPA	ALVIS	AGRIPINO	48555557	CUSCO	CUSCO	ESTRELLA SEGUNDA ETAPA 05	950165033	SOLDADURA BÁSICA
451	CHAHUAYO	RAMIREZ	ESRAIL	77339650	CUSCO	CUSCO	APV. VIRGEN CONCEPCION U4	974338018	SOLDADURA BÁSICA
452	CCATUARI	CALVO	VINCENT PAUL ELIAS	76969316	CUSCO	CUSCO	APV. UNUNCHIS J2	980280183	SOLDADURA BÁSICA
453	QUICO	QUISPE	HIPOLITO	23922803	CUSCO	CUSCO	APV.PACHACUTEC A4	984384602	SOLDADURA BÁSICA
454	HUAMANI	GOMES	FREDY	76387078	CUSCO	CUSCO	AV. LAMAY F5 SAN BORJA	974533781	SOLDADURA BÁSICA
455	AYMITUMA	TTITO	RAUL	41076107	CUSCO	CUSCO	VISTA ALEGRE, CALLE MAGNOLIA N° 315	971251788	SOLDADURA BÁSICA
456	PORTILLO	BECERRA	HERALDO	42927144	CUSCO	CUSCO	P. JOVEN SAN ISIDRO N 7	957349093	ELECTRICIDAD
457	TORRES	QUISPE	ELVIS OLIVER	46974553	CUSCO	CUSCO	APV. HOREB LTK3TICATICA	984949576	ELECTRICIDAD
458	LIMA	CONDORI	SANTIAGO	45196443	CUSCO	CUSCO	A.H. SAYARI SABADO BARATILLO N4	984462612	ELECTRICIDAD
459	HUILLCA	NINA	EDGAR VICENTE	47589677	CUSCO	SANTIAGO	ANTONIO LORENA 116	973612260	ELECTRICIDAD
460	VILLAFUERTE	MANSILLA	HOMERO	80022036	CUSCO	SANTIAGO	AV. INDUSTRIAL H10 BANCOPATA	984726136	ELECTRICIDAD
461	HUAMANI	PEÑA	RICHAR	47869628	CUSCO	CUSCO	PP.JJ. VILLA MARIA M01	977991163	ELECTRICIDAD
462	CUSHUAMAN	FLORES	MARCO ANTONIO	46766774	CUSCO	ANTA	SAN CRISTOBAL DE LLUSCANAY MZ. W.LT. 4	974442414	ELECTRICIDAD
463	ZAA	PACHECO	PERCY ANTONIO	24006758	CUSCO	SANTIAGO	APV VIRGEN CONCEPCION PUQUIN MZ. A LT. 11	984295804	ELECTRICIDAD
464	NINA	HUANAIQUE	JOBÍ	74158960	CUSCO	SAN JERONIMO	APV TRIGAL D8 SAN JERONIMO	997926294	ELECTRICIDAD
465	NORIEGA	ATAO	RAFAEL	44968645	CUSCO	CUSCO	APV. LOS LICENCIADOS L3	973670335	ELECTRICIDAD
466	BEJAR	ORTOGORIN	GUMERCINDO	23864268	CUSCO	SAN SEBASTIAN	APV AYUDA MUTUA J3 AV. WIRACUCHA	984338342	ELECTRICIDAD
467	FLOREZ	KANA	FRANCISCO	41469517	CUSCO	SANTIAGO	P.J. PRIMERO DE ENERO N13 SANTIAGO	946681619	ELECTRICIDAD
468	SANCHEZ	BALTAZAR	JONATHAN	71938517	CUSCO	SANTIAGO	SIMON BOLIVAR I 7	983048691	ELECTRICIDAD
469	PALOMINO	AGUIRRE	GASPAR	5843773	CUSCO	CUSCO	ZAGUAN DEL CIELO P9	984182950	ELECTRICIDAD
470	MAMANI	JINCHO	GRACIANO	24680756	CUSCO	SAN SEBASTIAN	APV. APEM D7 SAN SEBASTIAN	942444288	ELECTRICIDAD
471	ACOSTUPA	LAIME	CARLOS	24988167	CUSCO	POROY	CHOCÓ TIOBAMBA S/N	976317135	ELECTRICIDAD
472	PUCYURA	CHILO	ESTEBAN	24373327	CUSCO	SAN SEBASTIAN	LOS ROSALES A5 SAN SEBASTIAN	983182017	ELECTRICIDAD
473	QUISPE	MAMANI	FABIAN	42803982	CUSCO	CUSCO	APV MIGUEL GRAU F4	960305008	ELECTRICIDAD
474	GONZALES	HUISA	JOSE LUIS	48232916	CUSCO	YANAOCCHA	BARRIO SAN ROQUE CANAS	925343757	ELECTRICIDAD
475	INCARROCA	USUCACHI	JULIO	23935608	CUSCO	SANTIAGO	P.JOVEN CONSTRUCCION CIVIL K 14	984214903	ELECTRICIDAD
476	QUISPE	CUSI	MELCHOR	44820480	CUSCO	SAN SEBASTIAN	COMUNIDAD MOLLERAY SAN SEBASTIAN	935677926	ELECTRICIDAD
477	CABANA	MAR	YOEL NEMESIO	47265848	CUSCO	POROY	CRUZ VERDE AV. CUSCO J1 I 10 POROY	974351744	ELECTRICIDAD
478	VILLA	TENIENTE	MARIANO ENCARNACION	23828728	CUSCO	CUSCO	PUEBLO LIBRE AYAHUAYCO F 2	983122966	ELECTRICIDAD
479	RIMACHI	CALLAPIÑA	TOMAS	23938847	CUSCO	SANTIAGO	IRAPATA MZ. A LT. 6	953606538	ELECTRICIDAD
480	TOBAR	TAIPE	ESTEBAN	48809015	CUSCO	SANTIAGO	INDEPENDENCIA SANTIAGO	951147387	ELECTRICIDAD

481	TORRES	TUIRO	ANTONIO	23823489	CUSCO	SANTIAGO	ASOCIACION LOS JARDINES MZ. H LT9	983816586	ELECTRICIDAD
482	CONDORI	MORMONTOY	ELOY	47520253	CUSCO	SAN SEBASTIAN	SANTA ROSA SAN SEBASTIAN	957133486	ELECTRICIDAD
483	AMAO	CHAMPI	JUVENAL	48391012	CUSCO	SAN SEBASTIAN	SANTA ROSA PARTE ALTA MZ. T2 LT. 8	935262402	ELECTRICIDAD
484	DELGADO	BALDERAS	JAVIER FRANCISCO	10177236	CUSCO	WANCHACAY	AV. VELASCO ASTETE	930714562	ELECTRICIDAD
485	ALVARO	QUISPE	ROMULO	80356066	CUSCO	SAN JERONIMO	URB. KAYRA	925217472	ELECTRICIDAD
486	CONDORI	MORMONTOY	VIDAL	46304900	CUSCO	SAN SEBASTIAN	PRO VIV. UNUNCHIS MZ. G LT. 6	957133486	ELECTRICIDAD
487	RAMOS	ANDRADE	EFRAIN	42340701	CUSCO	SAN SEBASTIAN	URB. SANTA ROSA H3	958331540	ELECTRICIDAD
488	CONDORI	RAMOS	MARIO	6229444	CUSCO	CUSCO	AV. COLLASUYO S/N	953440437	ELECTRICIDAD
489	OLAYUNCA	AGUILAR	NORBERTO	25314202	CUSCO	SAN SEBASTIAN	APV. PACHACUTEQ MA LT6	984300846	ELECTRICIDAD
490	QUISPE	CUSI	CONSTANTINO	42821276	CUSCO	SAN SEBASTIAN	COMUNIDAD MOLLERAY	953455004	ELECTRICIDAD
491	CCORIMANYA	CCOLQUE	MARIO	45217262	CUSCO	SAN SEBASTIAN	CACHIMAYO 1° ETAPA	964306233	ELECTRICIDAD
492	GARCIA	KULQUI	EDWIN	44973232	CUSCO	CUSCO	APV. PUQUIN S/N	996159129	ELECTRICIDAD
493	MONTESINOS	CASTRO	ROGER	40426598	CUSCO	SANTIAGO	RAMIRO PRIALE A13 SANTIAGO	993663719	ELECTRICIDAD
494	RODRIGUEZ	ZAPATA	AGRIPINO	23800831	CUSCO	CUSCO	HUASAHUARA MZ. B LT. 11	969199831	ELECTRICIDAD
495	OBLITAS	ROJAS	MARIO	23898598	CUSCO	SANTIAGO	AMADEO REPETO TORRE TAGLE 114 SANTIAGO	972179723	ELECTRICIDAD
496	LOAIZA	SONCCO	CIRILO MARCIAL	25203699	CUSCO	SAN SEBASTIAN	TERCER PARADERO DE SAN SEBASTIAN L6	984802096	ELECTRICIDAD
497	CONDO	CCOPA	RAUL	43688799	CUSCO	SAN SEBASTIAN	KARI GRANDE MZ. G LT. 6	992562619	ELECTRICIDAD
498	LIMA	CONDORI	JUAN	43444347	CUSCO	CUSCO	SAYARI NIHUAS MZ. M LTI CUSO	956287349	ELECTRICIDAD
499	USCAPI	ESCALANTE	BENANCIO	23938783	CUSCO	SANTIAGO	RAMON CASTILLA AMADEO REPETO MZ. P LT. 4	946666500	ELECTRICIDAD
500	BEDIA	CARPIO	JHONATAN CIRILO	48302428	CUSCO	SANTIAGO	PP.JJ. PICCHU ALTO Q3	921912707	ELECTRICIDAD
501	HUILLCA	CONDORI	JAVIER	40024700	CUSCO	CUSCO	DON JOSE DE SAN MARTIN G4	984243948	ELECTRICIDAD
502	CHACON	CALLAHUE	DANNY LARRY	42765237	CUSCO	CUSCO	EMANCIPACION 36	993418316	ELECTRICIDAD
503	GUTIERREZ	VIZCARRA	HAMILTON JOHN	42895965	CUSCO	SAN SEBASTIAN	APV. LOS ANGELES A 13	984452009	ELECTRICIDAD
504	SALGADO	QUITO	TORIBIO	42886356	CUSCO	SAN JERONIMO	URBANIZACION SAN JERONIMO	980968817	ELECTRICIDAD
505	MANSILLA	TORRES	JHON WILBERT	75398060	CUSCO	CUSCO	CHANAPATA MZ. D LT. 12	935258446	ELECTRICIDAD
506	FLORES	ALVARO	WILBER TOMAS	45597641	CUSCO	SAN JERONIMO	LAS BEGONIAS S/N	953606538	ELECTRICIDAD
507	QUISPE	CANAHUIRE	JOHN	40783301	CUSCO	SANTIAGO	ASENT.H.TINCOC LT.G2	973234571	ELECTRICIDAD
508	VALDIVIA	ROMERO	GOERING JELTSIN	48396046	CUSCO	SAN JERONIMO	CALLE LOS CIPRECES	921889055	MAESTRO DE OBRA DE EDIFICACIONES
509	HANCCO	PUMA	JUSTO	4812623	CUSCO	SAN JERONIMO	CALLE LIMA S/N SAN JERONIMO	986870994	MAESTRO DE OBRA DE EDIFICACIONES
510	MARIN	DURAN	EDGAR GROVER	43544974	CUSCO	SAN JERONIMO	CHINGO GRANDE S/N SAN JERONIMO	921794302	MAESTRO DE OBRA DE EDIFICACIONES
511	BAÑOS	TORRES	CRISOSTOMO	24486908	CUSCO	SANTIAGO	ZARZUELA ALTA C21 PSJ.ANTONIO LOREN	944058436	MAESTRO DE OBRA DE EDIFICACIONES
512	QUINTANILLA	GUTIERREZ	OSCAR	47219138	CUSCO	SANTIAGO	ROSAL CORIPATA 6B	986879440	MAESTRO DE OBRA DE EDIFICACIONES
513	AMACHE	LONCONI	MIGUEL ANGEL	42244386	CUSCO	SANTIAGO	JOVEN HERMANOS AYAR MZ. A LT. 27	932614188	MAESTRO DE OBRA DE EDIFICACIONES
514	CASTILLO	PAUCARMAYTA	WILBERT	24000574	CUSCO	SANTIAGO	ZARZUELA ALTA FF 17	963608464	MAESTRO DE OBRA DE EDIFICACIONES
515	SERRANO	PEÑA	MELCHOR	23903932	CUSCO	SANTIAGO	PRO DE ENERO COMITE 7 MZ. N LT. 7	934424922	MAESTRO DE OBRA DE EDIFICACIONES
516	CHAVEZ	CONDORI	VALERIO	25060331	CUSCO	SANTIAGO	ASOC.DE VIVIENDA VILLA GUADALUPE LT.A 8	953887169	MAESTRO DE OBRA DE EDIFICACIONES
517	PLANTANOS	FERNANDEZ	ROBERTO	24998363	LA CONVENCION	QUELLOU	PUENTE SANTIAGO S/N	968971007	MAESTRO DE OBRA DE EDIFICACIONES
518	HUAYTA	CONTRERAS	MAURO	24000459	CUSCO	SANTIAGO	DE VIVIENDA LOS JARDINES MZ. N LT. 02	964585450	MAESTRO DE OBRA DE EDIFICACIONES
519	SALAS	CACERES	AMERICO	24576745	CUSCO	SAN JERONIMO	APV EL ROSAL DEL VALLE SUR B8	935611179	MAESTRO DE OBRA DE EDIFICACIONES
520	ROCCA	GARCIA	HIGIDIO	24491081	CALCA	SAN SALVADOR	HUANCA S/N	958717192	MAESTRO DE OBRA DE EDIFICACIONES
521	MURILLO	CONDORI	JORGE	42404976	CUSCO	SAN JERONIMO	APV LAS GARDENIAS SAN JERONIMO A8	978637036	MAESTRO DE OBRA DE EDIFICACIONES
522	OCHOA	MELENDEZ	CARLOS	23977027	CUSCO	CUSCO	APV LOS ALISOS A9	974280948	MAESTRO DE OBRA DE EDIFICACIONES
523	CHALLCO	LUCANA	MARIO	23854321	CUSCO	CUSCO	LOS INCAS MZ. P LT. 7	984585777	MAESTRO DE OBRA DE EDIFICACIONES
524	CHEVARRIA	CASA	CONCEPCION	24293417	CUSCO	SAN SEBASTIAN	CALLE ESPINAR 405	955711910	MAESTRO DE OBRA DE EDIFICACIONES
525	QUISPE	GUTIERREZ	VICENTE	23976925	CUSCO	SAN SEBASTIAN	PRO VIV. NUEVO AMANECER MZ. A LT. 6	984564714	MAESTRO DE OBRA DE EDIFICACIONES

526	QUISPE	HUMPIRI	WLFREDO	46914794	CUSCO	SAN SEBA	PRO VIV. NUEVO AMANECER MZ. A LT. 7	974333298	MAESTRO DE OBRA DE EDIFICACIONES
527	ESPIÑOZA	QUISPE	ELISEO FERNANDO	76025667	CUSCO	SAN JERC	CALLE TINGO S/N LARAPA	958738607	MAESTRO DE OBRA DE EDIFICACIONES
528	CONDORI	NINA	RAUL	46704864	CUSCO	SAN SEBA	MIRADOR DE LOS CUATRO SUYOS ALTO QOSQO	957719310	MAESTRO DE OBRA DE EDIFICACIONES
529	QUISPE	ARONA	EUFEMIO	80001940	QUISPICAN	URCOS	HUANCARA S/N	957719310	MAESTRO DE OBRA DE EDIFICACIONES
530	CCAÑIHUA	HUANCA	RODOLFO	43990532	CUSCO	SAN SEBA	MIRADOR 4 SUYOS B5	944084440	MAESTRO DE OBRA DE EDIFICACIONES
531	SACA	VARGAS	VICENTE	80007294	CUSCO	SAYLLA	PRO VIV. RESIDENTES DE CCATCA MZ. B LT. 16	986768757	MAESTRO DE OBRA DE EDIFICACIONES
532	CCONCHA	HANAMPA	MIGUEL ANGEL	73854058	CUSCO	SANTIAGO	ALTO CUSCO B13	921491214	MAESTRO DE OBRA DE EDIFICACIONES
533	AGUILAR	QQUECHO	PORFIDIO	46929054	CUSCO	SANTIAGO	INDEPENDENCIA LOTE O8	952472009	MAESTRO DE OBRA DE EDIFICACIONES
534	QUISPE	CABRERA	OMAR JESUS	44414417	QUISPICAN	URCOS	ASOC.BELLAVISTA	973544277	MAESTRO DE OBRA DE EDIFICACIONES
535	HUAYACONZA	CCONCHA	PERCY	71210595	CUSCO	CCORCA	CCORCA S/N	931264125	MAESTRO DE OBRA DE EDIFICACIONES
536	HUILLCAS	CALLAÑAUPA	CESAR AUGUSTO	48075315	CUSCO	CCORCA	CCORCA AYLLU C.C 16	943438207	MAESTRO DE OBRA DE EDIFICACIONES
537	HUAYACONZA	CCONCHA	ARTURO	71210604	CUSCO	CCORCA	CCORCA AYLLU	984589415	MAESTRO DE OBRA DE EDIFICACIONES
538	MAMANI	ORCCON	JULIO CESAR	41843733	CUSCO	SAN JERC	ROMERITOS S/N CON ALMUDENA	988758635	MAESTRO DE OBRA DE EDIFICACIONES
539	DEZA	CUTIRI	OCTAVIO FREDY	23988001	CUSCO	SAN SEBA	URB. MIGUEL GRAU B3	992726191	MAESTRO DE OBRA DE EDIFICACIONES
540	MORI	NASHNATE	KEVIN MANUEL	76259683	CUSCO	SAN SEBA	AV. LA CULTURA S/N SAN SEBASATIAN	974400814	MAESTRO DE OBRA DE EDIFICACIONES
541	DEZA	DELGADO	JOSE	43510590	CUSCO	SANTIAGO	CALLE SUIZA LL27 MANAHUANUNCCA	957773368	MAESTRO DE OBRA DE EDIFICACIONES
542	FLORES	MONTALVO	FERDINAN	45936276	CUSCO	SAN SEBA	URB INCA GARCILASO CALLE FLORIDO F7	959128815	MAESTRO DE OBRA DE EDIFICACIONES
543	PEREZ	PAZO	ROGER	46909628	CUSCO	SANTIAGO	CCORIPATA SUR MZ. I LT. 3	973599531	MAESTRO DE OBRA DE EDIFICACIONES
544	DEZA	QUISPE	MARCO ALEJO	45376215	CUSCO	SAN SEBA	CA.BOLIVAR 220	984260430	MAESTRO DE OBRA DE EDIFICACIONES
545	FLOREZ	MACEDO	YOEL YOSBAN	48354405	CUSCO	SAN SEBA	AV LA CULTURA S/N SAN SEBASTIAN	983186033	MAESTRO DE OBRA DE EDIFICACIONES
546	GARCIA	HUARAYA	ALAN	44820472	CUSCO	SAN SEBA	URB. SANTA ROSA CALLE HUSARES DE JUNIN NO. S2 5	984902503	MAESTRO DE OBRA DE EDIFICACIONES
547	HANCCO	FLORES	ISAAC	70792904	CUSCO	CUSCO	APV VICTORIA C3	953456946	MAESTRO DE OBRA DE EDIFICACIONES
548	FLORES	MACEDO	FREDY ABEL	48707578	CUSCO	SAN SEBA	1ER. PARADERO SAN SEBASTIAN	983351329	MAESTRO DE OBRA DE EDIFICACIONES
549	CCAMA	QUISPE	BETMER	46961984	CUSCO	SANTIAGO	VALLEJOS SANTONI MZ. F LT. 7	974706980	MAESTRO DE OBRA DE EDIFICACIONES
550	CHINO	TACURI	APOLINAR	41143221	QUISPICAN	CCATCA	COMUNIDAD CAMPESINA CCOPI	987288044	MAESTRO DE OBRA DE EDIFICACIONES
551	ALVAREZ	QUISPE	ALCIDES	46128969	CUSCO	SAYLLA	CALLAMPATA S/N SAYLLA	951120069	MAESTRO DE OBRA DE EDIFICACIONES
552	QUISPE	REYES	OSCAR	76919692	CUSCO	SAN SEBA	UR. LICENCIADOS S/N	987564321	MAESTRO DE OBRA DE EDIFICACIONES
553	APAZA	BARRETO	SANTOS	46176285	CUSCO	SAN SEBA	URB. FLOR DE LA CANTUTA S/N	992726191	MAESTRO DE OBRA DE EDIFICACIONES
554	QUISPE	BARRETO	VIRGILIO ANIBAL	48187556	QUISPICAN	CCATCA	COMUNIDAD AUSARAY S/N	992726191	MAESTRO DE OBRA DE EDIFICACIONES
555	TECSI	SUPHO	BENEDICTO CIRILO	73236401	CUSCO	SAN SEBA	URB. UCHUY QOSQO	992726191	MAESTRO DE OBRA DE EDIFICACIONES
556	SURCO	VERGARA	RONY	47514732	CUSCO	POROY	APV G.A.S.T.Q. CRUZ VERDE S106	992726191	MAESTRO DE OBRA DE EDIFICACIONES
557	QUISPE	BARRETO	AQUILINO	44323884	CUSCO	SAN JERC	URB. LARAPITA	992726191	MAESTRO DE OBRA DE EDIFICACIONES
558	HUILLCA	CARPIO	DINO	43573363	CUSCO	SAN SEBA	URB LICENCIADOS S/N	992726191	MAESTRO DE OBRA DE EDIFICACIONES
559	TIPO	YANAPA	LEONARDO	44118257	CUSCO	SAN SEBA	USERES DE JUNIN Z7A SANTA ROSA	992726191	MAESTRO DE OBRA DE EDIFICACIONES

ANEXO 3: LISTA DE BENEFICIARIOS ENCUESTADOS

Código de Proyecto	Numero de encuesta	Nombre completo del beneficiario	N° de DNI	Dirección	Distrito	Provincia	Télefono Celular
C-14-14	1	Acosta Vasquez, Elba Estrella	41879126	Urb. Progreso F - 3 Dpto 105	Wanchaq	Cusco	940852058
C-14-14	2	Acuña Pereira, Gloria	42703203	Av. Libertad C - 9	Santiago	Cusco	993281004
C-14-14	3	Acuña Pezo, Julio	23908699	Pj. Independencia A - 2	Cusco	Cusco	983824488
C-14-14	4	Aguilar Gamarra, Lizeth Gladys	76233891	Calle Arequipa V6 - A	Santiago	Cusco	997498109
C-14-14	5	Aguilar Quecheo, Porfido	46929054	Av. Independencia Lt8	Santiago	Cusco	952472009
C-14-14	6	Aldazabal Pereira, Marco	25066427	Calle Tupac Amaru N° 614	San Jeronimo	Cusco	980492718
C-14-14	7	Altamirano Castillo, Miguel Angel	45019975	Jr. Concepción L - 2	Cusco	Cusco	989076419
C-14-14	8	Alvarez Quispe, Alcides	46128969	Margen Derecha D - 2	San Jeronimo	Cusco	951120069
C-14-14	9	Alvarez Quispe, Alfredo	24392006	Calle Cruz Pata V - 2 - B - 4	San Sebastian	Cusco	946685092
C-14-14	10	Alvarez Quispe, Noe	43081547	Apv. Uvima I Interior Vías C - 6	San Sebastian	Cusco	984240845
C-14-14	11	Alvaro Quispe, Romulo	80356066	Urb. Kaira S/N	San Jeronimo	Cusco	925217472
C-14-14	12	Amache Lonconi, Miguel Angel	42244386	Pj. Hermanos Ayar Mz.A Lt27	Santiago	Cusco	932614188
C-14-14	13	Anaya Alvarez, Genaro	40408890	Urb. Santa Rosa Q - 6	San Sebastian	Cusco	974564299
C-14-14	14	Aquino Zuniga, Sandra	25213918	Av. Ccollosuyo Jr. Waraccocha I - 14	Cusco	Cusco	983363450
C-14-14	15	Arahuallpa Alvis, Alex	45912460	Urb. Estrella 2° Etapa N-12	Santiago	Cusco	984016496
C-14-14	16	Ataunconcha Oblea, Tommy Alan	42916930	Urb. Progreso S/N	Wanchaq	Cusco	958316977
C-14-14	17	Ayma Calleñaupa, Washington	47689614	Calle Santa Barbara L - 77	Poroy	Cusco	941466173
C-14-14	18	Barrientos Medina, Flavia	41159622	Apv. Los Laureles S/N	Cusco	Cusco	940325958
C-14-14	19	Benavides Zuñiga, Jhonatan Rolando	46854186	Urb. Covipol S/N	Cusco	Cusco	941289374
C-14-14	20	Bohorquez Melo, Jose David	47250002	Urb. Las Lomas D - 1	San Sebastian	Cusco	973213129
C-14-14	21	Cabana Mar, Yoel Nemesio	47265848	Av. Unión H - 14	Santiago	Cusco	974351744
C-14-14	22	Cabrera Valdivia, Einer	45181050	Calle Chile R-12 Urb. Uochullo Grande	Cusco	Cusco	987719836
C-14-14	23	Cahuana Camacho, Ivan Felipe	44373869	Urb. Huayrapunco F-9	Cusco	Cusco	958702989
C-14-14	24	Calanche Cusihuaman, Guillermo	23980393	Camino Real B - 3	Cusco	Cusco	984799477
C-14-14	25	Camacho Angulo, Laureano	48410068	APV. Valle Hermoso C-4	Santiago	Cusco	938497411
C-14-14	26	Cañihua Avalos, Rocio	44810246	Ramiro Priale N - 5	Santiago	Cusco	974356629
C-14-14	27	Carbajal Carpio, Vanesa	43694538	Urb. Kenedy B - 1	Wanchaq	Cusco	984465343
C-14-14	28	Carbajal Torres, Jessica Sherly	23981098	Pj. Chocco J - 11	Santiago	Cusco	974719631
C-14-14	29	Carrillo Flores, Flor Maria	44602147	Los Nogales S - 15	San Sebastian	Cusco	974250987
C-14-14	30	Casafranca Alarcon, Anibal	43870481	Conjunto Habitacional Amaua A - 1404	Wanchaq	Cusco	933770349
C-14-14	31	Castillo Huaman, Alicia	80245872	Tierra Prometida X - 21	San Sebastian	Cusco	958278278
C-14-14	32	Castillo Paucarmayta, Wilbert	24000574	Zarzueta Alta F - 17	Santiago	Cusco	963608464
C-14-14	33	Caviedes Reynaga, Jose Alberto	45966261	Av. La Raza S/N	Cusco	Cusco	974770790
C-14-14	34	Ccañihua Huanca, Rodolfo	43990532	Mirador 4 - B5	Urcos	Quispican	944084440
C-14-14	35	Ccasa Mamani, Donal	41796184	Pumacchupan LtA - 1	San Jeronimo	Cusco	984322440
C-14-14	36	Ccañuari Calvo, Vincent Paul Elias	76969316	Urb. Santa Rosa Q - J - 2	San Sebastian	Cusco	980280183
C-14-14	37	Cconochuilca Tinta, Hector	40889184	Apv. Villa El Sol I - 6	Santiago	Cusco	
C-14-14	38	Cereceda Huilca, Henry	41030808	Cooperativa Francisco Bolognesi K - 10	Santiago	Cusco	984720437
C-14-14	39	Chahuaylla Coorimanya, Marycruz Lisette	46578941	Calle San Martín Q - 2	San Sebastian	Cusco	984864689
C-14-14	40	Chalco Huaman, Luis Antony	47970868	Urb. Amadeo Repeto A - 21	Santiago	Cusco	959216816
C-14-14	41	Chalco Lucana, Mario	23854321	Los Incas Lt F - 1 - 16	Wanchaq	Cusco	984585777
C-14-14	42	Chicllasto Morales, Yeny	47648026	Av. Ejército B - 13	Santiago	Cusco	975321540
C-14-14	43	Choque Curahua, Jorge Luis	23986231	Jr. Sajsaihuaman S/N	Santiago	Cusco	982314822
C-14-14	44	Cjiuro Paucar, Isaias	46678223	Parque Concepción N° 220	Santiago	Cusco	958308178
C-14-14	45	Cjuno Mamani, Isaac	24991439	Apv. República de Francia	San Sebastian	Cusco	984888948
C-14-14	46	Cobos Fernandez, Marcia	40074233	Apv. Aliva Canas M - 2	San Sebastian	Cusco	940834328
C-14-14	47	Concha Muñoz, Julio Cesar	45285681	Urb. Progreso L - 6	Wanchaq	Cusco	989948808
C-14-14	48	Conchacalla Puma, Mary Carmen	76000592	Apv. Los Ticos de San José Mz A Lt2	Santiago	Cusco	945909022
C-14-14	49	Condepiñares Gomez, Carlos Augusto	40388722	Asoc. Chincheros calle Garcilaso N° 291	Cusco	Cusco	984883868
C-14-14	50	Condo Ccopa, Raul	43688799	Asoc. Kari Grande G - 6	San Sebastian	Cusco	992562619
C-14-14	51	Condori Champi, Nancy Ruth	45906143	Urb. San Luis B-2	San Sebastian	Cusco	
C-14-14	52	Condori Huaylla, David Heber	40674450	Urb. Balconsillo alto A - 8	Cusco	Cusco	984050925
C-14-14	53	Condori Quispe, Erasmo	43222550	Urb. Francisco Bolognesi K-6	Santiago	Cusco	942742513
C-14-14	54	Condori Ramos, Mario	6229444	Av. Collasuyo S/N	Cusco	Cusco	953440437
C-14-14	55	Condori Tinta, Rufo	42140779	Calle Los Angeles N° 1250	Calca	Calca	961795863
C-14-14	56	Copacondori Avendaño, Marcelina Jenny	24712773	Av. Alfonso Ugarte E - 8	Santiago	Cusco	974379266
C-14-14	57	Cornejo Espinoza, Rocio Magdalena	48716939	Calle Vallecillo B - 13	San Sebastian	Cusco	974529499
C-14-14	58	Cruz Pacco, Melba	46161711	Jr. Wasi E - 1	San Sebastian	Cusco	
C-14-14	59	Cusi Carazas, Jaquelin	44441285	Av. Prolongación Perú S/N Sector Allpaorcoona	San Jeronimo	Cusco	
C-14-14	60	Cusi Cayo, Meliton	23957819	Apv. 30 de setiembre C - 10 - B	San Jeronimo	Cusco	958716309

C-14-14	61	Cusihuaman Flores, Marco Antonio	46766774	San Cristobal de Huascanay Mz WLt4	Anta	Anta	974442414
C-14-14	62	Cusihuaman Pumallocla, Evelyn	48479223	Apv Miscahuara A - 3	Cusco	Cusco	965737678
C-14-14	63	Cusihuaman Segovia, Bitalia	46862751	P.P.J.J. General Ollanta B - 3	Santiago	Cusco	983883659
C-14-14	64	De Los Andes Chirinos, Concepcion	41021674	Villa María Picchu Alto Lt 11	Cusco	Cusco	984237690
C-14-14	65	Delgado Choque, Judith	31184638	Av. Argentina D - 1	Cusco	Cusco	931151458
C-14-14	66	Deza Cutiri, Octavio Fredy	23988001	Prolongación Siclapata B - 14	San Sebastian	Cusco	992726191
C-14-14	67	Deza Delgado, Jose	43510590	Calle Zuiza LL - 27	Santiago	Cusco	957773368
C-14-14	68	Estrada Gonzales, Haydee	23943213	Ramiro Priale E - 4	Santiago	Cusco	9541912282
C-14-14	69	Duran Cardenas, Juvenal	48630947	Urb. Estrella 2° Etapa O-5	Santiago	Cusco	984406519
C-14-14	70	Espinoza Manga, Jafet	44227549	Apv. Ayuda Mutua S/N	Cusco	Cusco	958754398
C-14-14	71	Espinoza Ormachea, Abner	71642490	Los Nogales H - 15	San Sebastian	Cusco	974409806
C-14-14	72	Estrada Melendez, Pedro David	23943213	Jr. Tupac Yupanqui N° 385	Cusco	Cusco	969191232
C-14-14	73	Farfan Arrosquipa, Elizabeth	45694887	Calle Miguel Bastidas E - 1	San Sebastian	Cusco	984000000
C-14-14	74	Farfan Quispe, Jorge Francisco	46851078	Apv. Buena Vista G - 3	Cusco	Cusco	
C-14-14	75	Farfan Salazar, Rolando Eduardo	25001128	Av. Bellavista D - 500	Santiago	Cusco	974328570
C-14-14	76	Fernandez Quispe, Rosalina	44946004	Aguilas de oro S/N	San Sebastian	Cusco	974768665
C-14-14	77	Figuroa Muñoz, Alan Harold	41388937	Calle Santa Catalina Ancha N° 345	San Sebastian	Cusco	973272005
C-14-14	78	Figuroa Muñoz, Ruben Joseps	44170489	Psje. Machu Picchu R - 1 - 20	Wanchaq	Cusco	958115605
C-14-14	79	Flores Apaza, Deysi	70169231	Calle Huascar N° 121	Lamay	Calca	978909020
C-14-14	80	Flores Capajaña, Fredy	47831268	La Rinconada P - 6	Santiago	Cusco	984443373
C-14-14	81	Flores Chahuayo, Rafael	47999260	Av. Ejercito N° 116	Santiago	Cusco	950379290
C-14-14	82	Flores Lenz, Victor	42971978	Calle Pumakurku N° 510	Cusco	Cusco	965462297
C-14-14	83	Flores Montalvo, Ferdinan	45936276	Urb. Inca Garcilazo de la Vega S/N	Santiago	Cusco	959128815
C-14-14	84	Florez Kana, Francisco	41469517	Pj 1° de enero N - 13	Santiago	Cusco	946681619
C-14-14	85	Florez Macedo, Yoel Yosban	48354405	Av. La cultura S/N	San Sebastian	Cusco	984902503
C-14-14	86	Galicia Molina, Modesto Mateo	23932834	Calle Chima I - 22	San Sebastian	Cusco	984785366
C-14-14	87	Galiza Sanchez, Anders	72805650	Sipaspujio Mz M - Z - E Lt6	Santiago	Cusco	993790782
C-14-14	88	Gamboja Chañe, Susi	75231566	Calle La Victoria C - 12	Cusco	Cusco	983002473
C-14-14	89	Garai Castillo, Elisea	24965619	Calle Kari Grande N - 3	San Sebastian	Cusco	984305237
C-14-14	90	Garcia Kulqui, Edwin	44973232	Av. Los Alamos E-3 Urb. Pampachacra	San Jeronimo	Cusco	996158129
C-14-14	91	Garcia Ramos, Yudi	9889628	Apv. Pumacchupa A - 12	San Sebastian	Cusco	974228045
C-14-14	92	Garcia Vargas, Jose Jacob	42243283	Calle Marquez N° 215	Cusco	Cusco	984753120
C-14-14	93	Garrido Lozano, Ernestina	24942347	Apv. Residencial Los Kantus B - 10	San Sebastian	Cusco	993493086
C-14-14	94	Gonzales Huisa, Jose Luis	48232916	Barrio San Roque Canas s/n	Yanaoca	Canas	925343757
C-14-14	95	Granada Illanes, Veronica	44061522	Camino Inka E - 5 - A	Cusco	Cusco	966406890
C-14-14	96	Guillen Cutipa, Enoc Wilinton	47395835	Urb. Santa Rosa Cmte 1 Lt A - 5	San Sebastian	Cusco	984352737
C-14-14	97	Hanco Flores, Isaac	70792904	Apv. Victoria C - 3	Cusco	Cusco	953456946
C-14-14	98	Hermoza Pinedo, Hortencia	40309164	Apv. Pico Orocopujio K - 17	San Jeronimo	Cusco	950383105
C-14-14	99	Huahuasoncco Baños, Bilan	47590955	Humberto Vidal C - 11	Cusco	Cusco	951445393
C-14-14	100	Hualverde Torres, Elizabeth	41485701	Sacashuaylla Ticapata L - 55	San Sebastian	Cusco	984247817
C-14-14	101	Huaman Caceres, Jose Luis	23947363	Apv. Fedetrac B - 9	San Sebastian	Cusco	952040151
C-14-14	102	Huaman Carbajal, Delizabeth	42824448	Urb. Balconillo L - 3	Cusco	Cusco	984116593
C-14-14	103	Huaman Espinoza, Marcos Rosario	25210511	Comunidad Tío S/N	Quiquijana	Quispican	951918931
C-14-14	104	Huamane Huaracallo, Livia	46284562	Calle Jose Olaya - Calquipata S/N	San Sebastian	Cusco	975559836
C-14-14	105	Huamani Gomes, Fredy	76387078	Av. Lamas F - 5	Wanchaq	Cusco	974533781
C-14-14	106	Huamani Quispe, Alex Michael	45304924	Santa Ana B - 4 - 11	Cusco	Cusco	986351104
C-14-14	107	Huanaco Mozo, Martina	23994626	Apv. Unión Callanca C - 3	Cusco	Cusco	974304237
C-14-14	108	Huanca Chipa, Cirilo	77146226	Av. La Cultura	San Jeronimo	Cusco	995718123
C-14-14	109	Huanca Quispe, Marta	41407881	Urb. Los Licenciados calle Zepita F - 8	San Sebastian	Cusco	974999186
C-14-14	110	Huaraca Miranda, Sergio	46313728	Urb. Manahuafunca G - 29	Santiago	Cusco	982052330
C-14-14	111	Huacaya Giraldo, Willian	43684818	Av. Patacalles S/N	Ollantaytambo	Urubamba	952329104
C-14-14	112	Huayaconza Concha, Arturo	71210604	Villa el Sol S/N	Santiago	Cusco	984589415
C-14-14	113	Huaychay Quispe, Crisencio	46820899	Urb. Ramiro Priole X - 9	Santiago	Cusco	974993143
C-14-14	114	Huayta Contreras, Mauro	24000459	Apv. Los Jardines N - 2	Santiago	Cusco	964585450
C-14-14	115	Huayta Puma, Juan Pablo	47253717	Urb. Balconillo B - 2	Cusco	Cusco	974908265
C-14-14	116	Huilca Chara, Darwin	43035598	Urb. Manco Capac Virgen del Rosario G - 6	Santiago	Cusco	983980640
C-14-14	117	Huilca Condori, Javier	40024700	Don José de San Martín G - 4	Cusco	Cusco	984243948
C-14-14	118	Huilca Huacaya, Nilo	70820028	Urb. Manahuafunca LI - 26 - B	Santiago	Cusco	935986140
C-14-14	119	Incarroca Usucachi, Julio	23935608	Pj. Construcción Civil K - 14	Santiago	Cusco	984214903
C-14-14	120	Inquiltupa Huaman, Yenny	46244546	Picchu Lt I - 9	Santiago	Cusco	973294317

C-14-14	121	Laura Bendezu, Teodocia	9340033	Urb. Larapampa I - E - 10	San Jeronimo	Cusco	984727398
C-14-14	122	Licona Nagaremorí, Elvis Eduardo	45613183	Urb. Velasco Astete D - 4	Wanchaq	Cusco	946635284
C-14-14	123	Lizarraga Fuentes, Lisseth	45710250	Jr. Libertad N-2	Santiago	Cusco	991371849
C-14-14	124	Loaiza Soncco, Cirilo Marcial	25203699	Apv. Villa Alpaorcoona D - 1	San Sebastian	Cusco	984802096
C-14-14	125	Loncone Carbajal, Abel	47104462	Comunidad de Cachona S/N	Santiago	Cusco	973765514
C-14-14	126	Lozano Jara, Juan Manuel	44148640	Urb. Zaguán del Cielo J - 2	Cusco	Cusco	940238348
C-14-14	127	Luera Salinas, Sebero Herculano	10244675	APV Canchis A-1 1	Wanchaq	Cusco	984990709
C-14-14	128	Mamani Orcco, Julio Cesar	41843733	Romeritos S/N	Santiago	Cusco	985514631
C-14-14	129	Mansilla Torres, Jhon Wilbert	75398060	Chanapata Mz D Lt 12	Santiago	Cusco	935258446
C-14-14	130	Marín Durán, Edgar Grover	43544974	Asoc. Chingo Grande	Saylla	Cusco	921794302
C-14-14	131	Martínez Milla, Jose Luis	41942883	Av. Perú D - 1 - 18	Wanchaq	Cusco	984103330
C-14-14	132	Martínez Nuñez Del Prado, Jesus Wilfredo	23954935	Urb. Villa Miraflores A - 1	San Jeronimo	Cusco	957730802
C-14-14	133	Medina Aguirre, Vianette Helen	47693285	Urb. San Marcos H - 3	Cusco	Cusco	974391686
C-14-14	134	Melgarejo Lopez, Edwin Adrian	9721381	Jr. Ollantay J - 4	Cusco	Cusco	968211112
C-14-14	135	Mendoza Cuadros, Josefina	23832008	Urb. Los Incas K - 4	Wanchaq	Cusco	989519953
C-14-14	136	Mesco Huaman, Yemi	45353756	Santa Lucia D - 2	San Sebastian	Cusco	973758176
C-14-14	137	Mesco Uñapilco, Carmen Rosa	47828153	Av. Calla de Convencio	Ollantayambo	Urubamba	973214402
C-14-14	138	Miche Gomez, Marcelino	46369657	Ayuda Mutua K - 8	Cusco	Cusco	935535441
C-14-14	139	Montesinos Castro, Roger	40426598	Calle Ramiro Priale A-13	Santiago	Cusco	993663719
C-14-14	140	Monteza Sansteban, Gilberto Adrian	47094339	Amadeo Repeto R - 20	Santiago	Cusco	983350707
C-14-14	141	Morales Bohorquez, Nelson Horacio	41417292	Urb. Tño D - 1 - 6	Wanchaq	Cusco	98426018
C-14-14	142	Murillo Condori, Jorge	42404976	Av. Huascar S/N	Saylla	Cusco	978637036
C-14-14	143	Nina Catari, Martha Maruja	24367451	C.C. Cachimayo	Anta	Anta	940767817
C-14-14	144	Nina Huanique, Jobi	74158960	Apv. Trigal D - 8	San Jeronimo	Cusco	997926294
C-14-14	145	Nolasco Mamani, Bertha	23927174	Urb. Tupac Amaru X - 8	San Sebastian	Cusco	984270438
C-14-14	146	Nuñez Enriquez, Mario Alberto	42455610	Covipuc H - 22	San Sebastian	Cusco	962215883
C-14-14	147	Ortega Quispe, Jesus Daniel	45268690	Asoc. Kari Grande A-9	San Sebastian	Cusco	949759484
C-14-14	148	Oyola Arenas, Katerine Estefania	77680804	Jr. Paruro A - 11	Wanchaq	Cusco	978642887
C-14-14	149	Palacios Diaz, Victor Romulo	23909912	Urb. Huancaro Malecon Huancaro Q - 1	Santiago	Cusco	984950524
C-14-14	150	Pallani Quispe, Erick Alexander	73173397	Angostura Saylla Lt1 - 2	Saylla	Cusco	941248696
C-14-14	151	Palma Talavera, Lisha Carolina	47341597	Urb. Tiderandia N° 501	Wanchaq	Cusco	984038800
C-14-14	152	Palomino Delgado, Cesar Marcelo	70421513	Urb. Manantiales D - 8	San Sebastian	Cusco	984350259
C-14-14	153	Peña Coronado, Ruth Rina	43294025	Viva el Peru Cmte. 2 Lt 16	Santiago	Cusco	974576956
C-14-14	154	Peña Mosqueira, Cesar Roberto	45877265	1° de enero Mz K Lt9 - A	Santiago	Cusco	993960169
C-14-14	155	Perez Pazo, Roger	46909628	Coropata Sur Mz I Lt3	Santiago	Cusco	973599531
C-14-14	156	Pozo Arleaga, Edilberto	23976805	Apv. Larapa Machupicol E - 1	San Jeronimo	Cusco	974752142
C-14-14	157	Quico Quispe, Hipolito	23922803	Av. Pachacutec A - 4	San Sebastian	Cusco	984384602
C-14-14	158	Quispe Bobadilla, Rosemiro	40457648	Asoc. Chego Quispe Quito C - 4	San Sebastian	Cusco	984795451
C-14-14	159	Quispe Cabrera, Omar Jesus	44414417	Apv. Los Proceres S/N	San Sebastian	Cusco	973544277
C-14-14	160	Quispe Cusi, Constantino	42821276	Comunidad Molleray S/N	San Sebastian	Cusco	953455004
C-14-14	161	Quispe De Los Andes, Reymer Andre	46668910	APV. Villamaria Q-11	Cusco	Cusco	983839808
C-14-14	162	Quispe Gutierrez, Vicente	23976925	Apv. Nueva Amanecer Alta Lt6	San Sebastian	Cusco	984564714
C-14-14	163	Quispe Huilca, Ysrael Rino	47993936	Calle Inti Raymi S/N	San Sebastian	Cusco	941079014
C-14-14	164	Quispe Humpiri, Wilfredo	46914794	Larapa Lt46	San Jeronimo	Cusco	974333298
C-14-14	165	Quispe Loaiza, Edgar	48707297	Av. Ruiz Caro	Santiago	Cusco	973621979
C-14-14	166	Quispe Quiroz, Eufrazio	48375417	Urb. Cachimayo A - 33	San Sebastian	Cusco	921323912
C-14-14	167	Quispe Ramos, Jhon Wilson	44665892	Pantac Calle N° 578	Cusco	Cusco	940414181
C-14-14	168	Quispe Silva, Jose Hernan	40430202	Calle Juan Velasco Alvarado K - 18	Santiago	Cusco	947185023
C-14-14	169	Quispe Sob, Richart Aybar	23950062	Simon Herrera J - 2	Cusco	Cusco	984574577
C-14-14	170	Quispe Vera, Alex Sander	45253435	Ramiro Priale T - 11	Santiago	Cusco	941471208
C-14-14	171	Recse Tumpay, Jhonatan Nicanor	76405342	Av. La Cultura A - 34	San Sebastian	Cusco	973188094
C-14-14	172	Rimachi Callapiña, Tomas	23938847	Asoc. Irapata Lt6 - A	Santiago	Cusco	953606538
C-14-14	173	Rocca Garcia, Higidio	24491081	Jr. Huanca S/N	Calca	Calca	958717192
C-14-14	174	Rodriguez Callañaupa, Magdalena	41053505	Alto Los incas Jr. Peru D - 1	Cusco	Cusco	985187416
C-14-14	175	Rodriguez Florez, Roosevelt	23950404	Apv. Surihuaylla Grande G - 5	San Sebastian	Cusco	
C-14-14	176	Rodriguez Palacios, William Percy	23996382	Prolongación Luis Usategui El Olivo B - 6	Santiago	Cusco	940190231
C-14-14	177	Rodriguez Zapata, Agripino	23800831	Asentamiento humano Huasahuara B - 11	Cusco	Cusco	969199831
C-14-14	178	Rojas Chipana, Cesar Antonio	40228181	28 de Julio C - 3	Cusco	Cusco	950791839
C-14-14	179	Romero Chavez, Edith	40225950	Apv. Feteiral S - 2	San Sebastian	Cusco	992996445
C-14-14	180	Romero Oscorima, Wilfredo	42071552	Av. Tupac Amaru A - 6	Wanchaq	Cusco	984991414

C-14-14	181	Rosales Alvarez, Bruno	74141854	Calle Quiscapata N° 27	Cusco	Cusco	952809700
C-14-14	182	Rueda Quispe, Hebert	43157916	Calle Almudena N° 1172	Santiago	Cusco	976343998
C-14-14	183	Rueda Quispe, Max Millton	45230940	Av. Independencia A - 2	Santiago	Cusco	974822919
C-14-14	184	Sahuarahura Valdivia, Herald Elisban	23997505	Señor de los temblores S/N	San Sebastian	Cusco	996848820
C-14-14	185	Salas Perez, Vety Teodora	47887432	Tío Mz W Lt17	Wanchaq	Cusco	950727873
C-14-14	186	Salazar Alvarez, Julio	23943894	Calle Chicago Q - 6	Santiago	Cusco	984907065
C-14-14	187	Sallo Yarin, Roger	76786375	Jardines del Inca A - 4	Cusco	Cusco	944031680
C-14-14	188	Serrano Ovalle, Lino	31016916	Psje. Melgar D - 2	Santiago	Cusco	984326675
C-14-14	189	Soncco Larota, Zulma	70867504	Pj. Manco Capac Cmte. 9 A - 4	Santiago	Cusco	994968082
C-14-14	190	Soria Gonzales, Elizabeth	46563041	Apv. Los Salvadores S/N	San Sebastian	Cusco	969487874
C-14-14	191	Sosaya Coollana, Efrain	42764351	Apv Construcción civil S/N Mz A - 8 Lt8	Santiago	Cusco	980713217
C-14-14	192	Suarez Gamarra, Fredy Enrique	24000515	Apv. San Juan de Dios L - A - 4	San Jeronimo	Cusco	993785116
C-14-14	193	Suyo Quispe, Sonia	24715803	Av. Argentina B - 25	Cusco	Cusco	948632649
C-14-14	194	Tapara Quispe, Mauricio	43190675	Apv. Via zona S/N	Cusco	Cusco	974771219
C-14-14	195	Tapia Ledesma, Edson Moises	45511808	San Isidro D - 6	Cusco	Cusco	964243066
C-14-14	196	Tapia Saavedra, Diego Martin	47159019	Av. Infancia C - 12	Cusco	Cusco	946753547
C-14-14	197	Tarraga Liacta, Faustino	23832340	P.J. General Ollanta calle Mariano Melgar N-1	Santiago	Cusco	984611066
C-14-14	198	Tecse Afan, Arturo	45485391	Parcoctica S/N	Cusco	Cusco	950454308
C-14-14	199	Tejada Guevara, Pedro Miguel	42964875	Av. Huascar N° 126	Wanchaq	Cusco	959910310
C-14-14	200	Ticona Medina, Abelardo	24951787	Av. Huascar D - 18	Santiago	Cusco	984347860
C-14-14	201	Tobar Taipe, Esteban	48809015	Calle Independencia S/N	Santiago	Cusco	951147387
C-14-14	202	Torres Escalante, Bergert	24005558	Tío K - 14	Wanchaq	Cusco	958102586
C-14-14	203	Torres Inocente, Karen Vanessa	45525205	Ochullo Grande M - 8	Cusco	Cusco	973675897
C-14-14	204	Torres Navia, Josue Antonio	45586267	Picchu Alto R - 6	Cusco	Cusco	940414247
C-14-14	205	Torres Ortiz, Karen	48463192	Apv. Santa Ana F - 9	Cusco	Cusco	982053916
C-14-14	206	Tunquipa Pillo, Demetrio	23943023	Pj. Villamaria 3 - 3	Cusco	Cusco	966509222
C-14-14	207	Uscapi Escalante, Benancio	23938783	Calle Ramon Castilla P - 4	Santiago	Cusco	984367447
C-14-14	208	Valdeiglesias Guerreros, Pilar	40661365	Apv. Chingo Grande S/N	Saylla	Cusco	974370056
C-14-14	209	Valderrama Cuba, Daniel	47040850	Urb. Las Mercedes L - 3	San Sebastian	Cusco	958381496
C-14-14	210	Valdez Gamarra, Doris	29677767	Larapa grande C - 6 - J	San Jeronimo	Cusco	984914013
C-14-14	211	Valenzuela Garcia, Alex	23981162	Jr. Atahualpa N° 335	Cusco	Cusco	224203
C-14-14	212	Vargas Alvarez, Luis Enrique	45276374	Urb. Velasco Astete Calle C. Mar C - 18	Wanchaq	Cusco	992547443
C-14-14	213	Vilca Farfan, Nick	46879272	Urb. Huancaro D - 4	Santiago	Cusco	946543380
C-14-14	214	Villafuerte Mansilla, Homero	80022036	Av. Industrial H - 10	Santiago	Cusco	984726136
C-14-14	215	Villavicencio Bocangel, Vilma	42092083	Urb. Simon Herrera Farman P - 10	Wanchaq	Cusco	950354715
C-14-14	216	Yabar Garcia, Darwin William	44256462	Av. Tacna N° 121	Wanchaq	Cusco	944213267
C-14-14	217	Yapura Quispe, Ramiro	40314114	Calle San Martin A - 3	San Jeronimo	Cusco	958195719
C-14-14	218	Yocapalla Buleje, Nohemi	44361535	Urb. Dolores Pata Jr. Huaynapicchu G - 6	Santiago	Cusco	985210441
C-14-14	219	Yucra Condori, Glicerio	41555223	Apv. Teneria Pata B - 10	San Sebastian	Cusco	935096479
C-14-14	220	Yucra Condori, Santiago	44086597	Urb. Tupac Amaru	San Sebastian	Cusco	984791612
C-14-14	221	Yupanqui Quispe, Jose Carlos	48479930	Calle Patacalle Manuel Vera A-2	Santiago	Cusco	972703367
C-14-14	222	Zaa Pacheco, Percy Antonio	24006758	Apv. Virgen Concepción A Lt 11	Santiago	Cusco	984295804
C-14-14	223	Zambrano Sallo, Elizabeth	45469898	Calle Ramon Castilla R-16	Santiago	Cusco	
C-14-14	224	Zamora Quiñones, Edith	43262163	Pj. Manco Capac Cmte 10	Santiago	Cusco	955718828
C-14-14	225	Zamora Rios, Gualberto	42563083	Urb. Tupac Amaru I - 6	San Sebastian	Cusco	984370818
C-14-14	226	Zubizarreta Vega, Yilber Antony	48397828	Apv. Residencial Maria Angola B - 2	San Jeronimo	Cusco	953278394

ANEXO 4: INSTRUMENTOS CUANTITATIVOS Y CUALITATIVOS APLICADOS EN EL EEF

ENCUESTA SOCIO ECONÓMICA Y LABORAL - LÍNEA 2 - DEPENDIENTE E INDEPENDIENTE EVALUACIÓN FINAL - 14° CONCURSO



Código de proyecto

de encuesta

A. DATOS GENERALES DEL BENEFICIARIO

A.1 Nombre completo

A.2 DNI

B. EDUCACIÓN Y CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO

B.1 Desde su participación en el proyecto (mencionar nombre) hasta el día de hoy, ¿Usted ha seguido algún curso de capacitación, diplomado o especialización? 1 Si 2 No (Ir a C.1)

Sobre los cursos de capacitación, diplomados o especializaciones indique lo siguiente:

B.2 Nombre del curso, diplomado, especialización	B.3 Financiamiento	B.4 Tipo de Institución que dictó el curso	B.5 ¿Usted obtuvo algún diploma, constancia o certificado?
	1. Propio 2. Financiado por la empresa y por mi 3. Financiado totalmente por la empresa 4. Financiado por terceros 5. Financiado por el proyecto	1 Universidad 2 Inst. de Educación Superior 3 CETPRO 4 Municipalidad 5 La propia empresa 6 Otro (especificar)	1 Si 2 No
Cod.			
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

C. CONDICIÓN DE ACTIVIDAD (DESPÚES DE PARTICIPAR EN LOS PROCESOS DE EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES)

C.1 Del (día)... al (día)... del (mes) ¿eras el dueño o socio de un negocio/taller/empresa? 1 Si (Ir a C.5) 2 No C.2 Del (día)... al (día)... del (mes) ¿trabajaste en un negocio/taller/empresa de tu familia? 1 Si (Ir a C.5) 2 No C.3 Del (día)... al (día) ... del (mes) ¿realizaste algún trabajo o cachuelo? 1 Si (Ir a C.7) 2 No C.4 Aunque no trabajaste en ese período, ¿tenías algún trabajo al que seguramente ibas a volver? 1 Si (Ir a C.7) 2 No

C.5 Si C.1=1 o C.2=1, Además del negocio/taller, ¿realizaste del (día)... al (día)... del (mes)... algún trabajo como dependiente?

1 Si 2 No (Ir a C.8)

C.6 ¿Cuál consideras que es tu ocupación principal?

1 El trabajo en el negocio (Ir a C.8) 2 El trabajo dependiente (Ir a C.7)

C.7 El trabajo realizado como dependiente... ¿Está relacionado al perfil ocupacional evaluado?

1 Si (Ir a D.1) 2 No (Ir a F.1)

C.8 El trabajo en el negocio/taller/empresa como dueño o socio... ¿Está relacionado al perfil ocupacional evaluado?

1 Si (Ir a E.1) 2 No (Ir a F.1)

D. EMPLEO DEPENDIENTE (PERÍODO DE REFERENCIA: SEMANA PREVIA A LA ENCUESTA)

ATENCIÓN: ENCUESTADOR, COMENTAR REITERADAMENTE QUE LA INFORMACIÓN DE ESTE MÓDULO ESTÁ RELACIONADA A LA OCUPACIÓN CERTIFICADA COMO DEPENDIENTE.

D.1 ¿Actualmente te encuentras trabajando? 1 Si (incluye de vacaciones, licencia, etc) 2 No (desempleado) (Ir a D.16)

D.2 ¿Continúas en la empresa donde trabajabas antes del proceso de certificación de competencias laborales?

1 Si 2 No

D.3 ¿Continúas en la misma ocupación que desempeñabas antes del proceso de certificación de competencias laborales?

1 Si (Pasará a D.5) 2 No

D.4 ¿Cuál es la ocupación que desempeñas actualmente?

Cod.

D.5 Sólo si D.2=2, Nombre de la empresa donde laboras actualmente

D.6 Sólo si D.2=2, ¿A qué se dedica el negocio o empresa para la que trabajas actualmente?

Cod.

D.7 ¿Continúas con el sueldo que tenías antes del proceso de certificación de competencias laborales?

1 Si 2 No

D.8 ¿En tu ocupación (mencionar nombre)... te pagan... (encuestador, leer alternativas)?

1 Diario 2 Semanal 3 Quincenal 4 Mensual

D.9 ¿Cuánto fue el último ingreso que recibiste por (mencionar ocupación) en(mencionar frecuencia de D.8)?

D.10 ¿Cuántas horas trabajaste del (día)..... al (día)..... en tu (mencionar nombre de ocupación)?

1 Domingo 3 Martes 5 Jueves 7 Sábado
 2 Lunes 4 Miércoles 6 Viernes 8 Total

D.11 ¿Bajo qué tipo de contrato trabajas o trabajaste en esta ocupación?

1 Contrato indefinido, permanente	<input type="checkbox"/>	6 Contrato de aprendizaje	<input type="checkbox"/>
2 Contrato a plazo fijo	<input type="checkbox"/>	7 Locación de Servicios, Servicios No Personales	<input type="checkbox"/>
3 Estuvo en período de prueba	<input type="checkbox"/>	8 No sabe	<input type="checkbox"/>
4 Convenio de Formación Laboral Juvenil	<input type="checkbox"/>	9 Sin contrato	<input type="checkbox"/>
5 Prácticas pre profesionales	<input type="checkbox"/>	10 Otro (Especifique)	<input type="checkbox"/>

D.12 ¿Tiene seguro de salud? 1 Sí, ESSALUD 2 Sí, SIS 3 Sí, seguro privado 4 No

D.13 Sólo si D.13=1 o 2 o 3, ¿Este seguro de salud ha sido proporcionado por tu empleador? 1. Sí 2. No

D.14 ¿Cuál es el sistema de pensiones al que está afiliado?

1 Sistema Privado de Pensiones (AFP) 2 Sistema Nacional de Pensiones (ONP) 3 Otro..... 4 Ninguno

D.15 En ese trabajo, negocio o establecimiento ¿cuántas personas trabajan?

1 Sólo yo trabajo	<input type="checkbox"/>	4 De 21 a 50 personas	<input type="checkbox"/>
2 Menos de 10 personas	<input type="checkbox"/>	5 De 51 a 200 personas	<input type="checkbox"/>
3 De 11 a 20 personas	<input type="checkbox"/>	6 Más de 200 personas	<input type="checkbox"/>

PASAR A E.15

D.16 ¿Estás buscando trabajo? 1 Si 2 No

D.17 Si D.16=2, ¿Por qué no estás buscando trabajo?

1 No hay trabajo	<input type="checkbox"/>	4 Falta de experiencia	<input type="checkbox"/>	7 Problema de salud	<input type="checkbox"/>
2 Se cansó de buscar	<input type="checkbox"/>	5 Sus estudios no lo permiten	<input type="checkbox"/>	8 Falta de documentos	<input type="checkbox"/>
3 Por su edad	<input type="checkbox"/>	6 Las tareas del hogar se lo impidieron	<input type="checkbox"/>	9 Otro (especificar)	<input type="checkbox"/>

E. EMPLEO INDEPENDIENTE (PERÍODO DE REFERENCIA: SEMANA PREVIA A LA ENCUESTA)

ATENCIÓN: ENCUESTADOR, COMENTAR REITERADAMENTE QUE LA INFORMACIÓN DE ESTE MÓDULO ESTÁ RELACIONADA A LA OCUPACIÓN CERTIFICADA COMO INDEPENDIENTE.

E.1 ¿A qué se dedica(ba) el negocio/taller o trabajo por cuenta propia que realiza(ba)?

Cod.

E.2 ¿Este negocio/taller o trabajo por cuenta propia es el mismo que tenías antes del proyecto ... (mencionar nombre) ?

1. Sí 2. No, antes del proyecto no tenía negocio/taller o trabajo por cuenta propia 3. No, es otro negocio

E.3 ¿Por qué razón decidiste formar un negocio/taller o trabajar por cuenta propia?

(considerar hasta las dos principales respuestas)

1. No encontró trabajo asalariado	<input type="checkbox"/>	3. Por tradición familiar	<input type="checkbox"/>	5. Controlo mi tiempo	<input type="checkbox"/>
2. Obtiene mayores ingresos como trabajador independiente	<input type="checkbox"/>	4. Quiere ser independiente	<input type="checkbox"/>	6. Otro	<input type="checkbox"/>

E.4 ¿Por qué razón formaste el negocio/taller/trabajo por cuenta propia en ese giro del negocio?

Encuestador: considere hasta 2 respuestas.

1. Yo o uno de mis socios habíamos tenido un negocio en ese giro	<input type="checkbox"/>	6. Es un giro fácil de manejar	<input type="checkbox"/>
2. Yo o uno de mis socios habíamos trabajado como dependiente en ese giro	<input type="checkbox"/>	7. Es un giro rentable	<input type="checkbox"/>
3. Es un giro que requiere poca inversión	<input type="checkbox"/>	8. Por tradición familiar	<input type="checkbox"/>
4. En la zona no había muchos competidores	<input type="checkbox"/>	9. Otro	<input type="checkbox"/>
5. Es un giro con demanda (actual y/o potencial)	<input type="checkbox"/>		

E.5 ¿Tu negocio/taller/trabajo por cuenta propia está ubicado en (leer alternativas)?

1 Taller o local comercial dentro de la vivienda	<input type="checkbox"/>	5 Puesto fijo/improvisado en mercado de abastos	<input type="checkbox"/>
2 Local en un establecimiento diferente a la vivienda	<input type="checkbox"/>	6 En el domicilio de los clientes	<input type="checkbox"/>
3 En la vía pública, sin puesto fijo	<input type="checkbox"/>	7 Otro (especificar)	<input type="checkbox"/>
4 En la vía pública, puesto fijo	<input type="checkbox"/>		

E.6 ¿Tu negocio/taller/trabajo por cuenta propia cuenta con ...
... (leer alternativas)?

1 RUC	<input type="checkbox"/>	6 Licencia de funcionamiento	<input type="checkbox"/>	11 Cuenta de correo electrónico	<input type="checkbox"/>
2 Minuta de Constitución	<input type="checkbox"/>	7 Declaración Anual ante SUNAT	<input type="checkbox"/>	12 Registro de ventas informal	<input type="checkbox"/>
3 Inscripción en SUNARP	<input type="checkbox"/>	8 Inscripción en REMYPE	<input type="checkbox"/>	13 Registro de compras informal	<input type="checkbox"/>
4 Libros contables	<input type="checkbox"/>	9 Cuenta bancaria	<input type="checkbox"/>		
5 Planilla de personal	<input type="checkbox"/>	10 Página web	<input type="checkbox"/>		

Encuestador: En las preguntas E.7 y E.8, el período de referencia es los últimos 12 meses previos al ingreso del beneficiario al proyecto. Período de referencia para E.7 y E.8: Del ... (mes), del (año) al ... (mes), del (año)

E.7 Entre (señalar el período de referencia) ¿Cuáles fueron los meses de alta, baja y ventas normales en su negocio?
(Marcar con X donde corresponda)

Temporada de	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Set.	Oct.	Nov.	Dic.
Alta												
Baja												
Normal												
Sin ventas												

E.8 Entre (señalar período de referencia) ¿Cuáles han sido las ventas por temporada de tu negocio y de esa cantidad, cuánto quedó para tí?
(En Nuevos Soles)

Entrevistador: Calcule estos montos al término de la entrevista para consistencia de la información.

Temporada	Ventas	Ganancia	N° meses con venta: 1/	Total ventas	Total ganancias
Mes de temporada alta					
Mes de temporada baja					
Mes Normal					
Mes sin ventas					
Total anual				S/.	S/.

Use Hoja de Ayuda #1

1/ Ver Nro. de meses por temporada en respuestas de C.7

E.9 ¿Cuántos trabajadores había en tu negocio?
(no considere al beneficiario)

Tipo de trabajadores por permanencia:		
Eventuales	Permanentes	Total

Tipo de trabajadores por relación con el dueño:			
Familiares remunerados	TFNR	No familiares	Total

E.10 ¿Cuántas horas al día estaba abierto tu negocio?

1. Lunes a viernes	2. Sábado	3. Domingo

E.11 ¿Quiénes fueron tus principales clientes?

Encuestador: marcar máximo 3 alternativas

1 Ambulantes	<input type="checkbox"/>	6 Estado	<input type="checkbox"/>
2 Mayoristas	<input type="checkbox"/>	7 Agente/empresa exportadora	<input type="checkbox"/>
3 Consumidores individuales	<input type="checkbox"/>	8 Familiares/amigos/vecinos	<input type="checkbox"/>
4 Empresas de menos de 10 trabajadores	<input type="checkbox"/>	9 Otro (especifique)	<input type="checkbox"/>
5 Empresas de más de 10 trabajadores	<input type="checkbox"/>		

E.12 ¿De dónde provenían tus clientes (encuestador, leer alternativas)?

Encuestador: marcar máximo 3 alternativas

1. Distrito donde está ubicado el negocio	<input type="checkbox"/>	4. En otras regiones	<input type="checkbox"/>
2. Provincia donde está ubicado el negocio (incluye alternativa anterior)	<input type="checkbox"/>	5. En el extranjero	<input type="checkbox"/>
3. Región donde está ubicado el negocio	<input type="checkbox"/>		

E.13 ¿Tu empresa pertenecía a alguna organización/asociación/gremio empresarial?

1. Si 2. No

E.14 ¿Qué ventajas has conseguido de participar en esa organización/asociación/gremio empresarial?
(de ser el caso, considerar las 2 más importantes respuestas)

1. Acceder a información sobre nuevos clientes	<input type="checkbox"/>	6. Mejorar la producción	<input type="checkbox"/>
2. Acceder a información sobre nuevos proveedores	<input type="checkbox"/>	7. Mejorar la calidad de mi producto	<input type="checkbox"/>
3. Acceder a información sobre técnicas de producción	<input type="checkbox"/>	8. Ninguna	<input type="checkbox"/>
4. Capacitación en mercado	<input type="checkbox"/>	9. Otro (especificar).....	<input type="checkbox"/>
5. Capacitación sobre técnicas de producción	<input type="checkbox"/>		

E.15 ¿Cuánta experiencia laboral tienes como ... (nombrar el perfil en el que va a ser evaluado)?

Encuestador: considerar aquí la experiencia total, ya sea como independiente o como dependiente

1. Años 2. Meses 3. Días

F. SOBRE EL PROCESO DE EVALUACION Y CERTIFICACION DE COMPETENCIAS LABORALES

F.1 Perfil ocupacional en el que fue evaluado _____ Cod.

F.2 ¿Cómo se enteró del proceso de evaluación de competencias laborales?
Respuesta espontánea. Marcar hasta 3 alternativas.

- | | | | |
|--|--------------------------|--|--------------------------|
| 1 Por un folleto, revista, periódico | <input type="checkbox"/> | 4 Por medio de un amigo, familiar o vecino | <input type="checkbox"/> |
| 2 Por algún representante de la empresa donde labora | <input type="checkbox"/> | 5 Otro (Especificar)..... | <input type="checkbox"/> |
| 3 La institución certificadora realizó una charla promovida por la empresa | <input type="checkbox"/> | | |

F.3 ¿Su participación en el proceso de evaluación de certificación de competencias laborales fue voluntaria u obligatoria?

- 1 Voluntaria 2 Obligatoria

F.4 ¿Cuál fue el principal motivo por el cual usted decidió participar en el proceso de evaluación de certificación de competencias laborales?
Respuesta espontánea. Marcar hasta 3 alternativas.

- | | | | |
|---|--------------------------|---|--|
| 1 Para mejorar mis ingresos laborales | <input type="checkbox"/> | 4 Para evaluar mi desempeño en la ocupación | <input type="checkbox"/> |
| 2 Para obtener un certificado que le permita postular a cualquier trabajo | <input type="checkbox"/> | 5 Para mejorar mis oportunidades laborales como independiente | <input type="checkbox"/> (Pasar a F.6) |
| 3 Para ascender en la empresa | <input type="checkbox"/> | 6 Otra (Especificar)..... | <input type="checkbox"/> |

F.5 ¿Por qué cree que la empresa decidió participar en el proceso de certificación de competencias laborales?

- | | | | |
|---|--------------------------|--|--------------------------|
| 1 Porque quiere tener una buena imagen frente a los clientes | <input type="checkbox"/> | 4 Porque quiere seleccionar a los mejores trabajadores | <input type="checkbox"/> |
| 2 Porque tiene una buena política frente a los recursos humanos | <input type="checkbox"/> | 5 No sabe | <input type="checkbox"/> |
| 3 Porque quiere saber en qué capacitar | <input type="checkbox"/> | 6 Otra (Especificar)..... | <input type="checkbox"/> |

F.6 Pensando en el primer momento en que se enteró del proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales, ¿creyó que le iba a resultar (encuestador, leer alternativas)?

- 1 Muy difícil 2 Algo difícil 3 Algo fácil 4 Muy fácil

F.7 Ahora que culminó el proceso de Evaluación de certificación de competencias laborales, ¿Considera que le resultó ... (encuestador, leer alternativas)?

- 1 Muy difícil 2 Algo difícil 3 Algo fácil 4 Muy fácil

F.8 ¿Se preparó para la evaluación? 1 Si 2 No (Pasar a F.10)

F.9 ¿En qué consistió su preparación?
Respuesta espontánea.

- | | |
|--|--------------------------|
| 1 Revisó manuales o documentos técnicos vinculados a la unidad de competencia a evaluar | <input type="checkbox"/> |
| 2 Recibió recomendaciones de amigos o compañeros de trabajo que conocen del proceso de certificación | <input type="checkbox"/> |
| 3 Antes de la evaluación recibió capacitación del centro certificador | <input type="checkbox"/> |
| 4 Otra (Especifique) | <input type="checkbox"/> |

F.10 Sobre las siguientes frases, califique si está "Muy de acuerdo", "De acuerdo", "En desacuerdo", "Muy en desacuerdo"
1 = Muy de acuerdo 2 = De acuerdo 3 = En desacuerdo 4 = Muy en desacuerdo

- | | |
|--|--------------------------|
| 1. Antes del proceso de evaluación, el evaluador me proporcionó información clara y precisa sobre en qué iba a consistir la evaluación | <input type="checkbox"/> |
| 2. Antes del proceso de evaluación, el proyecto brindó información clara y precisa sobre los beneficios de la CCL | <input type="checkbox"/> |
| 3. El lenguaje utilizado por el evaluador fue claro y preciso | <input type="checkbox"/> |
| 4. Los instrumentos de evaluación utilizados eran entendibles | <input type="checkbox"/> |
| 5. La retroalimentación con el evaluador fue a tiempo y pertinente | <input type="checkbox"/> |
| 6. El evaluador demostró dominio técnico y conocimiento del proceso de evaluación | <input type="checkbox"/> |
| 7. Los tiempos de la evaluación fueron adecuados | <input type="checkbox"/> |
| 8. El ambiente donde se realizó la evaluación reproducía adecuadamente las condiciones de un trabajo | <input type="checkbox"/> |

F.11. ¿Cuál fue el resultado de su evaluación? 1= Competente Laboral 2= No competente laboral

F.12 ¿Está de acuerdo con el resultado de su evaluación? 1 Si (Pasar a F.14) 2 No

- F.13 Si F.12=2, ¿Por qué no está de acuerdo con el resultado de su evaluación?
- | | |
|---|--------------------------|
| 1 La evaluación trató temas que no corresponden a mi perfil ocupacional | <input type="checkbox"/> |
| 2 El evaluador no fue claro, preciso en su explicación | <input type="checkbox"/> |
| 3 El evaluador no fue transparente/correcto en su evaluación | <input type="checkbox"/> |
| 4 El lugar donde se realizó la evaluación no fue el más adecuado | <input type="checkbox"/> |
| 5 Otro | <input type="checkbox"/> |

F.14 ¿Recibió su Plan de Empleabilidad? 1 Si 2 No (Pasar a F.19)

F.15 ¿Leyó su Plan de Empleabilidad? 1 Si 2 No (Pasar a F.18)

F.16 ¿Considera que el Plan de Empleabilidad le ofrece información suficiente para tomar decisiones sobre cómo mejorar su desempeño en la ocupación (mencionar nombre de la ocupación certificada)?

- 1 Si, totalmente 2 Si, parcialmente 3 No

F.17 Si F.16=2 o 3, ¿Por qué?

- | | | | |
|---|--------------------------|---|--------------------------|
| 1 El Plan contiene información muy general | <input type="checkbox"/> | 3 El Plan contiene información poco precisa que me permita tomar decisiones | <input type="checkbox"/> |
| 2 El Plan no me brinda alternativas de solución | <input type="checkbox"/> | 4 Otra | <input type="checkbox"/> |

F.18 Si D.15=2, ¿Por qué no leyó su Plan de Empleabilidad?

- | | | | |
|-------------------------------|--------------------------|---|--------------------------|
| 1 No tiene tiempo para leerlo | <input type="checkbox"/> | 3 No está de acuerdo con los resultados del proceso de evaluación | <input type="checkbox"/> |
| 2 No le interesa leerlo | <input type="checkbox"/> | 4 Otro | <input type="checkbox"/> |

F.19 Sólo si F.11-1=1, ¿recibió su certificado o constancia?

- 1 Si 2 No

F.20 ¿Cuáles son los beneficios que Usted ha conseguido del proceso de certificación de competencias laborales?
(Encuestador, leer alternativas, colocar 1=Si, 2=No)

- | | |
|--|--------------------------|
| 1 Ha obtenido reconocimiento de su empleador debido a sus habilidades en la ocupación | <input type="checkbox"/> |
| 2. Ha obtenido reconocimiento de sus compañeros de trabajo | <input type="checkbox"/> |
| 3 Ha obtenido un aumento de sueldo | <input type="checkbox"/> |
| 4 Ha sido promovido a una ocupación de mayor nivel de responsabilidad en su empresa | <input type="checkbox"/> |
| 5 Ha mejorado su desempeño y productividad en el trabajo | <input type="checkbox"/> |
| 6 Le ha permitido postular a puestos de trabajo de mayor nivel de responsabilidad | <input type="checkbox"/> |
| 7 Le ha permitido postular a empresas más grandes | <input type="checkbox"/> |
| 8 Ha firmado un contrato de trabajo con su empresa que le brinda mayor estabilidad laboral | <input type="checkbox"/> |
| 9 La empresa lo ha capacitado en reconocimiento a su certificación | <input type="checkbox"/> |
| 10 No le ha traído ningún beneficio | <input type="checkbox"/> |
| 11 Le ha permitido permanecer en la empresa, porque ésta exige que sus trabajadores se certifiquen como parte de su política interna | <input type="checkbox"/> |
| 12 Otra (Especifique) | <input type="checkbox"/> |

F.21 ¿Qué situaciones negativas han tenido lugar después del proceso de certificación de competencias laborales?

- | | | | |
|--|--------------------------|---|--------------------------|
| 1 Ha perdido el empleo | <input type="checkbox"/> | 5 No le han aumentado el sueldo/salario | <input type="checkbox"/> |
| 2 Permanece en el mismo puesto laboral sin reconocimiento alguno | <input type="checkbox"/> | 6 No ha ocurrido ninguna situación negativa | <input type="checkbox"/> |
| 3 Ha descendido en jerarquía en su centro laboral | <input type="checkbox"/> | 7 Otras (Especifique) | <input type="checkbox"/> |
| 4 Ha tenido problemas con sus jefes | <input type="checkbox"/> | | |

F.22 ¿Qué es lo que necesitaría, además de la certificación de competencias laborales, para mejorar las condiciones laborales en su trabajo?

- | | | | |
|--|--------------------------|---|--------------------------|
| 1 Capacitación en cursos técnicos - productivos | <input type="checkbox"/> | 5 Información de oportunidades de empleo | <input type="checkbox"/> |
| 2 Capacitación en administración/gestión/dirección de negocios | <input type="checkbox"/> | 6 Aprender a afrontar una entrevistas de trabajo, elaborar CV | <input type="checkbox"/> |
| 3 Fortalecimiento de habilidades personales | <input type="checkbox"/> | 7 No necesito nada | <input type="checkbox"/> |
| 4 Asesoría especializada en temas laborales | <input type="checkbox"/> | 8 Otra (Especifique)..... | <input type="checkbox"/> |

F.23 ¿Si tuviera que pagar por la certificación de competencias laborales hubiese estado de acuerdo con ser evaluado?

- 1 Si 2 No

F.24 Si F.23=1, ¿Cuánto hubiese estado dispuesto a pagar por ser evaluado?

S/.

G. SOBRE LA APLICACIÓN DE LA FICHA

G.1 Nombre del encuestador _____

G.2 Nombre del supervisor _____

G.3 Fecha de aplicación de la entrevista _____

G.4 Comentarios/observaciones _____

Anexo 4-A

Metodología para evaluar a la Institución Ejecutora

Los puntos relevantes para evaluar el desempeño de la IE son los siguientes:

- a. **Pertinencia:** Está relacionada con el diseño del proyecto y se refiere a si se establecieron los objetivos correctos de acuerdo a la identificación de los problemas o necesidades reales. Su análisis debe enfocar los siguientes aspectos:
- Verificar si la zona de intervención del proyecto contaba con demanda potencial para realizar la certificación de competencias laborales (CCL) en los perfiles ocupacionales seleccionados.
 - El proyecto y la estrategia de intervención tuvieron los siguientes aspectos:
 - La claridad y consistencia de la estrategia de intervención planteada.
 - Si los indicadores del Marco Lógico estuvieron bien definidos y si permiten medir adecuadamente los resultados obtenidos.
 - La pertinencia de la estrategia de difusión y sensibilización a las empresas y a los trabajadores, tomando en cuenta las características del servicio a ofrecer y el perfil de los trabajadores y de las empresas.
 - La estrategia de focalización permite identificar a beneficiarios que cumplan los requisitos indicados en las bases del concurso de FONDOEMPLEO.
 - El proceso de evaluación de la CCL fue el adecuado tomando en cuenta el perfil del beneficiario y de las empresas.
 - Los riesgos y supuestos establecidos se adecúan a la realidad del proyecto y están adecuadamente definidos.
 - Analizar si la identificación y el establecimiento de sinergias con aliados/socios de la zona de intervención fue adecuada.
- b. **Eficacia:** Este criterio identifica cómo las actividades se han materializado en resultados, en términos de cantidad, calidad y cronograma previsto. El análisis de la eficacia se debe enfocar en los siguientes aspectos:
- ¿Cuáles son las actividades críticas del proyecto, es decir, aquellas imprescindibles para el logro de los resultados?
 - ¿Se lograron llevar a cabo todas las actividades de acuerdo a lo previsto?
 - En caso de no haberse logrado, ¿qué motivos explican esta situación?
 - ¿La estrategia de focalización aplicada fue la más efectiva?, ¿Cuáles son los principales resultados de la focalización y qué limitaciones enfrentó durante su ejecución?
 - ¿El proceso de evaluación de CCL se llevó en los plazos adecuados y tomando en cuenta el perfil de los beneficiarios?
 - ¿El diseño y la implementación del proyecto incorporaron factores socio-culturales de los beneficiarios, es decir, el proyecto identificó y consideró las percepciones de los beneficiarios sobre sus necesidades, problemas y posibles soluciones en el diseño e implementación de las diferentes actividades del proyecto? Si la respuesta es afirmativa, ¿qué cambios se realizaron y cuál fue su efectividad?
 - ¿Existen evidencias de sesgos en los resultados de la evaluación por evaluador?
 - Calidad del monitoreo interno de la IE y de los mecanismos establecidos por la IE para incorporar las recomendaciones del monitoreo externo de FE.

c. **Eficiencia.** Medida en que los recursos/insumos (fondos, tiempo, etc.) se han convertido económicamente en resultados. Algunas de las preguntas que deben ser abordadas en esta parte son:

- ¿Cuál es la capacidad de la IE para administrar el presupuesto del proyecto?
- ¿Los recursos (personal, económicos, infraestructura, etc.) asignados fueron los necesarios?
- ¿El proyecto gastó todo lo previsto?
- ¿En algunas actividades se gastó más o menos de lo previsto?, ¿a qué se debió ese resultado?
- ¿Los costos de los componentes guardan relación con los recursos utilizados?, ¿se tiene información de otros proyectos en la misma zona de intervención para hacer un análisis comparativo?
- ¿Cuáles son los costos unitarios de la intervención?, ¿Se tiene información de otros proyectos en la misma zona de intervención para hacer un análisis comparativo?

d. **Sostenibilidad.** Este criterio analiza la probabilidad de que los resultados positivos del proyecto, a nivel de propósito, continúen después de que el financiamiento del proyecto termine. El análisis de la sostenibilidad podría enfocar los siguientes aspectos:

- ¿Cómo concibe la IE la sostenibilidad del proyecto?, ¿tiene actividades claramente establecidas e implementadas para el logro de la sostenibilidad?, ¿Cuáles han sido los resultados de estas acciones?
- ¿El proyecto contempló en el diseño la vinculación de sus objetivos con las políticas locales, regionales y nacionales?, ¿Cuál fue el grado de involucramiento de las autoridades distritales, provinciales y/o de la región o de representantes de la sociedad civil organizada en las diferentes etapas del proyecto?

Anexo 4-B

Entrevista a empresas que participaron en el proceso de evaluación de certificación de competencias laborales

- a) Cuál es la problemática de sus trabajadores evaluados en términos de competencias laborales antes del proceso de CCL?
- b) ¿Por qué su empresa decidió participar en el proceso de CCL? ¿Volvería a participar del proceso? De ser así ¿su empresa estaría dispuesta a cubrir los costos de la CCL?
- c) ¿La participación de los trabajadores en el proceso de evaluación fue voluntaria o inducida? ¿Hubo trabajadores que decidieron no participar?, ¿Por qué cree que hubo trabajadores que no participaron en la evaluación?
- d) ¿Qué opina respecto a la información que le brindaron los evaluadores a la empresa y a los trabajadores sobre los beneficios de la CCL y sobre en qué iba a consistir el proceso de evaluación?, ¿Considera que la información brindada fue clara y precisa?
- e) ¿Conoce los resultados del proceso de evaluación de CCL en sus trabajadores? Si contesta que sí, ¿Qué opina de los resultados alcanzados por sus trabajadores?
- f) ¿Su empresa ha implementado acciones después de los resultados de la CCL?, Detalle.
- g) ¿Qué situaciones positivas se han presentado después de la CCL en el desempeño y productividad de sus trabajadores?, Explique.
- h) ¿Qué situaciones negativas se han presentado después de la CCL en los trabajadores evaluados?
- i) ¿Cuáles serían sus principales comentarios y sugerencias para mejorar la CCL?

Anexo 4-C

Entrevista a evaluadores del proceso de certificación de competencias laborales

- a) ¿Cuáles considera son los beneficios de la CCL para la empresa y para el trabajador?
- b) ¿Cuál es la problemática de los trabajadores que ha evaluado en el proyecto (mencionar nombre del proyecto) en términos de sus competencias laborales?
- c) ¿Puede describir en que consistió el proceso de orientación al evaluado en el proyecto (mencionar nombre del proyecto): antes, durante y después de la evaluación?, ¿cuáles son los aspectos positivos y las dificultades que usted enfrentó durante el proceso de orientación?, ¿qué recomendaciones brindaría a FONDOEMPLEO para futuras intervenciones?
- d) ¿Cuál es el tiempo normado de aplicación de las pruebas de conocimiento (por perfil ocupacional)?, ¿Cuál es el tiempo que efectivamente demandó aplicar estas pruebas (por perfil ocupacional)?, ¿Cuáles fueron las dificultades presentadas en la aplicación de las pruebas de conocimiento (por perfil ocupacional)?, ¿Qué recomendaciones haría a la aplicación de estas pruebas de conocimiento?
- e) ¿Cuál es el tiempo normado de aplicación de las guías de desempeño?, ¿Cuál es el tiempo que efectivamente demandó aplicar estas guías (por perfil ocupacional evaluado)?, ¿Cuáles fueron las dificultades presentadas en la aplicación de las guías de desempeño (por perfil ocupacional)?, ¿Qué recomendaciones haría a la aplicación de estas guías de desempeño?
- f) ¿Considera que el Plan de Empleabilidad entregado a los trabajadores evaluados por el proyecto les brinda elementos suficientes para que mejoren sus competencias laborales?
- g) ¿Cuáles serían sus principales comentarios y sugerencias para mejorar el proceso de Evaluación de Certificación de Competencias Laborales?

Anexo 4-D

GUIÓN DE DESARROLLO DEL GRUPO FOCAL	
BENEFICIARIOS DEL PROYECTO	
Región / Provincia:	<input type="text"/>
Código de proyecto:	<input type="text"/>
1. DATOS GENERALES	
Participantes	De 08 a 10 trabajadores beneficiarios del proyecto
Equipo Moderador	Dos personas: una modera la discusión y la otra lleva la relatoría y hace un trabajo de observación del comportamiento asociado de los asistentes
Sobre la reunión	a) Local:
	b) Configuración en U del grupo focal
	c) Tiempo: dos horas entre la apertura y el cierre del trabajo grupal
	d) Recursos: grabadora, refrigerio, identificación
2. OBJETIVO : Conocer la opinión, percepción y experiencia de los beneficiarios acerca del proyecto y de como éste ha contribuido en la certificación de sus competencias laborales basada en la demanda.	
3. GUÍA TEMÁTICA PARA EL DESARROLLO DEL GRUPO FOCAL	
ACERCA DEL PROCESO DE CERTIFICACIÓN LABORAL	
1	¿Qué los ha motivado a participar en el proyecto de certificación laboral? ¿Sienten que esos motivos se han realizado? ¿Por qué?
2	¿Su participación en el proceso de evaluación de certificación de competencias laborales, ha sido voluntaria o su centro laboral les ha exigido a que lo hagan?
3	Los evaluadores de la certificación de competencias, ¿les han brindado toda la orientación antes, durante y después del proceso de evaluación? ¿O han encontrado algunas limitaciones? ¿Cuáles?
4	¿La empresa donde trabajan actualmente, les ha dado facilidades para participar en el proceso de evaluación de certificación? ¿Cuáles?
5	¿Cuáles han sido las principales dificultades que han tenido que afrontar en el proceso de evaluación de certificación de competencias laborales?
6	¿El proyecto les ha otorgado algún tipo de beneficios/facilidades? ¿Cuáles?
ACERCA DE LOS CAMBIOS Y RESULTADOS LOGRADOS	
7	¿Sienten que existe alguna diferencia entre haberse certificado y no haberlo hecho?
8	¿De qué manera les favorece el contar con una certificación de sus competencias laborales, especialmente en el puesto de trabajo que ahora tienen?
9	¿El haber logrado su Certificación, les posibilita cambiar de puesto de trabajo y/o mejorar sus condiciones laborales en la empresa; o les posibilita cambiar de empresa en mejores condiciones?
10	¿La empresa donde trabajan actualmente, les ha dado algún tipo de incentivo o reconocimiento por haberse certificado? ¿Cuáles?
11	¿Sienten que el haber logrado la Certificación fortalece su compromiso con la Empresa: objetivos y metas, buen uso de bienes y recursos, fomento de una buena imagen u otros? ¿En qué forma?
12	¿Sienten un mayor reconocimiento de parte de su familia, compañeros de trabajo y empresa luego de haber obtenido su Certificación? ¿De qué manera?
13	¿Se sienten identificados con su Plan de Empleabilidad?, ¿recoge todas sus fortalezas y debilidades identificadas en la evaluación? ¿Han puesto en practica su Plan, de qué manera?
14	¿Cómo se sintieron cuando les entregaron su Certificado de Competencias Laborales? ¿Fue en medio de alguna ceremonia o les entregaron como cualquier otro documento?
ACERCA DEL PROYECTO EN GENERAL	
15	¿Qué opinión tienen de las instituciones que han apoyado este proceso?
16	¿Qué es lo que más les ha gustado de este proceso y qué es lo que menos les ha gustado?
17	¿Qué recomendaciones harían para mejorar el proceso de evaluación de certificación de competencias laborales?